

**Т.Б. Иванова, А.А. Козлов,
В.Б. Алексеенко**

РЫНОК ТРУДА В РОССИИ

Учебное пособие

**Москва
Российский университет дружбы народов
2011**

УДК 331.5.024.5
ББК 65.9(2)24
И 18

Утверждено
РИС Ученого совета
Российского университета
дружбы народов

Рецензенты:

кандидат экономических наук, доцент Московского психолого-социального института *Т.С. Пантелеева*,
проректор Московского психолого-социального института,
доктор экономических наук, профессор *А.И. Данилов*

Иванова, Т.Б.

И 18 Рынок труда в России [Текст] : учеб. пособие / Т.Б. Иванова, А.А. Козлов, В.Б. Алексеенко. – М. : РУДН, 2011. – 222 с. : ил.

ISBN 978-5-209-03605-0

Пособие охватывает комплекс взаимосвязанных проблем, раскрывающих теоретические аспекты сферы труда и занятости и отражающих наиболее принципиальные практические вопросы, овладение которыми необходимо для формирования компетенций современного руководителя предприятия. В пособии представлены практические аспекты повышения потенциала трудоустройства и технологии адаптации различных социально-демографических групп населения к рыночным условиям, в том числе женщин и молодежи; социального партнерства в решении проблем занятости, а также взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг. Некоторые проблемы рассматриваются авторами с учетом зарубежного опыта и особенностей социально-экономического положения России.

Практические задания, разработанные для формирования профессиональных компетенций специалистов-управленцев, охватывают широкий спектр проблем, способствуя развитию автономной деятельности обучающихся.

Предназначено для студентов высших учебных заведений, в частности бакалавров направления 080100 «Экономика» (профиль «Экономика предприятий и организаций»), и соответствует ООП – Б.3 (по выбору ВУЗа). Также может быть использовано студентами и аспирантами, изучающими другие социальные науки, руководителями предприятий и кадровых агентств, органов социальной защиты, труда, занятости, образования, предприятий и организаций, занимающихся регулированием занятости населения и рынка труда, профессиональным обучением и трудоустройством населения, а также всеми, кто интересуется социальными и экономическими проблемами.

© Иванова Т.Б., Козлов А.А., Алексеенко В.Б., 2011

© Российский университет дружбы народов, Издательство, 2011

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
РАЗДЕЛ 1. РЫНОК ТРУДА: ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	11
Тема 1.1. Рынок труда: понятие, элементы, субъекты, функции	11
Тема 1.2. Основные теории рынка труда	16
Тема 1.3. Субъекты, компоненты и функции рынка труда	20
Тема 1.4. Структура и виды рынка труда	24
Тема 1.5. Основные законы развития рынка труда	31
Тема 1.6. Вопросы оплаты труда в регулировании рынка труда	34
Тема 1.7. Безработица как неотъемлемый элемент рынка труда	38
РАЗДЕЛ 2. СОВРЕМЕННЫЕ МИРОВЫЕ РЫНКИ ТРУДА	47
Тема 2.1. Миграция рабочей силы на современном мировом рынке труда	47
Тема 2.2. Влияние международных миграционных потоков на рынок труда	50
Тема 2.3. Государственное регулирование миграции	53
Тема 2.4. Формирование единого европейского рынка труда	58
Тема 2.5. Моделирование и прогнозирование рынка труда	62
РАЗДЕЛ 3. РЫНОК ТРУДА В РОССИИ	67
Тема 3.1. Особенности рынка труда в России при переходе к рыночным отношениям	67
Тема 3.2. Факторы, оказывающие влияние на развитие рынка труда в России	72
Тема 3.3. Безработица в России	82
Тема 3.4. Занятость населения	98
Тема 3.5. Дискриминация женщин на рынке труда	104
Тема 3.6. Особенности занятости и безработицы при реструктуризации российской экономики	107
Тема 3.7. Перспективные направления политики занятости	110

Тема 3.8. Основные направления деятельности государства для обеспечения занятости населения	117
Тема 3.9. Оплата труда в России как инструмент саморегулирования рынка труда	123
Тема 3.10. Государственное регулирование рынка труда	128
Тема 3.11. Деятельность государственных, частных и общественных структур на рынке труда	137
Тема 3.12. Роль кадровых агентств на рынке труда	144
Тема 3.13. Профсоюзы как инструмент регулирования рынка труда	150
Тема 3.14. Новые тенденции в развитии и регулировании рынка труда	154
Тема 3.15. Роль малого бизнеса в регулировании рынка труда	163
Тема 3.16. Молодежь на рынке труда	165
Тема 3.17. Высшая школа и рынок труда: проблемы и пути их решения	166
Тема 3.18. Особенности современного российского рынка	170
Тема 3.19. Миграция как один из путей регулирования рынка труда	174
Тема 3.20. Эмиграционные намерения научной молодежи	184
РАЗДЕЛ 4. ОБЩИЙ РЫНОК ТРУДА СТРАН СНГ	189
Тема 1.4. Основные направления формирования общего рынка труда стран СНГ	189
ОПИСАНИЕ И ПРОГРАММА КУРСА «РЫНОК ТРУДА В РОССИИ»	198
СПИСОК РЕКОМЕНДОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	221

