

технологии: межвузовский сборник научных трудов, выпуск №5 «Экономика». – М.: ИИЦ МГУДТ, 2002. – С. 168 – 170 - 10,5 п.л. (авт. 0,2 п.л.)

2. Первых, Н.А. Воспитательная работа – один из факторов воспитания специалиста / Н.А. Первых // Воспитание сельской и студенческой молодежи: проблемы и пути решения: материалы Второй Всероссийской научно-практической конф. (13-14 мая 2003г., Мичуринск). – Мичуринск: Изд-во МичГАУ, 2003. – С. 172 - 175. – 19,7 п.л. (авт. 0,25 п.л.)

3. Первых, Н.А. Управление самостоятельной работой студентов /Н.А. Первых // Межпредметные связи как средство мотивации учебно-воспитательного процесса (24 декабря 2004 года г. Орел). – Орел: Орловский юридический институт МВД России, 2004. – с.58-60.-9,14 р.л. (авт. 0,13 п.л.)

4. Первых, Н.А. Воспитание как элемент воспроизводства человеческого капитала / Л.А. Головина, Н.А. Первых // Социально-экономическая значимость инновационных технологий для цели повышения качества образования: материалы научно-практич. конф. (9 декабря 2005г., Орел). – Орел: Изд-во СГА, 2005. – С.42 - 46. – 7,7 п.л. (авт. 0,35 п.л.)

5. Первых, Н.А. Роль самостоятельной работы в подготовке специалиста /Н.А. Первых // Организация и методическое обеспечение самостоятельной работы студентов в условиях ее значительного увеличения (29-30 марта 2005 г., ОрелГАУ). – Орел: Изд-во ОрелГАУ, 2005. – с.82-84.-19,8 п.л. (авт. 0,12 п.л.)

6. Первых, Н.А. Самостоятельная работа как элемент воспитания специалиста / Н.А. Первых // Гуманитаризация образования и концепция интеграции национально-культурного компонента в содержание образования: материалы межвузовск. научного семинара (23 декабря 2005г., Орел). – Орел: Изд-во ОЮИ МВД России, 2005. – С. 60 - 62. – 5,6 п.л. (авт. 0,18 п.л.)

7. Первых, Н.А. Инновационные подходы воспроизводства квалифицированных кадров в АПК / Н.А. Первых // Обеспечение устойчивого экономического роста АПК в условиях реализации приоритетного национального проекта: материалы науч.-практич. конф. (1 – 2 ноября 2006г., Орел). – Изд-во ОрелГАУ, 2006. – С. 250 - 252. – 17,6 п.л. (авт. 0,2 п.л.)

8. Первых, Н.А. Принципы управления инновационными процессами в системе воспроизводства профессиональных знаний кадров аграрного вуза / Н.А. Первых // Современное развитие экономических и правовых отношений. Образование и образовательная деятельность: материалы Всерос. науч.-практ. конф. (15 марта 2007г., Ульяновск). – Ульяновская ГСХА, 2007. С. 429 – 435. – 29,8 п.л. (авт. 0,3 п.л.)

9. Первых, Н.А. Приоритетные направления развития системы аграрного образования в регионе / Е.И. Ловчикова, Н.А. Первых // Аграрная наука – сельскому хозяйству: Сб. статей: в 3 кн. – междунар. науч. – практич. конф. (март 2007г., АГАУ, Барнаул). – Барнаул: Изд-во АГАУ, 2007. – Кн. 3. – С. 385 - 388. – 32,8 п.л. (авт. 0,38 п.л.)

Издательство Орел ГАУ, 2007, Орел, Бульвар Победы, 19.
Заказ 5/58. Тираж 120 экз.

