

На правах рукописи

Горюн Лариса Петровна

**ВОСПРОИЗВОДСТВО РАБОЧЕЙ СИЛЫ И ОСНОВНЫЕ
НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

08.00.01 - политическая экономия

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Орел - 1998



А

Работа выполнена на кафедре экономической теории Воронежской государственной архитектурно-строительной академии.

Научный руководитель – доктор экономических наук,
профессор А.А. Глухов

Официальные оппоненты – доктор экономических наук,
профессор А.А. Мерцалов
– кандидат экономических наук
профессор В.П. Мосин

Ведущая организация – Российская академия
государственной службы при
Президенте РФ

Защита диссертации состоится 19 сентября 1998 г. в 10 час. на заседании диссертационного совета К 120.33.01 по экономическим наукам при Орловской государственной сельскохозяйственной академии по адресу: 302028, г. Орел, бульвар Победы, 19-а, экономический факультет ОГСХА, ауд. 502.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке ОГСХА.

Отзывы просим направить в диссертационный совет по адресу:
302019, г. Орел, ул. Генерала Родина, 69.

Автореферат разослан 15 августа 1998 г.

Ученый секретарь диссертационного совета
кандидат экономических наук, доцент



В.В. Печенкина

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность исследования. Процессы общественного реформирования в Российской Федерации, обусловленные становлением рыночных отношений, выдвигают в число приоритетных направлений вопросы воспроизводства рабочей силы.

Ситуация в сфере воспроизводства рабочей силы характеризуется сложностью и противоречивостью. С одной стороны, реформы способствовали становлению и развитию рынка труда, появлению новых видов доходов, расширению возможностей реализации предпринимательских навыков и способностей. С другой стороны, нарастают такие негативные явления, как депопуляция населения, ухудшение его физического и морально-нравственного здоровья, неэффективное использование образовательного и профессионально-квалификационного потенциала, снижение уровня жизни, рост безработицы и неполной занятости.

Проблемы воспроизводства рабочей силы обострены как на уровне государства в целом, так и на уровне отдельных регионов и предприятий. Во многом этому способствовало то обстоятельство, что государство, долго осуществлявшее политику патернализма, быстро и без должной подготовки продекларировало свою либеральную позицию. В итоге, в стране практически не существует система государственных гарантий по поддержанию сферы воспроизводства рабочей силы. Это неизбежно отражается на деятельности в данной области субъектов Российской Федерации и отдельных предприятий. Все возрастающее значение местного самоуправления, развитие форм собственности, экономическая самостоятельность предприятий создают необходимые условия для разрешения существующих проблем воспроизводства рабочей силы. Однако, целый ряд причин, в том числе недостаточно ясные представления о путях и методах по решению данных вопросов, именно в условиях рыночной экономики отсутствие соответствующего опыта работы во многом препятствуют развитию сферы воспроизводства рабочей силы. При этом, учитывая временной лаг, следует иметь в виду, что подобное положение во многом влияет на перспективы развития страны.

Возникает необходимость создания нового механизма решения проблем воспроизводства рабочей силы, разработки и использования новых подходов к их осуществлению. Анализ и обобщение накопленного отечественного опыта в свою очередь рождает необходимость критического переосмысления взглядов на целый ряд положений отечественной науки, изучения зарубежных теорий.

Поскольку ряд концептуальных позиций воспроизводства рабочей силы в условиях формирования рыночной экономики в Российской Федерации

изучены еще недостаточно, обращение к их исследованию представляется актуальным и обусловило выбор темы диссертации.

Степень разработанности проблемы. Различные аспекты теории воспроизводства рабочей силы нашли свое отражение в работах ученых практически всех экономических школ и направлений.

Общетеоретические и методологические основы теории воспроизводства рабочей силы представлены в научных трудах основоположников экономической науки: А. Смита, Д. Рикардо, У. Петти, Д. Кейнса и других ученых. Развернутый анализ рабочей силы и ее воспроизводства был дан К. Марксом.

Применительно к современным условиям рыночной экономики теория воспроизводства рабочей силы получила свое развитие в работах Т. Шульца, Г. Беккера, Г. Джонсона, Дж. Минцера, М. Блауга, П. Самуэльсона, Фишера, М. Мескона и других зарубежных экономистов. В отечественной экономической литературе различные аспекты воспроизводства рабочей силы получили отражение в научных трудах Буланова В., Волгина Н., Гончаровой А., Громыко В., Дятлова С., Еловикова Л., Исаенко А., Костаревой И., Никифорова А., Римашевской Н., Саруханова Р., Супяна В., Травина В., Шекина Г., Шаршова И. и других.

Научные теоретические и практические работы ученых внесли существенный вклад в изучение процесса воспроизводства рабочей силы. Однако коренные изменения всей жизнедеятельности российского общества, сложность и неоднозначность происходящих изменений в социально-экономической сфере рождает необходимость дальнейшего исследования названных проблем, особенно в современных условиях становления рыночных отношений в Российской Федерации.

Целью исследования данной диссертационной работы является изучение сущности воспроизводства рабочей силы, его состояния и особенностей в условиях становления рыночных отношений в Российской Федерации, государственного регулирования и основных направлений совершенствования на уровне государства, региона и предприятия.

В соответствии с целью исследования были поставлены следующие задачи:

- уточнить сущность воспроизводства рабочей силы как категории на основе системного рассмотрения фаз, показателей, необходимых условий его формирования;
- на основе теории человеческого капитала сформулировать предложения по возможному использованию ряда ее положений в Российской Федерации;

– раскрыть особенности воспроизводства рабочей силы в Российской Федерации, дать оценку состояния и основных тенденций его развития в условиях становления рыночных отношений;

– охарактеризовать содержание и основные направления государственного регулирования воспроизводства рабочей силы в Российской Федерации, дать оценку фактического состояния и сформулировать предложения по совершенствованию;

– раскрыть содержание кадровой политики предприятия, исследовать принципы и подходы ее формирования на основе изучения передового отечественного и зарубежного опыта, выработать рекомендации по его применению на российских предприятиях;

– определить роль и место кадровых служб предприятий в механизме воспроизводства рабочей силы, дать оценку их фактической организационной и функциональной деятельности, выработать предложения по совершенствованию.

Объект исследования – процессы воспроизводства рабочей силы в РФ на различных уровнях экономики.

Теоретической и методологической основой диссертационного исследования стали работы отечественных и зарубежных экономистов по проблемам воспроизводства рабочей силы, законодательные акты и нормативные документы Российской Федерации.

В работе использованы материалы государственной статистики, периодических изданий, Ассоциации экономического взаимодействия “Черноземье”, отдельных предприятий.

Выполнение диссертационного исследования осуществлялось с использованием методов анализа и синтеза, сравнения и обобщения, диалектики, методов экономико-математического моделирования, статистических группировок, монографического изучения отдельных предприятий.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в следующем:

- уточнена сущность воспроизводства рабочей силы как категории на основе системного рассмотрения фаз, предложена система показателей, обобщены необходимые условия формирования;
- на основе теории человеческого капитала сформулированы предложения по возможности использования ее основных положений в Российской Федерации;
- раскрыты и проанализированы особенности воспроизводства рабочей силы в Российской Федерации, даны оценки состояния и основных тенденций его развития в условиях рыночных отношений;