ВВЕДЕНИЕ

Рынок труда – важная и многоплановая сфера экономической и социально-политической жизни общества. Здесь получает оценку стоимость рабочей силы, определяются условия ее найма, в том числе величина заработной платы, условия труда, возможности получения образования, профессионального роста, гарантия занятости и т.д. Рынок труда отражает основные тенденции в движении главных количественных и качественных структурных показателей занятости, мобильности рабочей силы, масштабности и динамику безработицы. В современной экономике рынок труда представляет собой один из трех основных типов рынка наряду с рынком товаров и рынком капитала. На этом рынке сталкиваются интересы трудоспособных людей и работодателей. Современный рынок труда имеет мощную корневую систему. Он опирается на гигантские организационные структуры, охватывающие не только экономику, но и многочисленные государственные, общественные и частные институты, включая национальную систему образования, в том числе принадлежащую фирмам, учреждения культуры, здравоохранения, различные некоммерческие социальные организации, институт семьи. Таким образом, отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально-экономический характер. Они затрагивают насущные потребности большинства населения страны.

Рынок труда – это лакмусовая бумага, с помощью которой проявляются все позитивные и негативные явления, свойственные экономическому развитию отдельного предприятия, региона, страны или мира. Однако рынок труда может регулироваться различными институтами и инструментами. Владение меха-

низмами управления рынком труда позволяет уменьшить его негативное воздействие на экономику.

Поэтому, с одной стороны, рынок труда выступает регулятором использования дальнейшего экономического ресурса – рабочей силы, а с другой – является средоточием множества сложнейших проблем и отношений. В условиях нестабильной экономики России важность данной сферы многократно возрастает, поскольку от эффективности рынка труда, решения проблем в сфере занятости и трудовых отношений во многом зависит и ход экономических преобразований, и социально-политическая стабильность в стране.

Поэтому рынок труда необходимо рассматривать без отрыва от остальных сфер жизни общества. В частности, современный демографический кризис в России, равно как и проблемы миграционной политики, непосредственно влияют на состояние рынка труда и сферы занятости.

В этой связи интересно упомянуть о том, что в соответствии с концепцией социально-экономического развития РФ главным императивом развития экономики России является повышение конкурентоспособности страны. Этой цели подчинены все социально-экономические меры: борьба с инфляцией, меры по стимулированию экономического роста и даже реализация национальных проектов, программы в области пенсионного обеспечения, миграционной и образовательной политики.

По прогнозам специалистов до 2015 г. естественная убыль трудоспособного населения в РФ составит 9 млн человек. Ожидается также естественная убыль населения вследствие длительной тенденции к старению во всех федеральных округах, хотя и с уменьшением ее интенсивности. В любом случае даже явные позитивные демографические сдвиги не смогут дать результаты в короткие сроки. По мнению ряда экспертов, России необходимо восполнить убыль трудоспособного населения за счет притока иммигрантов. Некоторые авторитетные ученые даже высказывают тезис, что «любая миграция является благом для страны». На наш взгляд, это опасное заблуждение. В погоне за экономической выгодой не следует забывать о необходимо-

сти сохранения традиционного этнокультурного баланса страны. Для будущего важно не только количество, но и качество иностранной рабочей силы. Особенно актуальна эта проблема для государственного регулирования стихийно возникшего в силу ряда обстоятельств экономического и политического характера так называемого «Общего рынка труда стран СНГ», изложением проблем которого завершается данное учебное пособие.

В структурном отношении учебное пособие состоит из четырех разделов, каждый из которых включает несколько логически связанных между собой отдельных тем.

Первый раздел «*Рынок труда: общие положения*» описывает предмет учебной дисциплины и основные задачи, необходимые для изучения предмета категории, теоретические аспекты рынка труда, занятости, безработицы с учетом современных достижений экономической науки, излагаются принципы функционирования рынка труда, методы, используемые экономической наукой для анализа состояния рынка труда и его регулирования.

Во втором разделе «*Современные мировые рынки труда*» рассказывается о возникновении и развитии международного рынка рабочей силы, дается понятие международного рынка рабочей силы, описываются задачи его изучения. Раздел знакомит с условиями и правовыми основами формирования и функционирования международного рынка рабочей силы. Выделены основные сегменты исследуемого рынка, описана роль совместных предприятий в его формировании, а также проанализированы социальные последствия функционирования международного рынка труда. В разделе уделено много внимания проблеме миграции, приведены показатели миграции с опорой на основные источники статистической информации о миграции населения и рабочей силы. Особый акцент при рассмотрении проблемы государственного регулирования миграционных процессов сделан на научных методах моделирования и прогнозирования важнейших показателей формирования международного рынка труда, рассматриваются экстраполяционные методы про-