

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Северный (Арктический) федеральный университет»
имени М.В. Ломоносова
Институт комплексной безопасности
Центр дополнительного профессионального образования

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Справочное пособие

Архангельск



ИД САФУ
2014

УДК 674.093
ББК 67.99(2)7
П68

Составитель

Л.В. Алексеева, кандидат технических наук, доцент кафедры
«Промышленная безопасность»

Рецензенты:

И.В. Стряпунин, начальник отдела государственного управления
охраной труда Министерства занятости и социального развития
Архангельской области;

В.Н. Розов, главный технический инспектор
Архангельской областной федерации профсоюзов

Правовые основы охраны труда: справочное пособие / сост.
Л.В. Алексеева; Сев. (Арктич.) федер. ун-т. – Архангельск:
ИД САФУ, 2014. – 107 с. – (Специалисту по охране труда).

ISBN 978-5-261-00935-1

Рассмотрены правовые вопросы организации работ по охране труда на предприятии, вопросы социального партнерства в сфере охраны труда, виды ответственности за нарушение требований трудового законодательства.

Предназначено для подготовки специалистов по охране труда по направлению «Техносферная безопасность», специализация «Безопасность технологических процессов и производств», с целью приобретения ими необходимых знаний и дальнейшего применения их в практической деятельности.

УДК 674.093
ББК 67.99(2)7

ISBN 978-5-261-00935-1

© Л.В. Алексеева, составление, 2014
© Северный (Арктический) федеральный
университет им. М.В. Ломоносова, 2014

ВВЕДЕНИЕ

Рынок труда сегодня требует подготовки высококвалифицированных специалистов в области обеспечения безопасности человека в современном мире, готовых к формированию комфортной жизни в условиях постоянного применения техники. Для успешного осуществления профессиональной деятельности в данной области необходимо обладать навыками высокоэффективного использования технических средств, методов контроля и прогнозирования, быть способным работать в конкурентоспособной среде на рынке труда и решать профессиональные задачи для достижения финансовой устойчивости и стратегической эффективности деятельности объекта техносферы на разных этапах его жизненного цикла.

Одним из направлений сотрудничества в сфере подготовки кадров между Правительством Архангельской области и Северным (Арктическим) федеральным университетом имени М.В. Ломоносова в рамках реализации Областного закона от 30 мая 2011 года № 295-22-ОЗ «О государственной поддержке Северного (Арктического) федерального университета» является повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников организаций Архангельской области.

Для профессиональной переподготовки работников в сфере охраны труда и в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», Центром дополнительного профессионального образования совместно с кафедрой промышленной безопасности Института комплексной безопасности САФУ разработана программа профессиональной переподготовки по направлению «Техносферная безопасность», специализация «Безопасность технологических процессов и производств». По окончании обучения выдается диплом установленного образца о профессиональной переподготовке, дающий право на ведение нового вида профессиональной деятельности в сфере охраны труда.

Справочное пособие «Правовые основы» открывает серию учебно-методических материалов, предназначенных для подготовки специалистов по охране труда по направлению «Техносферная безопасность», специализация «Безопасность технологических процессов и производств», с целью приобретения ими необходимых знаний и дальнейшего применения их в практической деятельности.

1. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ

1.1. Основные направления государственной политики в области охраны труда (№197-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 210)

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1. Правовые основы организации работы	4
1.1. Основные направления государственной политики в области охраны труда	4
1.2. Государственные нормативные требования охраны труда	6
1.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	7
1.4. Государственное управление охраной труда	10
1.5. Государственная экспертиза условий труда	15
1.6. Служба охраны труда в организации	17
1.7. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда	19
1.8. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	20
1.9. Система управления охраной труда в организации.....	22
1.10. Специальная оценка условий труда	23
2. Организация работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда	25
2.1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты... 25	25
2.2. Медицинские осмотры некоторых категорий работников..... 26	26
2.3. Выдача молока и лечебно-профилактического питания	28
2.4. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников.....	28
2.5. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников.....	29
2.6. Обучение в области охраны труда	29
2.7. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	30
2.8. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету	31
2.8.1. Обязанности работодателя при несчастном случае	34
2.8.2. Порядок извещения о несчастных случаях.....	34
2.8.3. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.....	37
2.8.4. Сроки расследования несчастных случаев	40
2.8.5. Порядок проведения расследования несчастных случаев	41
2.8.6. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда.....	43

2.8.7. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.....	44
2.8.8. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве	46
2.9. Система социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	48
2.9.1. Задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	49
2.9.2. Основные понятия.....	49
2.9.3. Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	51
2.9.4. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	52
2.9.5. Виды обеспечения по страхованию	52
2.9.6. Размер единовременной страховой выплаты	55
2.9.7. Размер ежемесячной страховой выплаты	55
3. Социальное партнерство в сфере охраны труда.....	59
3.1. Понятие социального партнерства в сфере труда.....	59
3.2. Основные принципы социального партнерства.....	60
3.3. Стороны социального партнерства.....	60
3.4. Формы социального партнерства.....	61
3.5. Представители работников	61
3.6. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями	62
3.7. Представители работодателей.....	62
3.8. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений...	63
3.9. Ведение коллективных переговоров	64
3.10. Порядок ведения коллективных переговоров	65
3.11. Коллективный договор	68
3.11.1. Содержание и структура коллективного договора.....	68
3.11.2. Действие коллективного договора	69
3.12. Соглашение. Виды соглашений	70
3.12.1. Содержание и структура соглашения.....	71
3.12.2. Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения	72
3.12.3. Действие соглашения	73

3.13. Регистрация коллективного договора, соглашения.....	75
3.14. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения	76
3.15. Право работников на участие в управлении организации	76
3.16. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора и соглашения	78
3.17. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора и соглашения	78
3.18. Комитеты (комиссии) по охране труда.....	78
3.18.1. Организация работы комитета (комиссии) по охране труда.....	79
3.18.2. Задачи комитета (комиссии).....	81
3.18.3. Функции комитета (комиссии)	81
3.18.4. Права комитета (комиссии)	83
3.19. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.....	84
3.19.1. Задачи уполномоченного по охране труда от трудового коллектива структурного подразделения	84
3.19.2. Функции уполномоченного по охране труда от трудового коллектива структурного подразделения	85
3.19.3. Права уполномоченного по охране труда от трудового коллектива структурного подразделения	86
3.19.4. Организация работы уполномоченного по охране труда от трудового коллектива структурного подразделения	87
4. Ответственность за нарушение требований охраны труда	88
4.1. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	88
4.2. Дисциплина труда и трудовой распорядок	89
4.3. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка	89
4.4. Дисциплинарные взыскания.....	90
4.4.1. Порядок применения дисциплинарных взысканий	90
4.4.2. Снятие дисциплинарного взыскания	91
4.5. Нарушение законодательства о труде и об охране труда	92
4.6. Нарушение требований охраны труда	96
Приложение	97