



ТРЕВОГА: КАДРОВЫЙ ГОЛОД

НА ОБСУЖДЕНИЕ: как преодолеть дефицит рабочих рук?

ДЕФИЦИТ кадров в российской промышленности достиг исторического максимума. К таким выводам по итогам исследования пришел Институт экономической политики имени Гайдара. О недостатке рабочих заявило наибольшее число предприятий, начиная с 1996 года. И именно кадровый голод, как отмечают авторы исследования, сдерживает промышленный рост после того, как Россия начала военные действия на Украине. При этом с данными весьма любопытным, но неудивительным фактом ярко контрастирует официальная статистика, согласно которой безработица в России на сегодняшний день достигла исторического минимума.

Весьма примечательно, к слову, что недостаток кадров фиксирует именно Институт имени Гайдара. Хотелось бы добавить, что не только институту, но и кадровому голоду уже давно в пору присвоить имя Егора Тимуровича и его команды. Как, впрочем, и тысячам российских предприятий, не пережившим 90-е, тотальной и бездумной приватизации, массовому и целенаправленному уничтожению рабочего класса как такового, деградации большинства специалистов. Разве столь любимые и пропагандируемые Гайдаром либеральные реформы и рыночная экономика не виновны главным образом в сложившейся обстановке? Вопрос, как мне кажется, риторический.

Думаю, все хорошо помнят, как после распада СССР миллионы высококвалифицированных советских специалистов просто вынуждены были стать «мешочниками» — челноками и торговать импортным ширпотребом. За несколько лет эти люди, по сути, потеряли свою квалификацию и оказались попросту обреченными на современный рынок труда. А ведь сколько пользы их светлые головы могли до сих пор принести стране!

Возьмем в качестве примера ту же Германию: там тоже периодически оказываются невостребованными те или иные категории специалистов, но, однако, их никто не вынуждает лишиться профессиональных навыков. Людям предлагается пройти обучение по программе «Umschulung» — особой форме профессиональной переподготовки, основной задачей которой является не углубить уже имеющиеся знания, а приобрести абсолютно новые навыки для предполагаемой профессиональной деятельности. При этом длится обучение может до двух лет, а претендовать на него могут все те, кто оказался не востребован на рынке труда или долгое время «отсутствовал» в профессии из-за болезни или ухода за ребенком. И, самое главное, все расходы на обучение, составляющие порой не один десяток тысяч евро, перенимает Агентство занятости (Bundesagentur für Arbeit). Разумный подход? Кажется, более чем. Уж по крайней мере разумный более, чем снос под основание гайдаровским бульдозером золотого фонда квалифицированных советских кадров, приведший к самой настоящей трагедии.

В продолжение заданной темы вспоминается также и одна из искрометных фраз светоча российской либеральной идеологии Д.А. Медведева, призвавшего в случае отсутствия работы просто брать и переезжать в другой город: «...И поэтому надо уйти от политики сохранения занято-

сти населения любой ценой. Очевидно, что кому-то, и это может быть довольно значительная часть населения, придется менять не только место работы, но и профессию, и место жительства. Но только в этом случае мы получим более современную экономическую модель». Действительно, вот так просто взять и переехать в другой регион людям, которым зачастую не хватает на проезд в общественном транспорте в своем городе. И очень хотелось бы у Дмитрия Анатольевича поинтересоваться: о какой такой более современной экономической модели шла речь в его фразе? С момента ее произнесения прошло вот уже 10 лет: сам экс-премьер резко сменил риторику на авторитарную, даже Иосифа Виссарионовича добрым словом вспоминать начал, да вот только никакой новой модели как не было, так и нет. Напротив, усугубляются старые проблемы: отсутствие работы в регионах действительно привело к тотальной миграции. Рушатся веками сложившиеся трудовые коллективы, пустеют гремящие некогда на всю страну города, люди, уехавшие от родных и близких, вынуждены буквально хвататься за любую работу, лишь бы выжить. Вот, пожалуй, одна из главных составляющих «более современной» модели.

