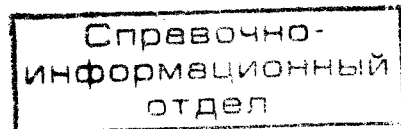


65.24

Б91




На правах рукописи

БУРАЕВА ЕЛЕНА ВИКТОРОВНА

**ОПЛАТА ТРУДА: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ И
ПРАКТИЧЕСКАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ**

Специальность 08.00.01 – Экономическая теория

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук



Издательство ОрелГАУ, 2002, Орел, Бульвар Победы, 19.

Заказ 68/02. Тираж 100 экз.

Орел – 2002

А

Работа выполнена на кафедре экономической теории и мировой экономики Орловского государственного аграрного университета.

Научный руководитель: — доктор экономических наук
профессор Гетьман Г.А.

Официальные оппоненты: — доктор экономических наук
профессор Павленков В.А.

— кандидат экономических наук,
доцент Аронова С.А.

Ведущая организация: — Воронежский государственный
аграрный университет

Защита диссертации состоится 16 ноября 2002г. в 10⁰⁰ часов
на заседании Диссертационного совета К220.052.03 по экономическим
наукам при Орловском государственном аграрном университете по
адресу: 302019, г. Орел, Бульвар Победы, 19, экономический
факультет ОрелГАУ, ауд.502.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке ОрелГАУ
(г. Орел, Бульвар Победы, 19).

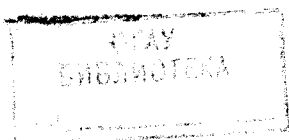
Отзывы просим направлять в Диссертационный совет по адресу:
302019, г. Орел, ул. Генерала Родина, 69, ОрелГАУ.

Автореферат разослан "14" октября 2002г.

Ученый секретарь
Диссертационного совета
кандидат экономических наук,
доцент



Е.С. Мальцева



Общая характеристика работы

Актуальность исследования обусловлена необходимостью разработки теоретических основ создания научно-обоснованной, стабильной системы оплаты труда, отвечающей требованиям современного развития общества.

Формирование и развитие рыночных отношений в России предполагает переход всей системы экономических отношений в новое качество, когда преобразуются основные свойства и исходные отношения системы, включая замену установившегося типа координации хозяйственной деятельности, механизма мотивации и получения информации, институциональной структуры функционального механизма. Хозяйственные преобразования привели за собой изменения всех неэкономических отношений общественной жизни, и в первую очередь, социальных. Они находят свое отражение в объективных тенденциях, определяемых тем, что в настоящее время приоритетная роль принадлежит именно социальной ориентации развития экономики, ее нацеленность на повышения уровня жизни людей.

Формирование социальной экономики предполагает адекватную социальную организацию труда, обеспечивающую эффективную трудовую деятельность населения и каждого человека. В этих условиях становится актуальной острая необходимость создания новой, соответствующей рыночным отношениям системы социальной защиты трудящихся, и в первую очередь обеспечения их права на справедливую оплату труда.

Практика побуждает переоценивать и корректировать многие прежние подходы к организации оплаты труда, своевременно реагировать на новые проблемы, возникающие в ходе экономических преобразований. На современном этапе развития рыночной экономики в России первостепенными задачами являются восстановление и расширенное воспроизводство человеческого потенциала; стабилизация экономического роста в качестве основы увеличения благосостояния работников; формирование высокотехнологичной национальной производственной системы и соответствующей ей современной структуры рабочей силы высокого качества; преодоление существенного отчуждения и эксплуатации, в том числе и посредством существенного роста заработной платы и развития всевозможных систем участия работников в прибылях и доходах. Для этого необходима разработка и реализация общенациональной программы повышения качества и достоинства труда, одним из важнейших звеньев которой является институт заработной платы.

Решение данных практических вопросов невозможно без разработки научно-обоснованной концепции регулирования оплаты труда. В этой связи изучение, обобщение, обоснование и уточнение методологических подходов к проблемам оплаты труда работников является не просто актуальным, а должно выдвигаться в разряд первоочередных в структуре социально-экономических исследований в целом.

