

УДК 005.331  
ББК 65.290-6  
Г95

Научные рецензенты:

Крылов В. К. — доктор экономических наук, профессор;  
Земляков Д. Н. — доктор экономических наук, профессор

**Гутнов, Руслан Русланбекович.**

Г95 Проектно-ориентированное управление человеческими ресурсами организации / Р. Р. Гутнов. — 2-е изд., эл. — 1 файл pdf : 216 с. — Москва ; Челябинск : Социум, 2020. — (Монография). — Систем. требования: Adobe Reader XI либо Adobe Digital Editions 4.5 ; экран 10". — Текст : электронный.

ISBN 978-5-91603-718-0

В монографии обосновано применение модели зрелости к разработке проектно-ориентированной модели управления человеческими ресурсами организации. Изложена методика применения разработанной модели. Рассмотрены составляющие блоки модели: управление обучением, мотивацией и карьерой сотрудников, групповой динамикой и лидерством, а также организационной культурой и интеллектуальным капиталом. Описана Интеграция проектно-ориентированного управления человеческими ресурсами на основе метода всесторонней обратной связи.

УДК 005.331  
ББК 65.290-6

**Электронное издание на основе печатного издания:** Проектно-ориентированное управление человеческими ресурсами организации / Р. Р. Гутнов. — Москва ; Челябинск : Социум, 2008. — 216 с. — (Монография). — ISBN 978-5-901901-98-4. — Текст : непосредственный.

В соответствии со ст. 1299 и 1301 ГК РФ при устранении ограничений, установленных техническими средствами защиты авторских прав, правообладатель вправе требовать от нарушителя возмещения убытков или выплаты компенсации.

ISBN 978-5-91603-718-0

© Гутнов Р. Р., 2008  
© Социум, оформление, 2008

# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Введение</b> .....	<b>5</b>
<b>Глава 1.</b> ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАК ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ БАЗИС УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ .....	<b>7</b>
<b>Глава 2.</b> ПРИМЕНЕНИЕ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ К ОБЛАСТЯМ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ .....	<b>21</b>
<b>Глава 3.</b> КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ И СТРУКТУРНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ .....	<b>31</b>
<b>Глава 4.</b> ИССЛЕДОВАНИЕ И ОБОСНОВАНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МОДЕЛИ ЗРЕЛОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ .....	<b>46</b>
<b>Глава 5.</b> РАЗРАБОТКА ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ .....	<b>60</b>
<b>Глава 6.</b> МЕТОДИКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ .....	<b>76</b>
<b>Глава 7.</b> ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБУЧЕНИЕМ И РАЗВИТИЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ. . . .	<b>86</b>
<b>Глава 8.</b> ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ МОТИВАЦИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ. . . .	<b>103</b>

<b>Глава 9. ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ . . . . .</b>	<b>113</b>
<b>Глава 10. УПРАВЛЕНИЕ ГРУППОВОЙ ДИНАМИКОЙ И ЛИДЕРСТВОМ В ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННОМ УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ . . . . .</b>	<b>128</b>
<b>Глава 11. ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ . . . . .</b>	<b>138</b>
<b>Глава 12. ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ КАПИТАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ . . . . .</b>	<b>151</b>
<b>Глава 13. ИНТЕГРАЦИЯ ПРОЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ НА ОСНОВЕ МЕТОДА ВСЕСТОРОННЕЙ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ . . . . .</b>	<b>159</b>
<b>Заключение. . . . .</b>	<b>188</b>
<b>Литература . . . . .</b>	<b>192</b>