

ВЫХОДИТ С 23 ДЕКАБРЯ 1917 ГОДА

Гудок

12+

28 АПРЕЛЯ 2025 ГОДА
ПОНЕДЕЛЬНИК № 61 (28076)
ЕЖЕДНЕВНАЯ
ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА
WWW.GUDOK.RU



Количество доступов к электронной версии – 697 500

Дело коллективное и семейное

Традиция | В этом году в ОАО «РЖД» субботники посвящены 80-летию Великой Победы. В них приняли участие более 200 тыс. железнодорожников по всей сети.

Авторы ● Константин Ефремов, Владислав Жирнов, Александр Зубов, Сергей Зыболов, Надежда Кожухова, Николай Королёв, Марина Лепина, Тамара Муравлянская, Алина Проскуракова, Ирена Рудич, Дмитрий Угрюмов, Егор Щербаков, Екатерина Щербакова

ВЕЛИКИЙ ПОЧИН

Инициаторами первого коммунистического субботника стали рабочие депо Москва-Сортировочная: 12 апреля 1919 года они бесплатно отремонтировали три паровоза. Железнодорожники чтят традиции.

В минувшую субботу участниками субботника в эксплуатационном локомотивном депо Москва-Сортировочная-Рязанская Московской дирекции тяги стали руководители Дирекции тяги ОАО «РЖД» и Московской магистрали, сотрудники и ветераны предприятия, студенты Московского колледжа транспорта РУТ (МИИТ) – всего около 300 человек.

«Мы собрались здесь в том числе для того, чтобы отдать дань памяти предшественникам. Инициативы, зарождавшиеся в этом депо в разные годы, получали развитие по всей сети дорог. И сегодня депо Москва-Сортировочная-Рязанская остаётся ярким примером правильного отношения и к делу, и к коллективу», – отметил первый заместитель начальника МЖД Владимир Французов.

Началу субботника предшествовали митинг, посвящённый 80-й годовщине Великой Победы, воз-



ОАО «РЖД»

ложение цветов к мемориалу железнодорожникам, погибшим в годы войны, и мини-концерт.

Главный инженер Дирекции тяги Олег Чикиркин участвовал в высадке декоративных деревьев перед глав-

ным корпусом депо. «Я хожу на субботники всю свою трудовую жизнь. Отмечу, что со временем они становятся всё более массовыми, а настроение, с которым приходят люди, более праздничным», – поделился он.

Глава компании Олег Белозёров и директор Дирекции скоростного сообщения ОАО «РЖД» Антон Петров (слева направо) на субботнике



Мы собрались здесь в том числе для того, чтобы отдать дань памяти предшественникам. Инициативы, зарождавшиеся в этом депо, получили развитие

Начальник депо Сергей Бакан и его жена Ольга, инженер технического отдела предприятия, пришли на субботник вместе с младшим сыном Фёдором. «Мы считаем важным приобщать сына к той неповторимой атмосфере, которая сопутствует совместному созидательному труду. Радостно видеть, что многие коллеги пришли на субботник с детьми», – сказала Ольга Бакан.

продолжение на стр. 4 ►

Цифровизация и искусственный интеллект снижают риски

Валерий Танаев,
заместитель генерального
директора – главный инженер
ОАО «РЖД»



Официально | Всемирный День охраны труда отмечается 28 апреля.

В этот день на предприятиях холдинга проходят конференции, организуются круглые столы с участием представителей профсоюзных организаций. Мы подводим итоги профилактической работы, обсуждаем вопросы развития безопасных условий, вырабатываем решения по повышению уровня культуры безопасности труда, поощряем специалистов и коллективы, которые достигли лучших

результатов в безопасности производственных процессов. Только в 2025 году приказом генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» Олега Белозёрова за достижения высоких результатов в профессиональной деятельности и активное участие в проводимой работе награждены 42 сотрудника, семь из них – знаком «Почётный железнодорожник».

В этом году тема Всемирного дня охраны труда – «Влияние цифровизации и искусственного интеллекта на безопасность и здоровье работников». Мы непрерывно внедряем новей-

шие технологии: искусственный интеллект и машинное обучение для прогнозирования рисков, виртуальную и дополненную реальности для тренировок и моделирования опасных ситуаций, роботов и экзоскелеты. Результат нововведений – снижение вредных факторов и нагрузки на работников, повышение эффективности производственных процессов, улучшение условий труда.

В ОАО «РЖД» сформирована многоуровневая система управления и контроля соблюдения требований охраны труда. Для её функционирования разработана нормативная база, которая постоянно актуализируется и совершенствуется с учётом требований федерального законодательства и развития технологий. В настоящее время действует 246 нормативных и организационно-методических актов по охране труда

центрального уровня. Основным документом является «Политика ОАО «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности», принятая правлением компании.

Важнейшим направлением является обучение персонала. В 2024 году обязательное обучение и проверку знаний требований охраны труда в профильных организациях прошло более 70 тыс. работников. В компании применяются принципиально новые подходы, которые направлены не только на повышение уровня знаний, но и на выработку навыка «безопасного поведения». Такие подходы реализуются через активное участие в обучении самих сотрудников: деловые игры, обсуждения, кейсы.

Отдельное внимание мы уделяем вновь принятым специалистам. В прошлом году

наши наставники передали свой опыт по вопросам технической безопасности 32 тыс. работников.

Во всех подразделениях производственного блока ОАО «РЖД» внедрён риск-ориентированный подход. Система управления профессиональными рисками позволяет проводить оценку по каждому рабочему месту и структурному подразделению и по компании в целом. Для предупреждения рисков производственного травматизма и повышения культуры безопасного труда совершенствуется система управления охраной труда. Внедряются новые подходы и инструменты управления, безопасные технологии и инновационные технические средства. И как результат – в 2024 году 99% подразделений наиболее травмоопасных филиалов не допустили случаев гибели сотрудников на произ-

водстве, 93% – оработали без каких-либо травм, 94% подразделений более пяти лет трудятся без смертельного травматизма, 86% – более 10 лет. Безусловно, наша главная цель – исключить производственный травматизм, все случаи вреда здоровью, а тем более жизни наших работников.

Уважаемые коллеги! Поздравляю со Всемирным днём охраны труда. Уверен, что внимание, которое компания уделяет вопросам культуры безопасности труда, внедрению современных технологий и подходов к обучению сотрудников, и личный пример каждого позволят и дальше обеспечивать, развивать и совершенствовать безопасные условия труда. Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья и благополучия. Берегите себя и окружающих! ○

Продолжение темы – на стр. 7