ŋqdqɐeⱯ bɆ dədɆbⱯɜə d ɕɔɑbɔɐ Ɉqddɣqɐè

ИЗВЕСТИЯ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ПОВОЛЖСКИЙ РЕГИОН

ОБЩЕСТВЕННЫЕ НАУКИ

№ 2 (22) 2012

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЛИТИКА И ПРАВО

Гошуляк В. В., Сеидов Ш. Г. Особенности конституционно-правового статуса трудящихся-мигрантов в Российской Федерации 3

Репьев А. Г. Правовые категории «иммунитет», «привилегия», «льгота»: грани соприкосновения 12

Варфоломеев Ю. В. Итоги деятельности Чрезвычайной следственной комиссии Временного правительства 21

Андреева Л. С. О праве родителей на религиозное воспитание по законодательству США 27

Сазонова К. Л. Процедуры урегулирования и предотвращения конфликтов, применяемые Организацией Объединенных Наций................. 34

Капитонова Е. А. Зарождение правового регулирования обязанностей ребенка в зарубежных странах в Древнем мире и в Средние века................ 43

СОЦИОЛОГИЯ

Рожкова Л. В. Оценка многонационального характера российского общества студенческой молодежью регионов Среднего Поволжья 51

Недељко С. И., Осташков А. В., Ретинская В. Н. Влияние средств массовой коммуникации на структуру потребностей российской молодежи: региональный аспект 61

Ткаченко О. В. Факторы формирования потребительского поведения на региональном фармацевтическом рынке России: опыт социологического исследования 71

Кошарная Г. Б., Мисюрина А. Ш. Мотивация трудовой занятости рабочих крупных промышленных предприятий (региональный аспект) 81

Трофимова О. Е. Некоторые тенденции развития молодежных организаций (на примере городского округа Тольятти)................................ 89

ЭКОНОМИКА

Михнева С. Г. Критерии и координаты информационной экономики 98

ŋqdqɐeⱯ bɆ dədɆbⱯɜə d ɕɔɑbɔɐ Ɉqddɣqɐè

ŋqdqɐeY bɆ dəqɆbYзə d ɕɔɑbɔɐ ɈqdɗYqɐè

Володин В. М. Уроки столыпинской аграрной реформы 107

Сергеева И. А. Модернизация организационно-экономических отношений в мясном подкомплексе...117

Резник С. Д., Черниковская М. В., Камбург В. Г. Управление развитием организационной культуры в студенческой среде высшего учебного заведения 127

Володин В. М., Сергеева И. А. Развитие мясного подкомплекса – основа продовольственной безопасности..137

Кошев А. Н., Кузина В. В. Управление системой информатизации университета...146

Гуськова Н. Д., Клюева А. П. Современные теории социального капитала........152

Максиянова Т. В. Методика оценки эффективности предпринимательской деятельности в сфере интернет-коммерции 161

Орлова О. Б., Ястребов А. П. Особенности проектирования портовых особых экономических зон..167

Соловьев Т. Г., Кочетова О. А. Программное обеспечение процессов управления взаимоотношениями с потребителями образовательных услуг вуза...175

Горчакова Р. Р. Особенности формирования корпоративного имиджа..............185

Свиридова Н. В., Туктарова Ф. К. Рейтинговая оценка эффективности системы оплаты труда 193

Кухтинова Л. Г. Роль государственного сектора в экономике, основанной на знаниях 200

ŋqdqɐeY bɆ dəqɆbYзə d ɕɔɑbɔɐ ɈqdɗYqɐè

ŋqdqɏeɎ bɆ dədɆbɎɜə ɗ ɕɔɑbɔɏ Ɉqddɏqɏè

УДК 331.556

В. В. Гошуляк, Ш. Г. Сеидов

ОСОБЕННОСТИ КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВОГО СТАТУСА ТРУДЯЩИХСЯ-МИГРАНТОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. В статье на основе анализа Конституции РФ и конституционного законодательства рассматривается конституционно-правовой статус трудящихся-мигрантов в Российской Федерации, выявляются противоречия и пробелы его правового регулирования.

Ключевые слова: миграция, трудящийся-мигрант, правовой статус.

Abstract. The article considers the constitutional legal status of migrant workers in the Russian Federation, its contradictions and gaps of legal regulation on the basis of the analysis of the Russian Federation Constitution and constitutional legislation

Key words: migration, migrant worker, legal status.

Как отмечалось на заседании Совета безопасности РФ, миграционная и демографическая ситуация в стране диктует необходимость принятия взвешенных мер для масштабного привлечения иностранной рабочей силы в экономику России [1], поскольку миграция во всем мире уже стала элементом экономики, так как мигранты становятся трудовыми ресурсами принимающей страны [2].

Но для того, чтобы эффективно регулировать внешние трудовые миграции, что, безусловно, необходимо по ряду экономических, социальных причин, следует как минимум отдавать себе отчет не только в том, что мы знаем, но и в том, какими необходимыми представлениями не обладаем сегодня. Перечень вторых намного обширнее: необходимо знать не только валовые масштабы трудовых миграций, но и ареалы их формирования, территории вселения, сферы занятости, конкурентоспособность на разных рынках труда, социально-демографический, квалификационный и этнический состав трудовых мигрантов, мотивацию мигрантов, их адаптационные установки и взаимоотношения с принимающим населением, сетевые связи, коммуникации и др. Существующая система иммиграционного контроля не позволяет получить четкие ответы на эти и многие другие вопросы. Кроме того, целый комплекс методических проблем возникает при сепарации трудовых мигрантов от иностранных резидентов, выделении среди незаконных мигрантов занятых и не занятых трудовой деятельностью, анализе их правового положения.

«Людей, которые въезжают в страну или работают в стране без соответствующего разрешения властей, именуют по-разному: незаконными, подпольными, нелегальными мигрантами или лицами с неурегулированным статусом. В свое время «нелегальные мигранты» составляли отдельную остаточную категорию, однако слово «нелегальный» имеет нормативный подтекст и

ŋqdqɏeɎ bɆ dədɆbɎɜə ɗ ɕɔɑbɔɏ Ɉqddɏqɏè