

**г. Хабаровск**

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ОБУЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ХАБАРОВСКА<sup>1</sup>**

### **1. Общие положения**

**1.1.** Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 22 августа 1996 года №125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», постановлением Правительства РФ от 26.06.1995 №610 «Об утверждении типового положения об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов».

**1.2.** С целью повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, создания условий для реализации прав каждого муниципального служащего на профессиональное развитие, а также их подготовку к выполнению новых функциональных обязанностей администрация города Хабаровска может осуществлять обучение муниципальных служащих за счет средств местного бюджета.

Обучение муниципальных служащих включает в себя профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку.

Основными принципами повышения квалификации являются обязательность, периодичность, целевая направленность.

**1.3.** Обучение муниципальных служащих осуществляется по основаниям, предусмотренным настоящим Положением, но не

реже одного раза в три года. При этом в течение трех лет обеспечивается обязательное обучение не менее чем 50 процентами муниципальных служащих.

**1.4.** Информация о программах и сроках проведения обучения доводится управлением кадров и муниципальной службы администрации города до сведения руководителей структурных подразделений администрации города Хабаровска.

**1.5.** Обучение муниципальных служащих осуществляется с отрывом или с частичным отрывом от муниципальной службы.

### **2. Основные формы обучения**

**2.1.** Профессиональная переподготовка.

Целью профессиональной переподготовки муниципальных служащих является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

Профессиональная переподготовка проводится при необходимости должностных перемещений муниципальных служащих: назначение на должность иного профиля, замещение более высокой должности в пределах данной группы должностей.

**2.2.** Повышение квалификации.

Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических знаний муниципальных служащих в соответствии с постоянно повышающимися требованиями образовательных стандартов и поддержание уровня их квалификации,

достаточного для эффективного исполнения должностных обязанностей. Повышение квалификации осуществляется при появлении у служащих дополнительных функций на занимаемых должностях или при необходимости предстоящих должностных перемещений в пределах данной группы должностей.

Повышение квалификации включает в себя:

- краткосрочное (от 72 до 100 часов) тематическое обучение в образовательном учреждении повышения квалификации для решения конкретного вопроса по профилю профессиональной деятельности;

- длительное (свыше 100 часов) обучение в образовательном учреждении повышения квалификации для углубленного изучения проблем по профилю профессиональной деятельности.

**2.3.** Стажировка.

Целью стажировки муниципальных служащих является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации и профессиональной переподготовке муниципального служащего.

**2.4.** Формы и режимы обучения устанавливаются с учетом целей и сроков обучения, интересов муниципального образова-

---

<sup>1</sup> Приложение №1 к распоряжению Мэра города от 29.06.2007 №2581-р. [http://khabarovsk.kht.ru/info/munfin/ref orm\\_mun\\_fin/C/rasp2581-pr1.htm](http://khabarovsk.kht.ru/info/munfin/ref orm_mun_fin/C/rasp2581-pr1.htm)