

УДК 331(470+100)(075.8)  
ББК 65.24(2Рос)я73-1+65.24(3)я73-1  
М13

Рецензенты:

д-р экон. наук, проф., заслуженный деятель науки РФ *А.П. Егоршин*  
(ректор Нижегородского института менеджмента и бизнеса);  
д-р экон. наук, проф. *В.А. Дергунов*  
(зав. кафедрой экономической теории Нижегородской  
государственной сельскохозяйственной академии);  
д-р экон. наук, проф. *Г.А. Резник*  
(зав. кафедрой экономической теории и маркетинга Пензенского  
государственного университета архитектуры и строительства)

Главный редактор издательства кандидат юридических наук,  
доктор экономических наук *Н.Д. Эриашвили*

**Мазин, Александр Леонидович.**

**М13** Экономика труда: учеб. пособие для студентов вузов,  
обучающихся по специальности 080104 «Экономика тру-  
да» / А.Л. Мазин. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.:  
ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 575 с.

ISBN 5-238-01116-4

Агентство СІР РГБ

Рассматриваются теоретические основы функционирования рынка труда. Особое внимание уделено особенностям институциональной среды российского рынка труда. Проанализированы рыночные и нерыночные факторы, влияющие на решения участников трудовых отношений и уровень оплаты труда. Показаны особенности организации оплаты труда за рубежом и в России, раскрыта роль макроэкономических и международных аспектов трудовых отношений.

Учебное пособие подготовлено в соответствии с Государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования для учебной дисциплины «Экономика труда» по специальности 080104 (060200) «Экономика труда».

Для студентов бакалавриата экономических вузов, слушателей системы повышения квалификации, а также руководителей предприятий и организаций, специалистов в сфере труда и занятости.

**ББК 65.24(2Рос)я73-1+65.24(3)я73-1**

ISBN 5-238-01116-4

© А.Л. Мазин, 2002, 2007

© ИЗДАТЕЛЬСТВО ЮНИТИ-ДАНА, 2002, 2007

Воспроизведение всей книги или любой ее части любыми средствами или в какой-либо форме, в том числе в Интернет-сети, запрещается без письменного разрешения издательства.

# Оглавление

---

<b>От автора</b>	<b>3</b>
<b>Введение</b>	<b>9</b>
<b>Раздел I. ОСНОВЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА</b>	<b>15</b>
<b>Глава 1. Рынок труда как объект исследования экономики труда</b>	<b>16</b>
1.1. Современные принципы изучения экономики труда	16
1.2. Труд как основа жизнедеятельности общества	20
1.3. Трудовая классификация населения	25
1.4. Рынок труда, его особенности, виды и границы	30
1.5. Эволюция взглядов на рынок труда	37
1.6. Внутренние рынки труда. Сегментация рынков труда	40
Вопросы	49
Тесты	51
<b>Глава 2. Предложение труда</b>	<b>53</b>
2.1. Индивидуальное предложение рабочей силы. Модель «доход—досуп»	53
2.2. Использование модели «доход—досуп» для анализа рынка труда	61
2.3. Влияние налогов и программ социальной помощи на индивидуальное предложение труда	66
2.4. Рыночное предложение труда	72
2.5. Особенности предложения труда в России	75
Вопросы	80
Тесты	81
<b>Глава 3. Теория домашнего производства.</b>	
<b>Семейные решения о предложении труда</b>	<b>84</b>
3.1. Модель производства в домашнем хозяйстве	84
3.2. Распределение времени между членами домохозяйства	88
3.3. Эффект замещения и эффект дохода. Уровень участия в рабочей силе	92
3.4. Домашнее хозяйство в СССР и в современной России	95
Вопросы	103
Тесты	105

---

<b>Глава 4. Спрос на труд</b>	<b>107</b>
4.1. Спрос фирмы на труд на конкурентном и монопольном рынках товара	107
4.2. Спрос на труд в долговременной перспективе и рыночный спрос на труд	112
4.3. Эластичность спроса на труд. Законы Маршалла—Хикса	117
4.4. Квазипостоянные издержки и спрос на труд	127
4.5. Особенности спроса на труд в России	130
Вопросы	133
Тесты	134
<b>Глава 5. Функционирование рынка труда</b>	<b>138</b>
5.1. Особенности конкуренции на рынке труда	138
5.2. Функционирование конкурентного рынка труда	140
5.3. Монопсония и монополия на рынке труда	145
5.4. Роль институтов в функционировании рынка труда	150
Вопросы	154
Тесты	155
<b>Глава 6. Основные особенности и тенденции развития рынка труда в развитых странах и в России</b>	<b>158</b>
6.1. Основные модели национальных рынков труда и трудовых отношений	158
6.2. Современные тенденции развития трудовых отношений в развитых странах	162
6.3. Трудовые отношения в бывшем СССР	167
6.4. Формирование и развитие современного российского рынка труда	173
6.5. Особенности российского рынка труда	178
6.6. Проблемы российского рынка труда и особенности его институциональной среды	183
Вопросы	187
Тесты	189
<b>Раздел II. РЫНОЧНЫЕ И НЕРЫНОЧНЫЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА</b>	<b>193</b>
<b>Глава 7. Качество рабочей силы и инвестиции в человеческий капитал</b>	<b>194</b>
7.1. Трудовой потенциал, человеческие ресурсы, человеческий капитал	194
7.2. Инвестиции в человеческий капитал	197

