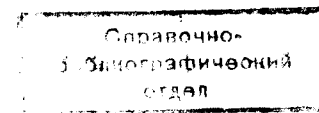


65.29
0-66

А



На правах рукописи

ОРЛОВА ЕКАТЕРИНА МИХАЙЛОВНА

**ДОХОДЫ РАБОТНИКОВ АКЦИОНЕРНЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ И ИХ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ:
ТЕОРИЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ПРАКТИКА**

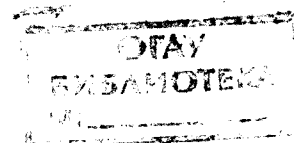
Специальность 08.00.01 – Политическая экономия

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Орлова

Орел - 2000



А

Работа выполнена на кафедре экономической теории Орловского государственного аграрного университета

- | | |
|-----------------------|---|
| Научный руководитель | - кандидат экономических наук,
доцент Печенкина В. В. |
| Официальные оппоненты | - доктор экономических наук,
профессор Смирнов В. Т.

- кандидат экономических наук,
доцент Басов С. В. |
| Ведущая организация | - Московский государственный
университет им. М. В. Ломоносова |

Защита диссертации состоится 29 октября 2000 г. в 10 часов на заседании диссертационного совета К 120.33.01 по экономическим наукам при Орловском государственном аграрном университете по адресу: 302019, г.Орел, Бульвар Победы, 19-а, экономический факультет ОрелГАУ, ауд. 502.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке ОрелГАУ.

Отзывы просим направить в диссертационный совет по адресу: 302019, г.Орел, ул. Генерала Родина, 69

Автореферат разослан "26" сентября 2000 г.

Ученый секретарь диссертационного совета
кандидат экономических наук, доцент

 Е. С. Мальцева

Общая характеристика работы

Актуальность темы диссертационного исследования определяется необходимостью теоретического исследования проблемы формирования и распределения доходов работников акционерных промышленных предприятий и определения путей их совершенствования в условиях рыночных отношений.

В период перехода к рыночной экономике происходит реформирование форм собственности и хозяйствования, формируется новый хозяйственный механизм. Перед предприятиями возникает необходимость работать по-новому, согласно законам и требованиям рынка, адаптируя все стороны производственной и коммерческой деятельности к изменениям рыночной конъюнктуры. В этих условиях изменяется и механизм формирования и распределения доходов работников предприятий. Следовательно, необходимо по-новому исследовать вопросы структуры формирования и распределения доходов работников на промышленных акционерных предприятиях в условиях перехода к рынку, в том числе в период экономического кризиса, сопровождающегося инфляцией и безработицей.

Актуальность темы исследования обусловлена также необходимостью выявления специфических особенностей формирования и распределения доходов на акционерных предприятиях, так как результаты их производственно-хозяйственной деятельности во многом зависят от состояния распределения доходов между наемными работниками, менеджерами и предпринимателями. Нуждается в обосновании и оптимизации процесса распределения доходов предприятий на фонды потребления и накопления.

При распределении доходов и организации оплаты труда работников предприятий особо важное значение имеет связь величины доходов работников с конечными результатами деятельности предприятий и с личным вкладом каждого работника в увеличение прибыли предприятий. Это, в свою очередь, определяет необходимость совершенствования форм распределения доходов, систем заработной платы работников, дивидендной политики предприятий, а также системы социальных выплат их работникам. Важное теоретическое и практическое значение имеет проблема обоснования, заключения и реализации трехстороннего соглашения (работодатели, трудовых коллективов и профсоюзов) об условиях труда и распределении доходов.

Все вышесказанное характеризует актуальность избранной темы диссертационной работы, а также ее научное и практическое значение.

Степень разработанности проблемы. В отечественной экономической литературе в 90-е годы проведены исследования социально-экономических проблем перехода к рыночной экономике, являющихся общеметодологической и общетеоретической основой исследования вопросов формирования и распределения доходов, совершенствования стимулирования и оплаты труда работников предприятий. Здесь, прежде всего, следует назвать работы

Абалкина Л.И., Бунича П.Г., Капустина Е.И., Куликова В.В., Петракова Н.Я., Радаева В.В., Львова Ю.А., Шаталина С.С. и других.

