

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Библиотека научных разработок и проектов НИУ МГСУ

Н.Г. Милорадова, А.Д. Ишков

ПСИХОЛОГИЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:
ИЗМЕНЕНИЕ ПОДХОДОВ

Москва 2014

УДК 159.9
ББК 88.4
М60

СЕРИЯ ОСНОВАНА В 2008 ГОДУ

Рецензенты:

кандидат педагогических наук, доцент *Т.А. Сергеева*,
ведущий научный сотрудник Центра управления и экономики
Московского института развития образования;
кандидат психологических наук, доцент *Е.В. Романова*,
доцент ФГБОУ ВПО «МГСУ»

*Монография рекомендована к публикации
научно-техническим советом МГСУ*

Милорадова, Н.Г.
М60 Психология управленческой деятельности: изменение подходов :
монография / Н.Г. Милорадова, А.Д. Ишков ; М-во образования и на-
уки Рос. Федерации, Моск. гос. строит. ун-т. Москва : МГСУ, 2014. 184 с.
(Библиотека научных разработок и проектов НИУ МГСУ)
ISBN 978-5-7264-0968-9

Дана характеристика психологических аспектов изменения технологий управ-
ления, вызванных переходом к постиндустриальному способу производства. Ис-
пользованы результаты многолетней научно-исследовательской работы, прово-
димой на кафедре психологии Московского государственного строительного
университета.

Для исследователей психологических аспектов технологий управления, спе-
циалистов по управлению персоналом, руководителей, заинтересованных в по-
вышении эффективности управленческой деятельности, а также студентов и аспи-
рантов по направлению подготовки «Менеджмент».

УДК 159.9
ББК 88.4

ISBN 978-5-7264-0968-9

© ФГБОУ ВПО «МГСУ», 2014

Оглавление

ПРЕДИСЛОВИЕ	5
ВВЕДЕНИЕ.....	7
Глава 1. ОТ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ИДЕЙ К ПРАКТИКЕ ПОДГОТОВКИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ.....	10
1.1. Развитие управленческой науки и практики (зарубежный опыт)	10
1.2. Развитие управленческой науки и практики (российский опыт).....	14
1.3. Менеджмент как особая культура взаимодействия.....	18
1.4. Методика проведения исследования по выявлению индивидуального стиля деятельности руководителя	21
1.5. Результаты исследования по выявлению индивидуального стиля руководителя.....	27
Глава 2. СОЦИАЛЬНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖЕРА.....	33
2.1. Объективная необходимость и субъективная готовность руководителей к переобучению	33
2.2. Компетентностный подход в системе высшего профессионального образования (ВПО).....	38
2.3. Сравнительный анализ компетенций выпускника по направлениям подготовки «Менеджмент», «Экономика», «Строительство»	43
2.4. Психологические требования к руководителю и их учет в подготовке в системе ВПО	56
Глава 3. ОБРАЗ РУКОВОДИТЕЛЯ: ОТ ИДЕАЛА К РЕАЛЬНОСТИ.....	64
3.1. Эталоны идеального руководителя.....	64
3.2. Методика проведения исследования по выявлению представлений об идеальном руководителе	65
3.3. Ведущий стиль межличностных отношений.....	71
3.4. Социальная ориентация руководителя.....	79

Глава 4. ИССЛЕДОВАНИЕ МОТИВАЦИОННЫХ ПРЕДПОЧТЕНИЙ	89
4.1. От потребности к мотиву.....	89
4.2. Цель, задающая направление.....	103
4.3. Мотивация в трудовой деятельности.....	115
4.4. Методика проведения исследования по выявлению мотивационных предпочтений	128
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	145
Библиографический список	148
ПРИЛОЖЕНИЯ	160