7.3. Общее и специализированное обучение	206
7.4. Альтернативные взгляды на инвестиции в человеческий капитал. Образовательные сигналы на рынке труда	212
7.5. Инвестиции в человеческий капитал и интересы общества	217
7.6. Инвестиции в образование в современной России	222
Вопросы	227
Тесты	229
<b>Глава 8. Компенсационные (выравнивающие) различия в оплате труда</b>	<b>232</b>
8.1. Причины различий в заработной плате	232
8.2. Концепция выравнивающих различий в оплате труда	234
8.3. Использование концепции выравнивающих различий в оплате труда для анализа трудовых отношений	242
8.4. Компенсационная разница в оплате труда в СССР и в современной России	249
Вопросы	256
Тесты	258
<b>Глава 9. Влияние государства на рынок труда</b>	<b>261</b>
9.1. Государство на рынке труда: административные и экономические меры воздействия	261
9.2. Минимальная заработная плата: теория	268
9.3. Минимальная заработная плата за рубежом: практика использования	272
9.4. Минимальная заработная плата в России: особенности, проблемы и перспективы	276
9.5. Границы государственного регулирования рынка труда	279
Вопросы	281
Тесты	283
<b>Глава 10. Профсоюзы</b>	<b>286</b>
10.1. Профсоюз как субъект трудовых отношений	286
10.2. Цели деятельности профсоюзов и модели их поведения	290
10.3. Модели процесса переговоров работодателя с профсоюзом	297
10.4. Экономические последствия деятельности профсоюзов	303
10.5. Профсоюзы в современной России	309
Вопросы	315
Тесты	316
<b>Глава 11. Мобильность на рынке труда</b>	<b>320</b>
11.1. Трудовая мобильность и ее виды	320

---

11.2. Межфирменная мобильность; ее роль и особенности в России	322
11.3. Территориальная мобильность (миграция)	328
11.4. Международная миграция, ее роль и последствия	330
11.5. Миграция в современной России	338
Вопросы	344
Тесты	346
<b>Глава 12. Дискриминация на рынке труда</b>	<b>349</b>
12.1. Дискриминация на рынке труда: определение, виды, проблемы измерения	349
12.2. Теории рыночной дискриминации	356
12.3. Последствия дискриминации и антидискриминационная политика	365
12.4. Дискриминация на российском рынке труда	368
Вопросы	374
Тесты	376
<b>Раздел III. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И ЕЕ ОСОБЕННОСТИ В РОССИИ</b>	<b>379</b>
<b>Глава 13. Организация оплаты труда в рыночной экономике</b>	<b>380</b>
13.1. Заработная плата: сущность и функции	380
13.2. Организация оплаты труда в фирме. Нормирование труда и тарифная система	383
13.3. Основные формы и системы заработной платы	388
13.4. Преимущества и недостатки сдельной и повременной форм оплаты труда	392
13.5. Смешанные (комбинированные) системы оплаты труда	402
13.6. Современные особенности и тенденции оплаты труда в развитых странах	409
Вопросы	416
Тесты	417
<b>Глава 14. Взаимосвязь производительности труда и его оплаты</b>	<b>421</b>
14.1. Производительность (продуктивность) труда: сущность, методы измерения, факторы роста	421
14.2. Влияние заработной платы на производительность труда работников (зарубежный опыт)	425
14.3. Взаимосвязь заработной платы работников и их трудовой мотивации	430

14.4. Теория эффективной заработной платы	440
Вопросы	447
Тесты	448
<b>Глава 15. Особенности и проблемы оплаты труда в современной России</b>	<b>452</b>
15.1. Развитие системы оплаты труда в период рыночных реформ	452
15.2. Эволюция форм оплаты труда в современной России	458
15.3. Проблемы и тенденции развития оплаты труда в России	469
Вопросы	479
Тесты	480
<b>Раздел IV. МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ</b>	<b>483</b>
<b>Глава 16. Качество и уровень жизни. Дифференциация денежных доходов</b>	<b>484</b>
16.1. Уровень и качество жизни населения	484
16.2. Доходы населения России	490
16.3. Дифференциация доходов и проблемы бедности в России	495
Вопросы	504
Тесты	505
<b>Глава 17. Безработица</b>	<b>507</b>
17.1. Безработица: определение, виды и причины	507
17.2. Теория поиска работы	515
17.3. Макроэкономические аспекты безработицы	520
17.4. Особенности российской безработицы	524
17.5. Государственные меры по снижению безработицы и их особенности в России	530
Вопросы	540
Тесты	542
<b>Глава 18. МОТ и международный опыт регулирования социально-трудовых отношений</b>	<b>545</b>
18.1. Принципы деятельности и основные задачи МОТ	545
18.2. Основные направления деятельности МОТ	550
18.3. Задачи МОТ в современных условиях. МОТ и Россия	556
Вопросы	558
Тесты	559
<b>Темы рефератов по курсу «Экономика труда»</b>	<b>561</b>
<b>Библиографический список</b>	<b>564</b>