Степень научной разработанности проблемы. Различные аспекты проблемы формирования и распределения доходов нашли свое отражение в работах ученых практически всех школ и направлений. Общеметодологические и общетеоретические основы исследования природы заработной платы представлены в научных трудах основоположников экономической науки: У. Пети, Д. Рикардо, А. Смита (теория «Минимума средств существования»); развернутый анализ заработной платы как превращенной стоимости рабочей силы был дан К. Марксом. Исследованиями экономической сущности заработной платы занимались также Дж. Милль, Дж. Р. Мак-Куллох, И. Бантам, Т. Мальтус (теория «Фонда заработной платы»); У. Джевонс (теория «права на остаточную продукцию»); Дж. Кларк, Ж.Б. Сей, А. Маршалл (теория «предельной производительности»); М.И. Туган-Барановский, Й. Шумпетер, Д. Роув, Дж. Хикс, М. Добб («социальная» теория заработной платы). Применительно к современным условиям теория заработной платы получила свое развитие в работах К.Р. Макконнелла, С.Л. Брю, М. Блауга, М. Мескона, Г. Джонсона, К. Эрроу и других зарубежных экономистов.

Научные теоретические и практические работы ученых внесли существенный вклад в изучение природы заработной платы. Однако коренные изменения всей жизнедеятельности российского общества, сложность и неоднозначность изменений, происходящих в социально-экономической сфере, обуславливают необходимость дальнейшего исследования данной категории, переосмысления ее экономической сущности.

В отечественной экономической литературе в 90-е годы были проведены исследования проблем организации и регулирования оплаты труда на предприятиях различных типов и форм собственности, функционирующих в условиях трансформации экономических систем. Здесь, прежде всего, следует назвать работы Абалкина Л., Антосенкова Е., Бобкова В., Белова В., Белозеровой С., Буланова В., Волгина Н., Воропаева А., Герчикова В., Громыко В., Дубянской Г., Карпухина Д., Кокина Ю., Мамченко В., Матрусовой Т., Павленкова В., Пилипенко Н., Прока Н., Ракоти В., Ржанициной Л., Римашевской Н., Слезингера Г., Шаховской Л.

В имеющихся работах и публикациях по проблемам организации оплаты труда лишь отчасти рассмотрены особенности этого процесса применительно к условиям рыночной экономики. Мало изучены различные аспекты взаимозависимости доходов работников с конечными результатами деятельности предприятий, структурных подразделений, индивидуального вклада каждого. Необходимость более глубокого и всестороннего изучения проблемы организации оплаты труда в экономике рыночного типа с точки зрения экономической теории обусловлена, с одной стороны, требованиями общих экономических законов развития теоретической мысли, с другой стороны – непосредственными нуждами общества, связанными с практикой формирования рыночных экономических отношений.

Целью исследования является изучение трудовых отношений и теоретическое обоснование основных направлений и методов совершенствования оплаты труда, обусловленное необходимостью разработки новых подходов в исследовании данной проблемы и формирования категориального аппарата, применительно к условиям рыночной экономики.

Для реализации данной цели ставились и решались следующие задачи:

- на основе системного анализа вычленив из всей совокупности производственных отношений отношения распределения и посредством многоаспектного рассмотрения выявить тенденции развития трудовых отношений в рыночной экономике;
- изучить теоретические основы исследования проблемы на основе критического обобщения и осмысления взглядов экономистов различных школ;
- рассмотреть научно-методические проблемы теорий мотивации как методологической основы стимулирования высокоэффективного труда;
- исследовать методологические принципы определения критерия распределения, адекватного современному уровню развития общества;
- выявить природу категории «конечный результат» и обосновать множество форм ее существования; определить объективные критерии результатов трудовой деятельности в новых экономических условиях;
- проанализировать основные тенденции организации оплаты труда в современной экономике России;
- сформулировать и обосновать основные пути и механизмы совершенствования оплаты труда в ходе процесса развития современных тенденций распределительных отношений.