

Некоторые аспекты кадровой политики московского Стройкомплекса

**С. Д. Омельченко, заместитель руководителя
Департамента градостроительной политики, развития
и реконструкции города Москвы**

Основным направлением работы Управления государственной службы, кадров и социального развития нашего Департамента является координация деятельности строительных организаций по развитию и закреплению персонала, а также осуществление (в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе) кадровой работы в Департаменте. В этих целях подготовлены соответствующие планы мероприятий, осуществляется контроль за реализацией распоряжения руководителя Комплекса от 20 декабря 2002 года № 86 «О совершенствовании подготовки рабочих кадров и специалистов для организаций и предприятий Комплекса на 2003–2005 гг.» и других документов.

В Управлении действует четкая система:

- проводятся регламентные совещания, в том числе выездные непосредственно в организации;
- систематически заслушиваются отчеты по различным направлениям работы с кадрами и социального развития коллективов;
- организуются совещания по обмену опытом работы для создания благоприятных условий труда, внедрения элементов корпоративной культуры и т. д.

Важнейшее место в работе по развитию персонала в последнее время занимало взаимодействие с учебными заведениями нашего профиля: вузами, училищами, учебно-курсовыми комбинатами, позволяющее обеспечивать непрерывность профессиональной подготовки специалистов.

В рамках реализации Соглашения о сотрудничестве между Комплексом архитектуры, строительства, развития и реконструкции города и Московским государственным строительным университетом в 2005 году проведены ряд программ и мероприятий, в том числе:

- на четырех заседаниях Попечительского совета были рассмотрены вопросы поддержа-



Сергей Деонидович Омельченко

ния и развития материально-технической базы университета;

- организовано две ярмарки вакансий с целью закрепления выпускников МГСУ в организациях Строительного комплекса (трудоустроен 161 выпускник вуза, организована производственная практика 761 студента 3–4 курсов);

- обеспечено обучение 113 специалистов Комплекса в рамках курсов повышения квалификации.

Кроме того, специалисты МГСУ принимали участие в работе экспертных комиссий по обследованию ряда объектов города, выполнению научных разработок по заказам строительных организаций столицы.

Для продолжения в 2006 году дальнейшего взаимодействия в названной сфере