

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. В настоящее время третейское разбирательство является одним из предусмотренных гражданским законодательством России способом защиты нарушенных или оспариваемых гражданских прав. Практика показывает, что третейское разбирательство более приоритетно в сравнении с арбитражными судами и судами общей юрисдикции, которые перегружены делами, что сказывается на качестве принимаемых ими решений.

Большая судебная нагрузка не позволяет применять специализацию судей по отраслям права. Широкий диапазон и сложность современных корпоративных споров, возникающих практически во всех сферах права требуют специализации судебного корпуса.

В Российской Федерации арбитраж (третейское разбирательство) на протяжении долгого времени рассматривался как механизм урегулирования споров, связанных исключительно с куплей-продажей товаров, поставкой и сферой морских перевозок.

В последнее время сфера применения третейского суда расширилась. Законодатель признал целесообразность использования данного института применительно к корпоративным отношениям, поскольку разрешение конфликтов в данной сфере требуют оперативного регулирования.

Причинами возникновения корпоративных конфликтов могут быть недобросовестное поведение сторон – участников договорных отношений, наличие противоречий в локальных нормативно-правовых актах, влияние со стороны, третьих лиц и т.п.

Учитывая потребности участников корпоративных споров в Российской Федерации была проведена «третейская реформа». В результате этого, с 1 сентября 2016 года действует новый Федеральный закон "Об арбитраже (третейском разбирательстве) в Российской Федерации", который привнес много новых и значимых изменений.

Вместе с тем, не все практические вопросы, связанные с третейским разбирательством корпоративных споров урегулированы в российском законодательстве не в полной мере.