



Социальная хроника

2023

Владимирская область. В селе закрыли школу

В селе Балакирево Александровского района власти закрыли одну из двух школ, вопреки своим же обещаниям не ликвидировать учебное заведение. В феврале слово дали – в августе забрали. Детей переводят в одну школу. «...детей набьют, как кильку в бочку, в одно здание. Нескольким классам из старой школы даже не дали кабинеты», – возмущаются в соцсетях родители.

Приморский край. Разрушился отремонтированный путепровод

Ремонт деформационных швов начался на Некрасовском путепроводе в конце мая. Компания из Дагестана заменила 260 м швов за 33 миллиона бюджетных рублей. Из-за ремонта город два месяца стоял в пробках. Накануне швы на путепроводе смыло первым же дождем. В июне из-за дождя смыло асфальт на улице Давыдова, отремонтированный по нацпроекту. После проверки прокуратуры возбудили уголовное дело о халатности.

Красноярский край. Дворники вышли на забастовку

В Красноярске дворникам уже четыре месяца не выплачивают зарплату. Накануне возмущенные отсутствием зарплат дворники оставили рабочие места и вместе с журналистами направились в офис управляющей компании, где их ждала только закрытая дверь и объявление о карантине. Жители города опасаются, что ситуация повторяется все в более крупных масштабах. Из-за того, что многие дворники трудоустроены неофициально, они не могли подать жалобу в трудовую инспекцию. Невыход на смены остался для них последним способом воздействия на работодателя.

Республика Якутия. Поляхает более 125 тысяч гектаров леса

По последним данным республиканского МЧС, в регионе действуют 98 пожаров общей площадью более 125 000 га. Наиболее сложная ситуация сейчас на территории Алданского, Олекминского и Усть-Майского районов – там зарегистрировано 60 очагов. Спасатели защищают населенные пункты от огня. На всей территории Якутии продолжает действовать режим ЧС. С начала пожароопасного сезона зарегистрировано уже более 700 природных пожаров на общей площади свыше 1,2 млн га.

РФ. Резко подорожали овощи

Правило «летом овощи дешевеют» в этот раз не сработало. В этом году цены на овощи резко начали расти. Росстат зафиксировал среднюю цену в 71 руб. за кг моркови, почти на 20% выше, чем в июне. Картофель – один из главных продуктов питания в потребительской корзине россиян – подорожал почти на 46 рублей. Производители, поставившие овощи, объясняют отказ снижать цены плохим урожаем – во многих регионах картошка и морковь сгнили из-за затяжных дождей.

Новосибирская область. Единороссы-депутат дал взятку судьбе финикника, розами и вином

Октябрьский районный суд Новосибирска начал рассмотрение уголовного дела главы комиссии областного законотворения по экологии, единоросса Владимира Лаптева. Он был членом Совета Федерации в 2015–2020 годах. Лаптев трижды пытался убедить судью принять заведомо незаконное решение о прекращении дела об административном правонарушении. Во время встреч Лаптев «...передал судье 5 кг фиников, несколько бутылок вина, два бокала под вино, кондитерские изделия (конфеты, шоколад, зефир) и букет белых роз на общую сумму 11,16 тыс. рублей», – рассказали в пресс-службе. Судья сама обратилась в правоохранительные органы.

Санкт-Петербург. Застройщики начали вырубать деревья

Вокруг незастроенной территории на улице Доблести, 14, в Красносельском районе установили строительный забор, а внутри участка уже ведется вырубка зеленых насаждений. И это при том, что буквально накануне Следственный комитет Петербурга начал проверку законности данной уплотнительной застройки, а председатель СК РФ Александр Бастрыкин поставил эту проверку на контроль. Жители соседних домов начали у зеленой зоны протестную акцию, требуя создать на этом месте сквер.

РФ. Расходы на госзакупки иномарок выросли в 2,5 раза

Затраты на государственные закупки зарубежных автомобилей в России в первой половине 2023 года составили 464 млн рублей. Это более чем в два раза выше показателя аналогичного периода 2022-го. А затраты государства на отечественный автопром сократились на 15% – с 2,39 млрд рублей в первом квартале 2022-го до 2,01 млрд в этом году. И это после того, как президент потребовал пересадить чиновников и депутатов на отечественные машины.