Вместе с тем, безусловно, колоссальную роль сыграла также и активная депопуляризация заводских профессий, производства как такового. У нас, к великому сожалению, вырастает целое поколение, воспитанное едва ли не в презрении к человеку физического труда. Молодежь, в большинстве своем, презит нынче белыми воротничками, офисом, валютным и фондовым рынком, заграничной, легкими деньгами. К слову, немалая часть квалифицированных специалистов за эту самую границу благополучно и уехала. Во многом не от хорошей жизни. А часть оставшихся при этом удаляясь в алкоголизм и наркоманию — людей, по сути, толкнули в психологическую деградацию. В целом же данная тенденция — прямой результат целенаправленной государственной политики по уничтожению и разобщению рабочего класса, тотальной деградации страны. Очевидно, что именно плоды такой политики мы сегодня и наблюдаем.

Но очевидно также и другое: ныне живущим россиянам просто необходимо сегодня принимать кардинальные меры и выправлять ситуацию. Свое видение вопроса для нашей редакции высказали как действующие производственники, так и ветераны, и даже Герои Труда, преподаватели профтехучилищ.

Александр Д., главный инженер предприятия:

— Я не просто подтверждаю нехватку кадров, а просто кричу об этом, дорогая редакция. И речь идет, прежде всего, о рабочих специальностях. Вот в нынешних реалиях найти хорошего, квалифицированного сварщика — это же целая история. Их попросту нет на таких популярных платформах объявлений, как HeadHunter и SuperJob. С работы таких специалистов тоже не увольняют: даже если он захочет уйти, то быстрее повысят зарплату, чем отпустят. В чем причины? Мне, если честно, сказать сложно. Но когда начинал свой трудовой путь еще в СССР, отношение к человеку труда было совершенно иным. Что говорить: рабочие были на-

стоящими хозяевами страны и заводов. Да и профтехобразование оптимизировали настолько, что сегодня оно просто не поспевает за потребностями производства. Условия труда тоже колоссальную роль играют: на нашем предприятии за ними пристально следят, но ведь так далеко не везде. Во многих фирмах человека рассматривают сугубо как источник дохода и выжимают из него все соки. Все это в совокупности и создает кадровый дефицит.

Е.Б. САФРОНКИН, бывший начальник отдела кадров «Северная заря»:

— Причину нехватки кадров на производстве сегодня надо рассматривать комплексно. Я бы этот вопрос разбил на несколько составляющих. Во-первых, тут ведь есть и чистая математика: всем известно, насколько за 30 лет снизилась рождаемость и численность населения в стране. А ведь это сейчас и есть люди трудоспособного возраста! Во-вторых, все эти 30 лет молодежи вбивали в голову, что жизнь создана для отдыха, а не для труда. Красивые дома, виллы, беззаботная жизнь по телевизору: буквально насаждали культ денег, которые, правда, никто не говорил, где и как взять. Результат не заставил себя долго ждать — резкий рост преступности, бандитизма, алкоголизма и наркомании в совокупности со снижением престижности рабочих специальностей. И когда сегодня докладывают о рекордно низкой безработице, то у меня сразу возникает вопрос: а самозанятых граждан, которых сегодня великое множество, они к какой категории относят? К работающим, конечно, хотя на деле это самые настоящие безработные без уверенности в завтрашнем дне. Вот вам и вся статистика.

В-третьих, это всякое отсутствие у нынешней власти системы планирования. Знаете, бывали ведь периоды, когда рабочих не хватало и в СССР. Но с ними справлялись грамотно и последовательно. Существовало долгосрочное планирование: чтобы построить завод, вся система заранее готовила для этого заводу рабочих и инженеров. Сегодня целенаправленно, планирования нет совсем: вроде что-то и строят, но совершенно не понимают, кто и каким образом на этих предприятиях будет работать. Во главе угла стоит одно — сделать и продать по законам рынка. А ведь рынок штука такая: его из сто-

роны в сторону бросает, и не то, что на 5 лет, на месяцы сложно предсказать, кто и в каком количестве должен быть подготовлен. Разве это дело? Квалифицированный рабочий должен учиться минимум 2–3 года.

