

Н. Л. Лютов

РОССИЙСКОЕ ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ СТАНДАРТЫ: СООТВЕТСТВИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

Москва, 2012

УДК 349.2
ББК 67.405

Л96

Лютов Никита Леонидович — кандидат юридических наук, доцент Московской государственной юридической академии им. О. Е. Кутафина.

Лютов, Н. Л.

Л96 **Российское** трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования : научно-практическое пособие. — М.: АНО «Центр социально-трудовых прав», 2012. — 128 с.

ISBN 978-5-7205-1167-8.

В данном научно-практическом пособии анализируются вопросы соотношения международно-правового регулирования труда и национального трудового законодательства России, выявляются примеры соответствия и несоответствия российского трудового законодательства международным трудовым стандартам. Наиболее заметные несоответствия выявлены применительно к основополагающим принципам и правам в сфере труда, согласно одноименной Декларации МОТ 1998 г.: свободе объединения и праву на ведение коллективных переговоров, запрету принудительного труда, искоренению детского труда, запрету дискриминации в области труда и занятий. Существенные несоответствия обнаружены также в области инспекции труда, оплаты труда, рабочего времени, процедур информирования и консультаций с представителями работников, предупреждения об увольнении, защиты персональных данных работников и других институтах трудового права.

Пособие может быть полезно профсоюзным активистам и правозащитникам, сотрудникам государственных учреждений, связанным с применением и модификацией трудового законодательства, ученым и преподавателям трудового и международного права, студентам и аспирантам, изучающим данные дисциплины, а также широкому кругу интересующихся вопросами международного права и трудового права.

УДК 349.2
ББК 67.405

*Издание публикации осуществлено при финансовой поддержке
Международной организации труда (МОТ).*



АНО «Центр социально-трудовых прав»

127 009, Москва, Глинищевский пер., д. 3, подъезд 3

Тел. / факс (495) 721-95-58

e-mail: info@trudprava.ru

www.trudprava.ru

© АНО «Центр социально-трудовых прав», 2012

© Лютов Н.Л., 2012

© Обложка, оформление Пируян И.Э., 2012

ISBN 978-5-7205-1167-8

Содержание

Предисловие	6
-------------------	---

Глава 1.

Способы взаимодействия международных трудовых стандартов и национального трудового законодательства	8
---	---

Глава 2.

Соответствие внутреннего трудового законодательства России международным договорам в сфере труда	23
--	----

1. Свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров	25
2. Запрет принудительного труда	28
А) Труд военнослужащих	28
Б) Труд заключенных	29
В) Добровольное предложение своих услуг	30
3. Запрет детского труда	30
А) Сфера применения законодательства	30
Б) Труд детей в творческих организациях	30
4. Инспекция труда	31
5. Оплата труда	32
А) Понятие заработной платы	32
Б) Форма выплаты заработной платы	33
6. Рабочее время и время отдыха. Перенесение отпусков	34

Глава 3.

Соответствие внутреннего трудового законодательства России аутентичному толкованию международных договоров в сфере труда	36
---	----

1. Свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров	36
А) Уровень ведения коллективных переговоров	38
Б) Коллективные переговоры на основе принципа добросовестности	39
В) Цели забастовочных действий	40
Г) Забастовки солидарности и политические забастовки	40

д) Забастовки с целью признания профсоюзов	41
е) Предъявление требований профсоюзами	42
ж) Субъекты права на забастовку и ситуации, в которых допустимо ограничение права на забастовку	43
з) Наем замещающих работников и локауты	45
и) Минимум необходимых работ (услуг)	46
2. Запрет дискриминации в области труда и занятий	48
а) Запрет определенных профессий для женщин	49
б) Бремя доказывания дискриминации	49
в) Запрет косвенной дискриминации	51
г) Запрет виктимизации	52
д) Эффективные средства защиты от дискриминации	53
е) Дискриминация по признаку инвалидности	54
ж) Дискриминация по признаку возраста	55
з) Дискриминация лиц с семейными обязанностями	57
3. Заработная плата	60
а) Минимальный размер оплаты труда	60
б) Соотношение должностного оклада и премии	65
4. Рабочее время	65
а) Общая продолжительность	65
б) Привлечение к сверхурочной работе	66
5. Прекращение трудового договора	67
а) Предупреждение об увольнении	67
б) Последствия незаконного увольнения	72

Глава 4.

Соответствие внутреннего трудового законодательства России международным рекомендательным актам в сфере труда 75

1. Свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров	79
а) Предоставление сведений, составляющих коммерческую тайну	79
б) Сфера действия коллективных договоров и соглашений	81
2. Запрет принудительного труда. Косвенное принуждение к труду	82
3. Оплата труда. Информирование работников о получаемой заработной плате	84
4. Определение факта наличия трудового правоотношения	84
5. Рабочее время	85
а) Сверхурочная работа	85

Б) Сокращение продолжительности работы в ночное время	86
6. Защита персональных данных работников	87
А) Понятийный аппарат	88
Б) Сфера применения защиты	88
В) Общие принципы	88
Г) Получение персональных данных	89
Д) Хранение персональных данных	92
Е) Использование и передача данных	93
Ж) Индивидуальные права работников	94
З) Коллективные права	94
7. Права пожилых работников	94
8. Труд инвалидов	97

Глава 5.

Соотношение внутреннего трудового законодательства России и международных договоров в сфере труда, по которым Россия не несет обязательств	98
---	-----------

1. Защита требований работников при банкротстве работодателя	98
2. Участие работников в управлении организацией	102
3. Сохранение прав работников при смене собственника имущества работодателя	106
4. Дистанционный труд	110
5. Работники-мигранты	115
6. Проблема заемного труда и деятельность частных агентств занятости	117

Заключение.....	123
------------------------	------------