Продолжение читайте на нашем сайте [sovross.ru](http://www.sovross.ru)

НОВАЯ НАПАСТЬ - КАДРОВЫЙ ГОЛОД В СТРАНЕ



Опрос Института экономики РАН

На промышленных предприятиях продолжает усиливаться кадровый голод. На нехватку сотрудников указали 42% руководителей, показал последний опрос Института экономики РАН. Такой уровень кадрового голода стал максимальным с 1996 года, побив рекорд, достигнутый в апреле: тогда на нехватку сотрудников указали 35% респондентов.

Эксперты института проводят ежемесячные конъюнктурные опросы руководителей более чем 1 тыс. промышленных предприятий с 1992 года. Им задают вопросы о текущих оценках и прогнозах спроса и выпуска, обеспеченности комплектующими, о запасах готовой продукции, дефиците мощностей и кадров, ценовой и кадровой политике. Показатели достаточности персонала и производственных мощностей оцениваются раз в три месяца. Вопрос о достаточности кадров был включен в анкету в середине 1990-х годов, когда промышленность «страдала» избыточными кадрами, говорится в бюллетене опросов. Сегодня баланс рухнул до минус 40 пунктов, чего никогда не было за 28 лет.

Проблема нехватки кадров остро вставала еще в январе 2022 года. Тогда о нехватке сотрудников сообщили четверть предприятий. Антираоссийские санкции, которые привели к наращиванию замещающих импорт товаров, а также интенсификация госзаказа и частичная мобилизация усилили глубину кадрового голода. В октябре 2022 года доля заявивших о кадровом дефиците составила 33%.

Особенно в дефиците оказались квалифицированные рабочие, указывается в отчете экспертов. Особенно предприятиям сейчас не хватает квалифицированных рабочих, говорит председатель совета директоров инженеринговой компании «2К» Иван Андриевский:

«На сегодняшний день в первую очередь не хватает тех, кто умеет работать с металлом, химическими элементами, с обработкой различных конструкций на станках. И эта проблема появилась уже достаточно давно, а сейчас она просто актуализируется. Растет количество предприятий и номенклатура рабочих профессий, которые добавляются в связи с автоматизацией, цифровизацией процесса производства».

По данным сервиса «Зарплата.ру», в целом спрос на сотрудников у российских компаний за год вырос на 70%. При этом в список лидеров по числу размещенных вакансий, помимо традиционных курьеров, продавцов-кассиров и упаковщиков-комплектовщиков, вошли токари-фрезеровщики. Годом ранее эта профессия не входила даже в топ-20 наиболее востребованных. Из-за нехватки кадров предприятия не могут нормально расширяться, говорит директор завода по производству медной проволоки «Элкат» Максим Третьяков: «У меня на предприятии не хватает рабочих на производстве – плавильщиков, прокатчиков, токарей, слесарей. Все сильно обострилось с существующим ростом оборонно-промышленного комплекса и вообще ростом выпуска обрабатывающей промышленности. Сейчас у нас рекордный уровень загрузки производственных мощностей – 92%. Мы хотели бы запустить вторую площадку, но я даже не знаю, как найти кадры, потому что даже в прилегающих к Москве регионам, которые мы рассматриваем, та же проблема. Мы стараемся удерживать пенсионеров, сохранять их в штате как можно больше и дольше. С молодежью сложно. Во-первых, молодые люди изначально нацелены на крайне высокие зарплаты, которые несопоставимы с их отдаленностью. Второе – они очень плохо ориентируются на производство».

Наконец, у нас фактически не осталось среднего технического образования, которое готовит специалистов по нашему профилю».

Кадры для промышленных предприятий на фоне дефицита заметно дорожают, а это тянет за собой себестоимость продукции и чревато заметными издержками для бизнеса, говорит основатель шоколадной фабрики «Конфазель» Ирина Эльдарханова: «Не хватает разных сотрудников, начиная от слесарей, сантехников, наладчиков, электриков, заканчивая специалистами – технологами, энергетиками. Кадровые агентства в 2022 году повысили минимальную стоимость часа работы на 15%, а в этом году против прошлого года – на 30%. Таким образом получается, что за два года стоимость рабочей силы выросла в полтора раза. И плюс в шоколадной отрасли стоимость какао-бобов тоже выросла на 20%. Если не будет хватать рабочих, это невыполнение заказа. При этом это не просто недовыпуск продукции. Если ты не выполняешь заказы, например, торговых сетей, то штраф в таком случае составляет практически 100%».

