

ПАССАЖИРЫ ПРОВЕРИЛИ ЗНАНИЕ ИСТОРИИ
ЕЖЕГОДНЫЙ «ДИКТАНТ ПОБЕДЫ» ПРОШЁЛ НА 14 ВОКЗАЛАХ СТРАНЫ И В ПОЕЗДАХ

НАЧЕРТИЛИ КРЕДИТНУЮ ЛИНИЮ
СРЕДСТВА ФОНДА НАЦИОНАЛЬНОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ ПОСЛУЖАТ СТРОИТЕЛЬСТВУ ВСМ МОСКВА – САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Гудок

ВЫХОДИТ С 23 ДЕКАБРЯ 1917 ГОДА

12+

28 АПРЕЛЯ 2025 ГОДА
ПОНЕДЕЛЬНИК № 61 (28076)
ЕЖЕДНЕВНАЯ
ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА
WWW.GUDOK.RU



Количество доступов к электронной версии – 697 500

Дело коллективное и семейное

Традиция | В этом году в ОАО «РЖД» субботники посвящены 80-летию Великой Победы. В них приняли участие более 200 тыс. железнодорожников по всей сети.

Авторы ● **Константин Ефремов, Владислав Жирнов, Александр Зубов, Сергей Зыболов, Надежда Кожухова, Николай Королёв, Марина Лепина, Тамара Муравлянская, Алина Проскуракова, Ирена Рудич, Дмитрий Угрюмов, Егор Щербаков, Екатерина Щербакова**

ВЕЛИКИЙ ПОЧИН

Инициаторами первого коммунистического субботника стали рабочие депо Москва-Сортировочная: 12 апреля 1919 года они бесплатно отремонтировали три паровоза. Железнодорожники чтят традиции.

В минувшую субботу участниками субботника в эксплуатационном локомотивном депо Москва-Сортировочная-Рязанская Московской дирекции тяги стали руководители Дирекции тяги ОАО «РЖД» и Московской магистрали, сотрудники и ветераны предприятия, студенты Московского колледжа транспорта РУТ (МИИТ) – всего около 300 человек.

«Мы собрались здесь в том числе для того, чтобы отдать дань памяти предшественникам. Инициативы, зарождавшиеся в этом депо в разные годы, получали развитие по всей сети дорог. И сегодня депо Москва-Сортировочная-Рязанская остаётся ярким примером правильного отношения и к делу, и к коллективу», – отметил первый заместитель начальника МЖД Владимир Французов.

Началу субботника предшествовали митинг, посвящённый 80-й годовщине Великой Победы, воз-



ОАО «РЖД»

ложение цветов к мемориалу железнодорожникам, погибшим в годы войны, и мини-концерт.

Главный инженер Дирекции тяги Олег Чикиркин участвовал в высадке декоративных деревьев перед глав-

ным корпусом депо. «Я хожу на субботники всю свою трудовую жизнь. Отмечу, что со временем они становятся всё более массовыми, а настроение, с которым приходят люди, более праздничным», – поделился он.

Глава компании Олег Белозёров и директор Дирекции скоростного сообщения ОАО «РЖД» Антон Петров (слева направо) на субботнике



Мы собрались здесь в том числе для того, чтобы отдать дань памяти предшественникам. Инициативы, зарождавшиеся в этом депо, получили развитие

Начальник депо Сергей Бакан и его жена Ольга, инженер технического отдела предприятия, пришли на субботник вместе с младшим сыном Фёдором. «Мы считаем важным приобщать сына к той неповторимой атмосфере, которая сопутствует совместному созидательному труду. Радостно видеть, что многие коллеги пришли на субботник с детьми», – сказала Ольга Бакан.

продолжение на стр. 4 ►

Цифровизация и искусственный интеллект снижают риски

Валерий Танаев,
заместитель генерального
директора – главный инженер
ОАО «РЖД»



Официально | Всемирный День охраны труда отмечается 28 апреля.

В этот день на предприятиях холдинга проходят конференции, организуются круглые столы с участием представителей профсоюзных организаций. Мы подводим итоги профилактической работы, обсуждаем вопросы развития безопасных условий, вырабатываем решения по повышению уровня культуры безопасности труда, поощряем специалистов и коллективы, которые достигли лучших

результатов в безопасности производственных процессов. Только в 2025 году приказом генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» Олега Белозёрова за достижения высоких результатов в профессиональной деятельности и активное участие в проводимой работе награждены 42 сотрудника, семь из них – знаком «Почётный железнодорожник». В этом году тема Всемирного дня охраны труда – «Влияние цифровизации и искусственного интеллекта на безопасность и здоровье работников». Мы непрерывно внедряем новей-

шие технологии: искусственный интеллект и машинное обучение для прогнозирования рисков, виртуальную и дополненную реальности для тренировок и моделирования опасных ситуаций, роботов и экзоскелеты. Результат нововведений – снижение вредных факторов и нагрузки на работников, повышение эффективности производственных процессов, улучшение условий труда.

В ОАО «РЖД» сформирована многоуровневая система управления и контроля соблюдения требований охраны труда. Для её функционирования разработана нормативная база, которая постоянно актуализируется и совершенствуется с учётом требований федерального законодательства и развития технологий. В настоящее время действует 246 нормативных и организационно-методических актов по охране труда

центрального уровня. Основным документом является «Политика ОАО «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности», принятая правлением компании.

Важнейшим направлением является обучение персонала. В 2024 году обязательное обучение и проверку знаний требований охраны труда в профильных организациях прошло более 70 тыс. работников. В компании применяются принципиально новые подходы, которые направлены не только на повышение уровня знаний, но и на выработку навыка «безопасного поведения». Такие подходы реализуются через активное участие в обучении самих сотрудников: деловые игры, обсуждения, кейсы.

Отдельное внимание мы уделяем вновь принятым специалистам. В прошлом году

наши наставники передали свой опыт по вопросам технической безопасности 32 тыс. работников.

Во всех подразделениях производственного блока ОАО «РЖД» внедрён риск-ориентированный подход. Система управления профессиональными рисками позволяет проводить оценку по каждому рабочему месту и структурному подразделению и по компании в целом. Для предупреждения рисков производственного травматизма и повышения культуры безопасного труда совершенствуется система управления охраной труда. Внедряются новые подходы и инструменты управления, безопасные технологии и инновационные технические средства. И как результат – в 2024 году 99% подразделений наиболее травмоопасных филиалов не допустили случаев гибели сотрудников на произ-

водстве, 93% – оработали без каких-либо травм, 94% подразделений более пяти лет трудятся без смертельного травматизма, 86% – более 10 лет. Безусловно, наша главная цель – исключить производственный травматизм, все случаи вреда здоровью, а тем более жизни наших работников.

Уважаемые коллеги! Поздравляю со Всемирным днём охраны труда. Уверен, что внимание, которое компания уделяет вопросам культуры безопасности труда, внедрению современных технологий и подходов к обучению сотрудников, и личный пример каждого позволят и дальше обеспечивать, развивать и совершенствовать безопасные условия труда. Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья и благополучия. Берегите себя и окружающих! ○

Продолжение темы – на стр. 7