

## АННОТАЦИЯ

Работа посвящена разработке системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности в процессе управления персоналом строительной организации. Магистерская работа состоит из трех глав.

В первой главе магистерской работы изучены теоретические основы формирования системы мотивации и стимулирования труда персонала организации, а именно основные теории мотивации и стимулирования труда персонала организации, стимулирование труда как процесс активизации мотивации персонала организации и методы стимулирования процесса мотивации трудовой деятельности персонала организации.

Во второй главе рассмотрены методические подходы к формированию системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности, формирование политики мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала в организации и предложены методические рекомендации по разработке системы материального денежного и неденежного вознаграждения (оплаты труда) персонала организации.

В третьей главе выполнена оценка системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности в ООО «Востокспецстрой», разработаны мероприятия по совершенствованию системы мотивации и стимулирования труда в процессе управления персоналом и выполнен расчет экономической эффективности совершенствования системы мотивации и стимулирования труда в процессе управления персоналом.

Работа выполнена на реальном материале. Полученные результаты исследования могут быть использованы при разработке системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности в процессе управления персоналом строительных организаций.