Доля предприятий, заявивших о планах нанимать сотрудников, растет фактически ежедневно.

На рекордный дефицит кадров российских компаний (не только промышленных) обратили внимание даже в Центробанке. Как следовало из мониторинга предприятий ЦБ, по итогам первого полугодия 2023 года обеспеченность работниками у российских компаний оказалась самой низкой с начала наблюдений, то есть с 1998 года. Показатель составил минус 18 баллов. Наиболее острую нехватку кадров отмечали обрабатывающие производства, предприятия промышленности, водоснабжения, добычи полезных ископаемых, а также транспортировки и хранения.

девелопером Эдуардом Тараном. Ростовский завод входит в «РАТМ-Холдинг» с 2003 года. В «РАТМ», помимо других промышленных и девелоперских активов, также входит новосибирское предприятие «Экран-оптические системы», которое выпускает компоненты для приборов ночного видения и называет себя единственным в России производителем определенных типов фотоэлектронных умножителей.

Производителя танковой оптики намерены вернуть государству

Генпрокуратура РФ подала иск в Арбитражный суд Ярославской области к новосибирским АО «ИсНов» и ООО «СибМир». Она потребовала вернуть «государственное имущество из чужого незаконного владения», сказано в материалах дела. На время разбирательства ведомство попросило наложить арест на все акции ПАО «Ростовский оптико-механический завод», которые принадлежат «ИсНову» и «СибМиру», а также арестовать все

имущество предприятия, включая его доли и акции в других компаниях.

Суд удовлетворил ходатайство Генпрокуратуры и наложил обеспечительные меры на имущество «Ростовского оптико-механического завода» и его акции, принадлежащие новосибирским фирмам.

Причина иска пока не раскрывается в материалах. Но Генпрокуратура ведет уже несколько подобных дел против частного бизнеса в отноше-

нии крупных активов в регионах.

«Ростовский оптико-механический завод» выпускает, в том числе, прицельные системы и тепловизоры для танков и другой бронетехники. Предприятие, по данным сервиса раскрытия информации, принадлежит ООО «СибМир» (52% акций) и ООО «ИсНов» (32%), которые зарегистрированы в Новосибирске по одному. «СибМиром» владеет АО «РАТМ-Холдинг» во главе с известным сибирским

Олег СМОЛИН, депутат Госдумы (КПРФ)

ОТКУДА ВЗЯЛСЯ ДЕФИЦИТ?

1. Согласно официальному запросу Российского союза промышленников и предпринимателей, 70–75% процентов опрошенных заявили, что кадровая проблема для них – главное. Подтверждается старый тезис 30-х годов: кадры решают всё.

2. Всем известно, мы сейчас имеем рекордный низкий уровень безработицы в нашей стране. Причем безработица имеет технологический характер.

3. При этом, по официальным данным, имеем дефицит работников в нашей стране порядка 3 млн человек.

4. Наиболее острый кризис переживают строительные отрасли, промышленность в целом, нехватка квалифицированных работников, в виде нехватки квалифицированных инженеров, специалистов в области IT-технологий.

Более 60% всех ребят после девятого класса идут не в старшую школу, а в систему профессионального образования. И при этом у нас дефицит квалифицированных рабочих. Парадокс, который имеет свой простой ответ: большинство из них идут туда не для того, чтобы получить рабочие специальности, а для того, чтобы избежать Единого государственного экзамена и без него затем через систему среднего профобразования поступать в высшие учебные заведения. Поэтому они идут не на рабочие специальности, а на специалистов среднего звена (инженеры за тактологией).

При этом грубо нарушается Конституция Российской Федерации, менее грубо – Закон об образовании, который слегка противоречит Конституции. Я напоминаю, что согласно Конституции среднее профессиональное образование у нас общедоступно и бесплатно. Согласно Закону об образовании, у нас в стране обязательная полная средняя общедоступная и бесплатная старшая школа. По факту 43% всех, кто учится в системе СПО, платят за свое образование. Причем они платят не только за образовательные программы, но и за те общеобразовательные предметы, которые при этом получают. Поэтому удивляться нехватке рабочих кадров нам не приходится.

