

УДК 331.108.26(075)
ББК 65.291.6-18я73
О-75

Авторы:

Конобеева А. Б., Маркова О. В., Карташов С. А., Шапиро С. А., Клименко О. В.

Рецензенты:

К. Г. Кязимов — проф. каф. экономики труда и управления персоналом
экономического факультета Образовательного учреждения профсоюзов высшего
образования «Академия труда и социальных отношений», д-р. пед. н., проф.

П. В. Журавлев — проф. базовой каф. Торгово-промышленной палаты РФ
«Развитие человеческого капитала» Российского экономического университета
им. Г. В. Плеханова, д-р. экон. наук, проф.

Основы кадровой политики и кадрового планирования : учебно-методическое
О-75 пособие / А. Б. Конобеева, О. В. Маркова, С. А. Карташов [и др.]. —
Москва : Директ-Медиа, 2022. — 200 с.

ISBN 978-5-4499-3165-8

Учебно-методическое пособие включает теоретический материал, вопросы для проверки знаний, темы рефератов, ситуационные задачи и тестовые задания по дисциплине.

При составлении учебно-методического пособия использовался практико-ориентированный подход в обучении студентов, что нашло отражение в представленных ситуационных заданиях по каждой изучаемой теме.

Основной акцент в учебно-методическом пособии сделан на анализе ситуаций и принятии решений в рамках подготовки обучающихся по направлениям подготовки 38.03.02, 38.04.02 Менеджмент, 38.03.04 38.04.04 Государственное и муниципальное управление; 38.03.03, 38.04.03 Управление персоналом.

Учебно-методическое пособие предназначено для студентов бакалавриата и магистратуры экономических направлений подготовки, а также преподавателей социально-экономических дисциплин.

УДК 331.108.26(075)
ББК 65.291.6-18я73

ISBN 978-5-4499-3165-8

© Коллектив авторов, текст, 2022

© Издательство «Директ-Медиа», оформление, 2022

Оглавление

Введение.....	5
Тема 1. Понятие кадровой политики и ее особенности	7
1.1. Определение и типы кадровой политики.....	7
1.2. Этапы проектирования кадровой политики	11
1.3. Кадровые мероприятия и кадровая стратегия	12
1.4. Условия разработки кадровой политики	14
Вопросы и задания по теме	16
Тема 2. Определение потребности в персонале на основе анализа внутренних факторов.....	20
2.1. Определение будущих организационных возможностей	20
2.2. Определение категории работников при планировании персонала	24
2.3. Анализ должностной инструкции и рабочего места	29
Вопросы и задания по теме	32
Тема 3. Инструменты анализа кадровой ситуации на рынке труда.....	39
3.1. Маркетинг персонала и его применение.....	39
3.2. Оценка влияния макрофакторов на рынок труда	41
3.3. Государственная политика в области занятости	45
3.4. Анализ микрофакторов на рынке труда.....	49
Вопросы и задания по теме	52
Тема 4. Рынок труда и трудовые ресурсы	56
4.1. Сущность, особенности и структура рынка труда	56
4.2. Особенности российского рынка труда и факторы на него влияющие.....	58
4.3. Трудовые ресурсы и их использование	60
4.4. Понятие и уровень безработицы	65
Вопросы и задания по теме	68
Тема 5. Качество жизни и качество трудовой жизни	71
5.1. Понятия и показатели уровня и качества жизни населения.....	71
5.2. Трудовой потенциал и качество рабочей силы	74
5.3. Качество трудовой жизни.....	75
Вопросы и задания по теме	77
Тема 6. Расчет количественных и определение качественных показателей потребности в персонале	81
6.1. Основные методы планирования персонала.....	81
6.2. Определение списочной и средней численности работников	85

6.3. Расчет потребности в персонале.....	89
Вопросы и задания по теме.....	93
Тема 7. Рекрутинговые услуги.....	97
7.1. Особенности рекрутинговых услуг	97
7.2. Процесс оказания рекрутинговых услуг кадровыми агентствами	99
7.3. Оценка качества рекрутинговых услуг.....	101
Вопросы и задания по теме.....	105
Тема 8. Нестандартные методы привлечения кандидатов.....	109
8.1. Внешние и внутренние конкурсы.....	109
8.2. Краудсорсинг и нетворкинг	112
8.3. Особенности найма на удаленную работу	116
8.4. Оформление на работу инвалидов.....	119
Вопросы и задания по теме.....	121
Тема 9. Оптимизация штата работников.....	124
9.1. Оптимизация штата работников для сокращения расходов на персонал	124
9.2. Планирование оптимизации штата.....	125
9.3. Организационно-правовые основы оптимизации штата	132
Вопросы и задания по теме.....	134
Тема 10. Планирование и организация мероприятий по обучению персонала	139
10.1. Особенности процесса обучения персонала.....	139
10.2. Планирование подготовки обучения	141
10.3. Услуги посредников в обучении.....	144
Вопросы и задания по теме.....	147
Тема 11. Планирование и обеспечение внутрифирменного обучения.....	152
11.1. Особенности внутрифирменного обучения	152
11.2. Требования к внутрифирменному обучению	155
11.3. Обучение в корпоративных университетах.....	160
Вопросы и задания по теме.....	163
Тема 12. Планирование и бюджетирование управления человеческими ресурсами	169
12.1. Этапы и элементы бюджета	169
12.2. Составление HR-бюджета	173
12.3. Ошибки при бюджетировании расходов на персонал	175
Вопросы и задания по теме.....	176
Тесты по всем темам	185
Рекомендуемая литература и интернет-ресурсы.....	194