В-четвертых, отметил бы и то, как разрослась у нас сфера услуг. Куча официантов, парикмахеров, барберов. Я с уважением к этим профессиям отношусь, но разве заставишь этих ребят стоять у станка от звонка до звонка за сомнительную зарплату? Сомневаюсь. За 30 лет толком так и не состоялось ни модернизации, ни перевооружения производства, что привело к колоссальному падению его привлекательности для молодежи.

В-пятых, конечно, есть проблемы и в самом профтехобразовании. Вроде материально-техническую базу сегодня и стараются поддерживать на должном уровне, но количество учебных заведений продолжает сокращаться. Если в СССР количество ПТУ в Ленинграде переваливало за сотню, то сейчас их осталось только 37. При этом лишь за последние два года было закрыто 8 учебных заведений. Что и говорить — безрадостная тенденция. Кроме того, средние учебные заведения не только закрывают, но и укрупняют, уничтожая, по сути, уникальные специальности, как, например, это случилось с издательско-полиграфическим техникумом. Все это так называемая «оптимизация», которая уже довела до ручки систему здравоохранения, а сегодня хоронит остатки советской школы. И можно было бы еще хотеть как-то с укрупнением учреждений смириться, если бы зарплата у педагогов росла. Но ведь нет! Руководитель физвоспитания в Питере сегодня получает не более 40 000 руб., а обычный педагог-воспитатель и вовсе 30 000 руб. Не разглагольствуй!

Помимо всего прочего, мы потеряли еще и преемственность на производстве. Могу рассказать, как она была устроена на предприятии, где я трудился начальником кадровой службы, а потом и замом генерального директора по данному направлению. Возможно себе представить: у нас было 4 ступени резерва на производстве! На каждую руководящую должность был ближайший резерв и еще 3 перспективных. На каждую, абсолютно на каждую должность, вплоть до мастера.

(Окончание на 2-й стр.)

Столица отмечает свой день рождения



Сегодня Москва начинает праздновать свой очередной день рождения, который продлится и 9, и 10 сентября. В этом году организовано множество экскурсий по районам столицы, участники узнают об их истории, достопримечательностях, известных жителях. Особенно порадуют концерты, спектакли, лекции, кулинарные шоу

на офиках и печках, выставки, кинопоказы, викторины, мастер-классы и спортивные соревнования. И по традиции пройдет благотворительный фестиваль «Добрая Москва». В программе фестиваля: бесплатные концерты, творческие мастер-классы, ярмарка с товарами, сделанными руками подопечных фондов, и многое другое.

С Днем освобождения Донбасса!

Дорогие друзья!

13 августа 1943 года Красная Армия начала стратегическую военную операцию по освобождению Донбасса от фашистских захватчиков. 1 сентября немецкие войска отступили уже по всему фронту. 8 сентября был освобожден город Сталино, нынешний Донецк. 10 сентября от нацистской нечисти был очищен Мариуполь. Так 80 лет назад состоялось освобождение героического Донбасса.

История этой легендарной земли неотделима от истории всей России. В XVIII веке мужеством и кровью русских солдат были отвоеваны у Турции обширные территории Приазовья. Заключение Кючук-Кайнарджийского мирного договора позволило начать хозяйственное и культурное освоение пустовавших земель.

С 1795 года Россия приступает к добыче угля в районе Лисичанска. На следующий год начинаются строить литейный завод в Луганске. Донбасс развивается, растут города, обогащается русская культура. В начале XX века русские составляют здесь 86,7% населения. Русский язык становится языком межнационального общения, языком культурного и технического развития.

В 1921 году большевики создают Институт украинского научного языка (ИУНА). Это было необходимо, потому что «мова» не знала таких понятий, как театр, архитектура, география, химия, педагогика, зоология, гидротехника и еще многих, многих иных... Изжив националистическую петлюровскую идеологию, большевики утвердили идеи интернационализма и дружбы народов. Вооруженные идеалами социализма красноармейцы — русские и украинцы, белорусы и казахи, узбеки и буряты, грузины и осетины, армяне и азербай-

джанцы, татары и якуты, все нации и народности СССР — плечом к плечу сражались, освобождая Донбасс от нацизма.