Пользуясь случаем, напомню, что мы неоднократно предлагали законопроекты, и сейчас один лежит в Государственной думе, о переводе Единого государственного экзамена в договорный режим. Хочешь ты непременно из моего родного Омска поступать в вуз в своем городе или в систему, соответственно, СПО, ЕГЭ для тебя обязательно, ты можешь заменить его классическим экзаменом. Это отдельная большая тема, уважаемые коллеги. Но даже председатель Государственной думы Вячеслав Володин замечает, что сейчас тема ЕГЭ по островере входит в пятерку наиболее сильно волнующих наших людей.

Что касается инженерных кадров, обращаю внимание на одну составляющую. Это принудительное введение в России так называемой Болонской системы. Подчеркиваю – принудительное. С 1996 по 2011 год пока существовала свободная конкуренция, 90% всех выпускников вузов выходили специалистами. Сейчас специалистами выходят 13% выпускников вузов именно потому, что Болонская система была введена как принудительная.

Любопытно, что многолетнее ректорство Омского технического университета, потом президента, который говорил, что специалист мы готовили как будущего конструктора, а бакалавра готовим как будущего пользователя чужими конструкторскими разработками. Общение с кадровиками оборонных предприятий меня убеждает в том, что они с тревогой говорят о будущем, когда современное поколение конструкторов исчезнет.

Понятно, что есть сейчас Указ президента №343. Понятно, что были проведены специальные парламентские слушания, большинство участников которых высказались за то, чтобы расширить подготовку в рамках специальности, сохраняя возможность бакалавриата для

специальностей, не требующих высокой квалификации, и, соответственно, возможность магистратуры по программам, более или менее совместимым с предыдущим бакалавриатом, чтобы, как нередко бывает, выпускники ветеринарного бакалавриата не получали у нас затем историческое образование и думали, что они становятся специалистами в истории. На самом деле они становятся специалистами ни где.

Но хочу обратить внимание, что среди тех факторов, которые определяют экономические успехи страны, мы всегда выделяем два: это высокие технологии, связан-

В сезон выбора профессий

ное с ними инженерное образование и, соответственно, развитие человеческого потенциала. Я хочу сказать несколько слов по поводу человеческого потенциала и кадровой проблемы в тех областях, которые этот самый человеческий потенциал создают. Это близкие мне темы образования, науки и здравоохранения.

Начну с того, что по данным РАНХиГС, в стране не хватает 250 000 учителей. Причем все зависит от того, как считать. Забегая вперед. Если верно (а это официальные данные), что средний учитель работает на 1,7 ставки, и у нас примерно на 1 миллион 100 тысяч учителей, если бы они все стали на одну ставку, не хватало бы 700 000 учителей. Если бы они стали, скажем, вести по 24 часа, что более-менее разумно (говору это как в прошлом школьный учитель), то у нас, соответственно, не хватало бы приблизительно 350–400 тысяч учителей и так далее.

Общероссийский национальный фронт провел опрос 1300 учителей. И 44% заявили, что в их школах не хватает математиков, 39% – что учителей русского языка или литературы. И так далее. Ситуация в медицине похожая. Если по официальным данным министра здравоохранения, соответственно, дефицит врачей составил около 25 000 человек, а среднего медицинского персонала – примерно 50 000, то по данным соответствующего профсоюза, в бригадах скорой помощи у нас практически все работают на полторы-две ставки, и при этом кадры не укомплектованы.

Как вообще могут работать образование и медицина в таких условиях? Ответ простой: за счет колоссальной, безумной перегрузки. Я уже сказал, что средняя нагрузка российских учителей – 1,7 ставки. Средняя нагрузка учителя в моей родной Омской области – 1,8. В городе Омске, моем родном, – 2,01 ставки на начало текущего учебного года.

Как учитель по первой специальности я вам скажу, что это невозможно. То есть нормально работать на две ставки невозможно. И не потому, что невозможно провести 36 уроков в неделю, а потому, что невозможно к ним нормально подготовиться. Качество образования неизбежно будет падать.