65.32
П26

A



ДАР ОТ
РЕКТОРА

На правах рукописи

ПЕРВЫХ НИНА АНАТОЛЬЕВНА

**ВОСПРОИЗВОДСТВО КАДРОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И
СПЕЦИАЛИСТОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ РЕГИОНА
(по материалам Орловской области)**

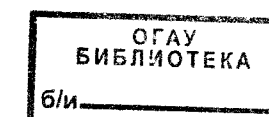
Специальность 08.00.05 – экономика и управление народным
хозяйством

(15. экономика, организация и управление предприятиями, отраслями,
комплексам: АПК и сельское хозяйство)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Орел – 2007



на кафедре статистики и
приятий Федерального
преждения высшего
кий государственный

ских наук, профессор
Ивановна

ских наук, профессор
Анатолевич

ских наук, доцент
Ильевна

жский
рный университет

17 года в 14 часов
220.052.02 по
по адресу: 302028,

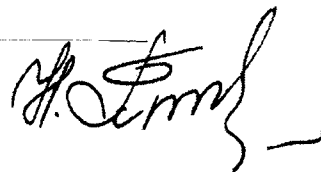
теке ФГОУ ВПО

совет по адресу:

www.orelsau.ru

2007 года.

диссертационного совета,
доктор экономических
наук, профессор



Н.И. Прока

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Важнейшим фактором развития экономической и финансовой самостоятельности сельского хозяйства, его выживания становится уровень интеллектуального потенциала кадров руководителей и специалистов, напрямую определяющийся надежной системой обеспечения сельскохозяйственных организаций квалифицированными кадрами руководителей и специалистов.

Эффективным средством укрепления конкурентоспособности экономики и отдельно составляющих ее отраслевых и территориальных комплексов является осуществление планомерных инновационных процессов, которые должны обеспечить выход страны на новый качественный уровень развития. Между тем очевидна слабая обеспеченность инновационных процессов в сельском хозяйстве необходимыми кадрами руководителей и специалистов, способными творчески и эффективно решать сложные задачи функционирования сельскохозяйственных организаций в рыночных условиях.

В последние годы, согласно широкомасштабному освоению приоритетных национальных проектов «Образование», «Развитие АПК», осуществляются определенные меры по стабилизации кадровой ситуации в отрасли. Проблема воспроизводства квалифицированных кадров руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций остается актуальной, вследствие чего сельское хозяйство, как региона, так и страны в целом, все больше уступает в конкурентной борьбе зарубежным сельхозпроизводителям, снижая тем самым продовольственную безопасность России.

В связи с этим особую актуальность приобретают задачи теоретических и методологических подходов к созданию надежной системы воспроизводства квалифицированных кадров руководителей и специалистов сельского хозяйства на региональном уровне.

Степень разработанности проблемы. В научной литературе уделяется достаточно серьезное внимание изучению проблем кадрового обеспечения сельскохозяйственных организаций. Вопрос воспроизводства кадров руководителей и специалистов исследован и нашел отражение в трудах многих зарубежных и отечественных ученых. Весомый вклад в эти исследования внесли ученые Л.И. Абалкин, Р.Х. Адуков, В.М. Баутин, Н.К. Долгушкин, В.А. Ковалев, О.В. Козлов, А.М. Козин, А.В. Медведев, П.А. Папулов, И.М. Четвертаков, П.Ф. Друккер, Г.И. Жице, М.Х. Мескон, Д. Френсис, А.А. Фадиенштиль.

Вопросам совершенствования подготовки квалифицированных кадров посвящены работы В.Я. Горина, А.Н. Голубева, Т.И. Гуляевой, Е.Ф. Злобина, Н.В. Парахина, Н.И. Прока, Л.Н. Рудь, Е.С. Строева, Ю.А. Тихомирова, Э.А. Уткина и др.

Однако при достаточном спектре научных и практических разработок многие методологические оценки являются дискуссионными, существует ряд моментов, нуждающихся в уточнении, в частности, понятийный и терминологический аппарат. Недостаточно научных исследований, связанных с региональными особенностями воспроизводства кадров инновационно-ориентированных руководителей и специалистов. Поэтому обобщение имеющегося опыта, критическое его осмысление с учетом изменившихся условий предопределили цель, задачи и структуру диссертационного исследования.