Многие актуальные вопросы формирования и распределения доходов, стимулирования и оплаты труда работников в условиях перехода к рыночной экономике рассмотрены в работах Антосенкова Е.Г., Бобкова В.Н., Волгина Н.А., Жукова А.Л., Кокина Ю.П., Костина Л.Л., Кунельского Л.Э., Масловой И.С., Овсянникова А.С., Панкратова А.С., Пчелкиной В.В., Римашевской Н.В., Столярова И.И., Чижовой Л.С., Яковлева Р.А. и других.

В зарубежной экономической литературе значительный вклад в исследование проблем формирования и распределения доходов внесли Беккер Г., Грейсен Дж., Друкер П., Ланг Л., Саймен Г., Синк Д.С., Шульц В., Эрроу К. и другие.

Однако основное внимание многие исследователи уделяли вопросам распределения доходов на макроэкономическом уровне. В имеющихся работах и публикациях по проблемам формирования и распределения доходов работников предприятий лишь отчасти рассмотрены особенности этого процесса на предприятиях в условиях переходной экономики. Мало изучены различные аспекты взаимозависимости доходов работников с конечными результатами работы предприятий, структуры и соотношения доходов работников, выплаты дивидендов. Недостаточно также исследованы вопросы диалектики накопления и потребления на предприятиях, влияющих на распределение доходов, оптимального соотношения зарплаты и дивидендов, приоритетные направления совершенствования формирования и распределения доходов на акционерных предприятиях.

Цель диссертационной работы состоит в обосновании основных направлений и методов совершенствования формирования и распределения доходов работников акционерных промышленных предприятий в условиях перехода к рыночной экономике.

Для достижения поставленной цели в диссертационной работе необходимо было решить следующие **задачи**:

- выделить из всей совокупности производственных отношений отношения по формированию и распределению доходов работников акционерных промышленных предприятий и посредством многоаспектного рассмотрения выяснить их социально-экономическую сущность и особенности;
- определить критерии, формы и диалектику соотношения фондов накопления и потребления на акционерных промышленных предприятиях, обеспечивающих рациональные пропорции распределения дохода в условиях ограниченных ресурсов;
- выяснить природу, сущность, методологические особенности и принципы организации заработной платы как основной части доходов работников акционерных промышленных предприятий;
- обосновать дивидендную политику акционерных предприятий, предпосылки и условия выплаты дивидендов, способствующих наибольшей реализации экономических интересов работников в увеличении конечных доходов;

- наметить приоритетные направления и установить факторы роста доходов работников акционерных промышленных предприятий;
- конкретизировать механизм усиления мотивации труда работников акционерных предприятий в период перехода к рыночной экономике;
- обозначить усиливающуюся роль социального партнерства в процессе отношений распределения доходов на акционерных предприятиях с учетом роста эффективности производства и материального стимулирования работников.

Предмет исследования - экономические отношения по поводу формирования и распределения доходов работников акционерных промышленных предприятий.

Объект исследования - акционерные предприятия в промышленности России, в том числе Орловской области за период их деятельности в 1991-1999 годах.

Основные положения диссертации, выносимые на защиту:

1. Особенности формирования и распределения доходов работников акционерных промышленных предприятий в переходной экономике: неблагоприятные экономические условия формирования доходов предприятий в современных нестабильных условиях; необходимость усиления государственного регулирования экономических условий получения доходов (прежде всего, улучшения налогообложения, кредитования, регулирования цен на продукцию естественных монополий); большая самостоятельность предприятий в осуществлении политики формирования и распределения доходов; углубление дифференциации доходов предприятий и их работников.

2. Критерии оптимизации соотношения фондов накопления и потребления на предприятиях определяются задачами обеспечения эффективного расширенного воспроизводства интенсивного фондосберегающего типа, достижения коммерческой рентабельности предприятия и одновременно обеспечение оптимальных в данный период доходов работников предприятий.

3. Заработная плата есть плата работнику за использование в производстве его человеческого капитала. Низшую границу оплаты труда следует определять расходами на воспроизводство капитала здоровья и трудового потенциала, т.е. на обеспечение трудоспособности работника определенной профессии, специальности и квалификации.

4. Основным направлением улучшения формирования и распределения доходов работников предприятий выступает совершенствование оплаты их труда, в том числе:

- необходимость более тесной увязки оплаты труда работников с конечными результатами производственно-хозяйственной деятельности предприятий и с личным вкладом каждого работника в увеличение их доходов;
- необходимость ежегодного обоснования и заключения на предприятиях трехстороннего соглашения (между работодателями, трудовым коллективом и профсоюзами) об условиях и оплате труда;