Обращаю внимание. Недавно правительство утвердило соответствующие нормативные акты, где таксистов ограничивают 40 часами работы в неделю.

Так вот, если бы работали на две ставки, 36 уроков в неделю, то ваша рабочая неделя, если вы честно все обязанности выполняете, должна приближаться к 80 часам, уважаемые коллеги. Ситуация в медицине похожа. По данным Общероссийского народного фронта, на полторы и более ставки работали 40% учителей 5 лет тому назад, а на две ставки и более – 10% врачей. Ситуация ухудшилась. Просто, к сожалению, Общероссийский народный фронт перестал на своем официальном сайте публиковать соответствующие данные. Мы понимаем, что работа, что называется, за себя и за того парня, российский ученый и врач не получают даже за себя. По тому же

ОНФ, в 75 регионах Российской Федерации из 85 канонических наших регионов (в новых ситуациях – отдельная тема), соответственно, Указ президента от 7 мая 2012 года не исполняется. По данным на сей раз Высшей школы экономики, 80% всех учителей получают меньше 40 000 и 40% учителей эконо- номият на всем, кроме еды. По любой методике, более-менее современной, уважаемые коллеги, это прямая бедность. Похожая ситуация в медицине. По данным Народного фронта, 86% всех врачей не получают того, что положено по Указу президента №597 от мая 2012 года. И соответственно, 64% среднего медицинского персонала не получает то, что им положено по этому Указу. Когда я привожу, скажем, в одной из сельских больниц моего родного округа эти данные и говорю, что ситуация у среднего медицинского персонала чуть лучше, мне отвечает главный врач больницы, что просто сестрички больше стесняются, когда отвечают социологам, и говорят меньше правды. Оставляю эти высказывания без комментариев, уважаемые коллеги.

Что касается ситуации в науке. По данным Российской академии наук, количество научных работников у нас сократилось в 2,7 раза в постсоветский период. За последние годы, по данным той же Академии наук, соответственно, во всех странах Организации экономического сотрудничества и развития число научных работников росло. Например, в Южной Корее – на 120%. Мы – единственная страна, более-менее развитая, где количество научных работников сократилось на 16%.

При этом в Указе президента №204 была поставлена задача создать условия, благоприятные для работы не только наших, но и зарубежных ученых в нашей стране. К сожалению, статистика показывает, что количество уезжающих за рубеж не сокращается. Таким образом, мы наблюдаем три основных оттока людей, создающих человеческий потенциал. Из госмедицины в основном – в частную, из образования – в другие сферы, из науки – в другие сферы, и за рубеж. По оценкам Германа Грефа, наши потери от утечки умов за постсоветский период превысили наши потери от утечки обычного капитала. Совершенно очевидно, что мы не можем решить кадровую проблему, не увеличивая финансирование сфер, создающих человеческий потенциал. Я меня, естественно, спросите, как спрашивают в Государственной думе: где деньги, Зин? Тем более что финансовая ситуация в стране резко ухудшилась, уважаемые коллеги.

Ответ Минфина был довольно интересным. Я перевожу его с мудреного экономического языка на русский. Ответ был такой: мы считаем возможным те средства, которые были заморожены, имитировать в рублях и использовать для развития нашей отечественной экономики. Но если мы считаем это возможным, уважаемые коллеги, тогда мы должны понимать, что при таком отношении к людям, создающим человеческий потенциал, мы будем наблюдать только нарастание кадрового кризиса и в российской экономике, и в российской медицине, и, увы, в российской науке тоже.

Я хочу напомнить, что мы многократно выигли за конопроекты, направленные на поддержку сферы, создающей человеческий потенциал, в частности, на повышение статуса педагогических, медицинских и научных работников. До сих пор такие законопроекты не принимались. Хотя нам каждый раз говорили, что все понимаем, что проблема очень и очень важная. Мы думаем, уважаемые коллеги, что вложение в человека (это не наше мнение, это мнение всех более-менее современных мыслящих экономистов), это вложение в человека – это не бремя государства, это инвестиции в будущее, в долгосрочной перспективе, одни из самых эффективных, которые только можно сделать.