Советская власть обеспечила единство наших отцов и дедов. И потому они вместе стояли на смерть и вместе побеждали. По земле Донбасса ползли танки с черными крестами на броне, сделанные для Гитлера на заводах Европы, — и жгли их наши бойцы. Они совершили невероятный, почти невозможный подвиг вселенских масштабов. Пройдя свой жертвенный путь, они стали истинными героями.

Сегодня чужое оружие вновь убивает на нашей земле. Внуки тех, кто делал танки для гитлеровских агрессоров, делают военную технику для современных нацистов-бандеровцев. Эта зараза вновь ползёт по земле Донбасса. И снова наши бойцы, внуки и правнуки победителей фашизма, выжидают временно вновь воспрявшую коринчевую чуму.

В день освобождения Донбасса поздравляю с юбилеем всех защитников многострадальной земли, всех, кому дороги подвиги и свершения нашей Отчизны. Склоняю голову перед памятью героев всех поколений.

Убежден, Донбасс — многовековой оплот России, земля тружеников и воинов — вновь будет свободен от нацизма!

КПРФ будет и дальше делать всё возможное для того, чтобы большое и любящее сердце Донбасса всегда билось уверенно, горячо и свободно!

Геннадий ЗЮГАНОВ,
Председатель ЦК КПРФ,
руководитель фракции КПРФ в
Государственной Думе

Социальная хроника 2023

РФ. Миллиону учеников не хватило мест в школах

Российские школы испытывают проблемы: ученикам не хватает мест — всего 25 человек в классах по 38, все больше детей учатся во вторую смену, в некоторых учебных заведениях нет канализации и отопления, учителя работают в два раза больше нормы. В общей сложности сейчас для 980 тысяч школьников нет мест в классах. В аварийном состоянии 8% сельских школ в Дагестане, по 6% — в Якутии, Карачаево-Черкесии и Тыве, а также по 6% городских школ в Чечне и Еврейской автономной области. Проблемы есть и в нагрузке учителей: вместо положенных 18 часов в неделю они работают до 40 часов. Об этом в своем исследовании рассказал проект «Если быть точным».

РФ. Инженеры пошли работать курьерами

Каждый третий курьер в России оказался обладателем инженерно-технической специальности, еще 17% окончили экономический или финансовый факультеты вузов, а 10% имеют профессию в IT-отрасли. Об этом свидетельствует опрос, проведенный порталом Работа.ру. Параллельно в другой отрасли работают 43% доставщиков с высшим образованием. Доход курьеров на 30% выше, чем у дипломированного инженера.

Протест на Красной площади



Активистка Елена Марченко вышла на Красную площадь столицы в пикет с плакатом, на котором было написано: «В Ивановской области экологическая катастрофа! ...Повсеместно в реки сбрасывают промышленные отходы без очистки! Ситцевый край погибает! Нас не слышат!» Девушка протестовала прямо на главной площади страны в образе советской ткачихи. Она простояла с плакатом около четырех часов. Москвичи подхватили, выражали солидарность и восхваляли мужеством жительницы Иваново.

Алтайский край. Родители школьников бастуют

Родители школьников в селе Бийка (Турочакский район) объявили трехдневную забастовку учащихся. Таким способом они надеются привлечь внимание властей к аварийному состоянию местной школы. Родители считают, что перекрытие здания может в любой момент обрушиться на детей. Опасения родителей разделяют и многие учителя. По их словам, во время последнего ремонта бетон залили прямо на гнилые деревянные балки. В результате перекрытие начало проседать, в стенах появились трещины, а комиссия официально признала здание аварийным.

Омская область. Началось повышение цен на хлеб

Производители хлеба в регионе сообщили, что повысили отпускные цены на 10%. Это обусловлено ростом себестоимости производства: динамикой цен на сахар, ГСМ, энергоносители и логику, о чем ранее сообщала «Советская Россия». «В условиях, когда все вокруг дорожает, отпускные цены не могут оставаться на прежнем уровне», — заявил генеральный директор ООО «Сибирский комбинат хлебопродуктов» Илья Баринюв.

Страна Советов была уверена: пройдут года ... их руки трудовые руками золотыми назовут.



Ленинград. 1954 год. Строительное училище №2