

Министерство образования и науки Российской Федерации
Ярославский государственный университет им. П. Г. Демидова
Кафедра трудового и финансового права

Основы трудового и хозяйственного права

Методические указания

Рекомендовано

*Научно-методическим советом университета для студентов,
обучающихся по специальностям Бухгалтерский учет, анализ
и аудит, Финансы и кредит, Менеджмент организации,
Мировая экономика, Психология, Биология, Экология*

Ярославль 2010

УДК 349.2
ББК Х 627я73 + Х 623я73
О 75

*Рекомендовано
Редакционно-издательским советом университета
в качестве учебного издания. План 2009/10 года*

Рецензент
кафедра трудового и финансового права Ярославского
государственного университета им. П. Г. Демидова

Основы трудового и хозяйственного права: метод.
О 75 указания / сост.: Е. А. Исаева, Ю. А. Кузнецов; Яросл.
гос. ун-т им. П. Г. Демидова. – Ярославль : ЯрГУ, 2010. –
47 с.

Методические указания содержат основные темы спецкурса, список нормативных актов и литературы, вопросы для самопроверки, тесты, задачи, вопросы к экзамену.

Предназначены для студентов, обучающихся по специальностям 080109.65 Бухгалтерский учет, анализ и аудит, 080105.65 Финансы и кредит, 080507.65 Менеджмент организации, 080102.65 Мировая экономика, 030301.65 Психология, 020201.65 Биология, 020801.65 Экология (дисциплины «Хозяйственное право», «Основы трудового и хозяйственного права», «Правоведение», «Основы права», блок ОПД, ГСЭ), очной и очно-заочной форм обучения.

УДК 349.2
ББК Х 627я73 + Х 623я73

© Ярославский государственный
университет им. П. Г. Демидова,
2010

Трудовое и хозяйственное право являются самостоятельными отраслями права (законодательства). Важность совершенствования правового регулирования общественных отношений в сфере трудовой и хозяйственной деятельности не вызывает сомнений.

Приступая к изучению данной учебной дисциплины, необходимо помнить, что регулирование трудовой и хозяйственной деятельности осуществляется различными отраслями правовой системы Российской Федерации, основными из которых являются трудовое, гражданское и административное право.

Трудовое право регулирует отношения, возникающие между работниками и организациями (работодателями) всех форм собственности. Данная отрасль закрепляет порядок заключения, изменения и расторжения трудового договора, порядок привлечения к материальной ответственности, порядок разрешения трудовых споров.

Гражданское право регулирует отношения, возникающие в процессе осуществления хозяйственной деятельности между субъектами такой деятельности. Более того, именно гражданское право закрепляет понятие предпринимательской деятельности, определяет субъектов такой деятельности, раскрывает основные виды объектов хозяйственной деятельности и основания возникновения хозяйственных отношений.

Административное право регулирует отношения, связанные с организацией хозяйственной деятельности, в частности, определяет порядок регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, процедуру лицензирования отдельных видов деятельности, государственный контроль и надзор за субъектами предпринимательской деятельности, а также отношения, связанные с государственным принуждением в сфере хозяйственных отношений, включая вопросы публичной ответственности субъектов хозяйственной деятельности.

Методические указания по курсу «Основы трудового и хозяйственного права» (для преподавателя)

Трудовое и хозяйственное право – достаточно объемные по количеству нормативного материала учебные дисциплины. Необходимо учитывать, что нормативное регулирование указанной сферы общественных отношений осуществляется нормативными правовыми актами различной отраслевой принадлежности. Более того, в хозяйственной деятельности проявляется как частный, так и публичный интерес. Значительный пласт источников дисциплины составляют подзаконные нормативные акты различной юридической силы.

Преподаватель должен максимально рационально использовать ограниченное количество учебных часов, которое выделяется учебными планами на эту дисциплину. Для достижения данной цели с учетом опыта преподавания данной дисциплины важно четко разграничить те задачи, которые должны быть решены в процессе лекционного курса и практических занятий со студентами.

Основные задачи лекционного курса состоят в том, что его результатом должно стать четкое усвоение каждым студентом понятия и содержания основ трудового хозяйственного права. С этой позиции в лекционном материале должны быть раскрыты принципиально важные положения, касающиеся: предмета и метода и источников трудового и хозяйственного права; основных групп отношений, входящих в предмет данных дисциплин; субъектов хозяйственной деятельности; особенностей хозяйственной деятельности государственных и муниципальных предприятий; оснований возникновения хозяйственных отношений; государственного управления в хозяйственной сфере; защиты прав субъектов хозяйственной деятельности.

Предметом обсуждения при изучении курса являются теоретические и практические вопросы, возникающие в рамках регулирования трудовых отношений и хозяйственной деятельности.

На практических занятиях должны рассматриваться сложные и дискуссионные вопросы изучаемой темы, они имеют целью

выработку навыков работы студентов с нормативным материалом, практическими источниками. Задачи выполняются в письменном виде с обоснованием решения, юридической квалификацией дела. Студент должен приобрести навыки и умение самостоятельного поиска и формирования источниковой базы для решения конкретной практической ситуации. Значительную помощь в таком поиске оказывают справочно-консультационные системы «КонсультантПлюс», «Гарант», «Кодекс».

Изложенные в задачах и заданиях ситуации следует внимательно проанализировать, затем, исходя из полученных теоретических знаний, определить, какие обстоятельства в данной ситуации являются главными для принятия решения, какие условия дополнительно необходимо выяснить при разрешении этого казуса. Затем изучить нормативные источники (законы, подзаконные акты), ненормативные источники, например, письма и разъяснения Министерства финансов, Федеральной налоговой службы, обязательно обращение к судебной практике (руководящей, кассационной, текущей). Решение задачи должно быть аргументировано, со ссылкой на вышеназванные источники, мнения, высказанные в юридической литературе. В большинстве случаев текст задачи предполагает возможность нескольких решений в зависимости от тех или иных юридически значимых условий. Следует готовить все варианты решения.

Необходимая составляющая усвоения студентами материала это применение интерактивных методов обучения (тесты, дискуссии и др.).

Текущий контроль знаний особенно важен. В этой связи необходимо регулярно на практических занятиях проводить тематические контрольные диктанты, тесты (не более 10–15 мин.); давать контрольные работы и задания для выполнения их во внеаудиторное время (индивидуальная и самостоятельная работы). Еженедельно преподавателем в установленные часы должны проводиться индивидуальные консультации по читаемому курсу.