Т. Лачинина

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ: КОНЦЕПЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ*

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. В настоящее время условия стратегического управления любой социально-экономической системой (организацией, предприятием, муниципальным образованием и т. д.) характеризуются повышенной динамичностью и сложностью окружения, поэтому не только разработка, но и реализация стратегии становятся все более важными. Реализуя стратегию развития, все они стремятся достичь процветания в долгосрочной перспективе.

За последние десятилетия организационные изменения стали неотъемлемой чертой современного общества и приобрели особую актуальность. Организации, желающие сохранить свою конкурентоспособность, вынуждены реагировать на действия своих конкурентов, растущие запросы потребителей, возможности, предоставляемые новыми материалами и технологиями производства, а также на отношение сотрудников к происходящим переменам.

Важной предпосылкой начала любого изменения в организации служит тот факт, что эти перемены будут содействовать развитию ее стратегии, так как цель организационных перемен и состоит в лучшем осуществлении организационной стратегии. Если же изменение лишь косвенно затрагивает стратегию, то возникают серьезные сомнения в его необходимости и полезности. Необходимость изменения означает, что можно легко усмотреть связь между тем, что вы намерены изменить, и тем, как это помогает осуществлению стратегии.

Современная российская практика показывает, что все больше российских муниципальных образований (МО) вносят изменения в свою деятельность, так как проведение стратегических изменений приводит к созданию условий, необходимых для осуществления выбранной стратегии. Изменения не являются самоцелью. Необходимость и степень изменений зависят от того, насколько МО готово к эффективному осуществлению стратегии.

Рассчитывать на эффективность своей деятельности в будущем может только тот, кто старается не отставать от современных требований, отвечающих духу времени, четко определяет стратегию и постоянно осуществляет стратегические изменения.

На современном этапе развития успешное функционирование организаций во многом зависит от эффективной совместной деятельности ее сотрудников. В этой связи при реализации организационных задач и решении сложных проблем возрастает роль групповой и командной работы, повышается потребность в развитии таких качеств работников, которые превращают их в сплоченный коллектив единомышленников.

До недавнего времени изучением проблем командного строительства (team-building) занимались в основном ученые, а не специалисты-практики сферы управления. Однако пребывание в условиях сильнейшей конкуренции на рынке привело многих руководителей организаций к пониманию того, что необходимо внедрять новые методы работы. В связи с чем идея командной работы стала для них наиболее привлекательной, т. к. способствует не только достижению высоких организационных результатов и поддержанию конкурентных преимуществ, но и налаживанию межличностных отношений между людьми на рабочих местах.

Актуальность перехода к командным методам работы продиктована объективным стремлением руководителей любой институциональной системы, в том числе и МО, эффективно осуществлять процесс управления и успешно реализовывать стратегию развития.

Из-за своей сложности процессы построения и эффективного функционирования команды в организации вообще и МО в частности с трудом поддаются изучению. Высокая трудоемкость и большие финансовые затраты также тормозят инициативность и стремление ученых к проведению исследований в предметной области, связанной с формированием и функционированием управленческих команд МО.

---

* Публикация подготовлена редакцией журнала на основе автореферата диссертации Лачининой Татьяны Александровны на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика; менеджмент). Работа выполнена на кафедре «Экономика и стратегическое управление» в ГОУ ВПО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых». Научный консультант: доктор экономических наук, профессор Лапыгин Юрий Николаевич. Полный текст автореферата доступен по адресу: http://www.sci.vlsu.ru/main/zaschita/Lachinina/Lachinina.pdf.