

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1 Подходы к оценке персонала предприятий в строительной отрасли

1.1 Существующие методы оценки персонала

1.2 Современный подход к оценке персонала

2 Оценка трудового потенциала работников предприятия ЗАО «СУ ТДСК»

2.1 Характеристика предприятия

2.2 Анализ количественных и качественных характеристик персонала предприятия

2.3 Оценка трудового потенциала и уровня конкурентоспособности персонала

3 Разработка модели профессиональных компетенций для деловой оценки работников предприятия.

3.1 Этапы моделирования компетенций

3.2 Проектирование и проработка уровней модели компетенций должности прораба.

Заключение

Список использованных источников