Цель и задачи диссертационного исследования. Цель диссертационного исследования заключается в разработке комплексного механизма воспроизводства кадров руководителей и специалистов сельского хозяйства, ориентированного на повышение инновационного потенциала аграрного сектора экономики региона. Достижение поставленной цели предусматривает решение следующих задач:

- обобщить теоретические и методологические аспекты процесса воспроизводства кадров руководителей и специалистов;
- выявить особенности и принципы управления инновационными процессами в системе воспроизводства кадров руководителей и специалистов сельскохозяйственного производства в рамках реализации национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса»;
- определить концептуальные подходы воспроизводства кадров инновационно-ориентированных руководителей и специалистов в сельском хозяйстве;
- разработать приоритетные направления формирования комплексной системы обеспечения сельскохозяйственных организаций кадрами руководителей и специалистов региона;
- выявить тенденции современного состояния региональной системы воспроизводства кадров руководителей и специалистов для сельского хозяйства с учетом их количественных и качественных характеристик;
- установить закономерности и степень взаимосвязи между обеспеченностью сельскохозяйственных организаций кадрами руководителей и специалистов и результатами хозяйственной деятельности;
- составить прогноз перспективной потребности в специалистах для аграрного сектора региона (на период до 2015г.);
- обосновать приоритетность социального развития сельских территорий с целью улучшения использования и закрепления квалифицированных кадров в сельскохозяйственном производстве;

Область исследования. Исследование проведено в рамках специальности 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – АПК и сельское хозяйство Паспорта специальностей ВАК (экономические науки):

- п. 15.34. «Обоснование прогнозных сценариев развития агропромышленного комплекса, предприятий и отраслей сельского хозяйства»;
- п. 15.36 «Исследование особенностей воспроизводственного процесса в сельском хозяйстве».

Объектом исследования являются организационно-правовые формирования АПК, сельские территории, система аграрного образования.

Предмет исследования составляет процесс воспроизводства кадров руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций региона во взаимосвязи управленческих, организационных, социально-экономических отношений.

Теоретической и методологической основой исследования послужили основные положения и научные разработки ведущих отечественных и зарубежных ученых, посвященные проблемам воспроизводства кадров руководителей и специалистов различных отраслей, в том числе сельского хозяйства, эффективности использования трудового потенциала и аграрного труда, законодательные и нормативные акты Правительства РФ и Орловской области по вопросам развития агропромышленного комплекса и аграрного образования,

Федеральная и региональная программы развития кадрового обеспечения сельскохозяйственного производства, социального развития села, рекомендации РосНИИКадров, ВНИИЭТУСХ, ВНИИЭСХ по исследуемой проблеме, материалы научно-практических конференций, программные и прогнозные разработки органов власти России и администрации Орловской области, а также местные и центральные периодические издания, справочные материалы.

В зависимости от решаемых задач в процессе исследования использовались следующие методы: абстрактно-логический, аналитический, экономико-статистический, монографический, сравнения и сопоставления, а также расчетно-конструктивный, социологический.

Информационную базу составили статистические данные Федеральной службы государственной статистики РФ и ее территориального органа по Орловской области, мониторинги и программы Управления Федеральной государственной службы занятости населения по Орловской области, данные годовых отчетов сельскохозяйственных предприятий, материалы Департамента аграрной политики Орловской области, ведомственные статистические наблюдения о численности, составе и движении работников, замещающих должности руководителей и специалистов в сельскохозяйственных организациях, электронные и информационные ресурсы Интернета, справочная и нормативная литература.

Научная новизна диссертационной работы заключается в комплексном подходе к решению проблем воспроизводства кадров инновационно-ориентированных руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций с позиции реализации приоритетных направлений государственной политики по развитию аграрного сектора. Основными элементами научной новизны являются:

- выявлены и систематизированы особенности формирования кадров руководителей и специалистов в аграрном секторе экономики;
- определены концептуальные подходы к формированию инновационно-ориентированной личности руководителя и специалиста;
- усовершенствована методика комплексной оценки обеспечения кадров руководителей, специалистов и их воспроизводства для сельского хозяйства региона;
- составлен прогноз перспективной потребности в кадрах руководителей и специалистов, предложены нормативы их обеспеченности с учетом особенностей развития региона;
- обоснован системный подход к реализации приоритетных направлений социально-экономического развития села, способствующих формированию кадров руководителей и специалистов на основе сочетания их личных интересов и активных действий исполнительных органов власти на федеральном, региональном и муниципальном уровнях;
- предложены пути совершенствования дополнительного профессионального образования и повышения уровня закрепляемости и занятости молодых специалистов в сельскохозяйственном производстве региона.

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования. Результаты исследования целесообразно использовать для дальнейшего изучения и разработки новых теоретических подходов к проблеме воспроизводства кадров инновационно-ориентированных руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций региона, для выработки