

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

АУДИТ, КОНТРОЛЛИНГ И ОЦЕНКА РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ

Учебно-практическое пособие

Под редакцией
доктора экономических наук,
профессора кафедры управления персоналом
Государственного университета управления,
заслуженного деятеля науки РФ

А. Я. Кибанова

Рекомендовано Советом УМО по образованию
в области менеджмента в качестве учебного пособия
для студентов высших учебных заведений, обучающихся
по специальностям «Управление персоналом»
и «Менеджмент организации»



Электронные версии книг на сайте
www.prospekt.org



• ПРОСПЕКТ •
Москва
2019

УДК 005.95(075.8)

ББК 65.290.2я73

М67

Авторы:

Митрофанова Е. А., Софиенко А. В.

Рецензенты:

кафедра управления человеческими ресурсами РЭА им. Г. В. Плеханова, зав. кафедрой засл. деят. науки РФ, д-р экон. наук, проф. **Ю. Г. Одеров**;

Московская академия государственного и муниципального управления, проректор засл. экономист РФ, д-р экон. наук, проф. **А. Ф. Зубкова**.

Под редакцией д-ра экон. наук, проф. **А. Я. Кибанова**.

Митрофанова Е. А., Софиенко А. В.

М67 Управление персоналом : теория и практика. Аудит, контроллинг и оценка расходов на персонал : учебно-практическое пособие / под ред. А. Я. Кибанова. — Москва : РГ-Пресс, 2019. — 80 с.

ISBN 978-5-9988-0762-6

Раскрываются сущность и цели аудита персонала; представлены объект и предмет аудита персонала; обоснованы стандарты аудита персонала. Предложена технология организации аудита персонала, в рамках которой сформирована система показателей аудита персонала, раскрыто информационное обеспечение аудита, показана методика оценки рисков и эффективности аудиторской проверки.

Представлена содержательная структура контроллинга персонала организации: элементы, принципы, задачи, функции и закономерности контроллинга персонала; приведены зарубежные и российские модели контроллинга персонала; показаны примеры формирования целей и показателей контроллинга персонала в зависимости от целей и стратегии организации. Определяются условия формирования модели, а также структурно-функциональные параметры контроллинга персонала; предложен алгоритм построения организационно-экономической модели контроллинга персонала.

Рассматривается методология оценки расходов на персонал: раскрыта сущность расходов на персонал; исследованы современные концепции оценки расходов на персонал; дана современная классификация расходов на персонал; определены факторы и методы оценки эффективности расходов на персонал. Здесь же даны методические и практические рекомендации по анализу расходов на персонал организации.

УДК 005.95(075.8)

ББК 65.290.2я73

Учебное издание

Митрофанова Елена Александровна,

Софиенко Алла Викторовна

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА.

АУДИТ, КОНТРОЛЛИНГ И ОЦЕНКА

РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ

Учебно-практическое пособие

Подписано в печать 02.04.2019. Формат 60×90 1/16.
Печать цифровая. Печ. л. 5,0. Тираж 50 экз. Заказ №

ISBN 978-5-9988-0762-6

© Коллектив авторов, 2011

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| 1. Аудит персонала в системе управления персоналом организации | 3 |
| 1.1. Сущность и цели аудита персонала | 3 |
| 1.2. Технология проведения аудита персонала | 17 |
| 2. Кадровый контроллинг | 32 |
| 3. Оценка расходов на персонал | 44 |
| 3.1. Методологические аспекты оценки расходов на персонал | 44 |
| 3.2. Технологии анализа, оценки и планирования расходов на персонал | 53 |
| 3.3. Методы снижения расходов на персонал | 69 |