

Министерство образования и науки Российской Федерации

Владивостокский государственный университет
экономики и сервиса

З.В. ЯКИМОВА

**УПРАВЛЕНИЕ
ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ**

Учебное пособие

Владивосток
Издательство ВГУЭС
2011

ББК

Я 45

Рецензенты: **Л.А. Исаева**, канд. экон. наук,
профессор, зав. каф. экономиче-
ской теории МГУ
им. Г.И. Невельского

В.В. Калига, канд. психол. наук,
зав. каф. общей и социальной пси-
хологии ДВФУ

Якимова, З.В.

Я 45 УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ
[Текст] : учебное пособие. – Владивосток : Изд-во ВГУЭС,
2011. – 120 с.

В учебном пособии рассматриваются проблемы управления трудовыми ресурсами. Изучение данной дисциплины позволяет обеспечить сотрудников службы управления персоналом знаниями и навыками по поддержанию занятости в организациях, рациональному использованию трудовых ресурсов, решению задачи сохранения и адаптации персонала к условиям рынка, а также по вопросам деятельности органов службы занятости, их взаимодействию в процессе развития рыночной экономики в России.

Для студентов всех форм обучения и слушателей, обучающихся по направлениям профессиональной переподготовки и повышения квалификации по специальности 080505.65 «Управление персоналом». Отдельные главы учебного пособия могут быть полезны в учебном процессе студентам и слушателям бакалавриата (код квалификации 62) и магистратуры (код квалификации 68), обучающимся по направлению 080100 «Экономика», 081100 «Государственное и муниципальное управление», 080200 «Менеджмент», 080400 «Управление персоналом».

ББК

© Издательство Владивостокского
государственного университета
экономики и сервиса, 2011

ВВЕДЕНИЕ

Формирование рыночной экономики, коренные преобразования в формах собственности и хозяйствования вызвали резкий спад производства, ухудшение социально-экономического положения значительной части населения страны. Обусловленные этими и другими факторами изменения в российском обществе вызывают необходимость объективного научного осмысления путей экономического возрождения страны и регионов с учётом их природно-экономических условий. Подъём экономики, повышение эффективности производства, устойчивый экономический рост связаны с использованием трудовых ресурсов, с тенденциями развития сферы занятости населения России и её регионов.

Учебное пособие дисциплины «Управление трудовыми ресурсами» составлено в соответствии с государственным стандартом высшего профессионального образования.

Дисциплина «Управление трудовыми ресурсами» носит прикладной характер и формируется на стыке экономики труда, социологии труда, статистики труда, психологии труда, управления персоналом, демографии и других дисциплин. В результате междисциплинарного характера, отдельные главы, представленные в учебном пособии могут быть полезны не только в рамках курса «Управление трудовыми ресурсами», но при изучении таких смежных дисциплин как: «Экономика труда» «Управление рынком труда и занятостью», «Управление в социальной сфере» и др.

Важность изучения управления трудовыми ресурсами как самостоятельной отрасли знаний обусловлена объективной необходимостью управления количеством и качеством трудовых ресурсов, повышением роли экономических методов управления трудом в производстве, осуществляемым в рыночных условиях хозяйствования.

В представленном пособии подробно описываются такие важные социально-экономические категории, как занятость населения, безработица, рынок труда, миграция. Дается сравнительная характеристика таких понятий, как: трудовые ресурсы, трудовой потенциал, трудовой резерв, рабочая сила. Особое внимание уделено системе государственного регулирования трудовых отношений, системе льгот и социальных компенсаций.

Целью преподавания учебной дисциплины «Управление трудовыми ресурсами» является освоение теоретических основ в области организации и обеспечения занятости на предприятиях, рационального использования трудовых ресурсов, получение практических навыков по основным направлениям деятельности на рынке труда, необходимых для выполнения функций по отстаиванию прав на труд, продуктивную занятость, эффективные результаты труда.

Тема 1. МЕСТО КУРСА «УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ» В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН. ПРЕДМЕТ, ОБЪЕКТ И ЗАДАЧИ

Для того чтобы уяснить суть термина «трудовые ресурсы», необходимо разобраться в этимологии, а именно определить понятия «труд» и «ресурсы».

Труд – целесообразная, формально материальная (прямо-фиксируемый – физический труд) и нематериальная (косвенно-фиксируемый – умственный труд) орудийная деятельность человека, направленная на удовлетворение потребностей индивида и общества. В процессе труда человек опосредует, регулирует и контролирует обмен между собой, природой и обществом.

Ресурс (ресурсы) (от англ. *resource* – запасы, средства, богатство) – в общем случае средства, позволяющие с помощью определённых преобразований получить желаемый результат.

Если «буквально» подходить к пониманию термина «**трудовые ресурсы**», то их можно определить как «общественно полезную производительную мощь людей», т.е. они являются первой производительной силой общественного производства. В более широком смысле под трудовыми ресурсами понимается часть населения, достигшая трудоспособного возраста, которая по физическому развитию, приобретённому образованию, профессионально-квалификационному уровню способна заниматься общественно полезной деятельностью. Размеры трудовых ресурсов зависят от численности населения, режима его воспроизводства, состава по полу и возрасту. Основную часть трудовых ресурсов страны составляет её население в трудоспособном возрасте, а также подростки и лица пенсионного возраста, способные трудиться.

Решение всего комплекса экономических и социальных задач развития производительных сил и совершенствования производственных отношений требует последовательного и неуклонного повышения эффективности труда всех занятых в общественном производстве, т.е. управления и рационального использования трудовых ресурсов.

Таким образом, мы приходим к пониманию не только важности изучения управления трудовыми ресурсами как самостоятельной отрасли знаний, но и к пониманию сложности и многогранности самого понятия «трудовые ресурсы» как социально-экономической категории.