

## Министерство иностранных дел Дании

ТРЕХЛЕТНИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ  
КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ  
В ОТДЕЛЬНЫХ РАЙОНАХ<sup>1</sup>

## 1. ВВЕДЕНИЕ

## 1.1. Общая информация

Настоящий «Трёхлетний план развития кадровых ресурсов в отдельных районах» (далее именуемый «трёхлетний план») является составной частью проекта «Укрепление потенциала для осуществления реформы местного самоуправления в Псковской области», реализуемого при поддержке Министерства иностранных дел Дании.<sup>2</sup> Техническое задание

<sup>1</sup> Источник: municipal.pskov.ru.

<sup>2</sup> Цель проекта – поддержка исполнения Администрации Псковской области ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», принятого в 2003 году и вступающего в силу в 2006 году. Поддержка осуществляется посредством укрепления потенциала и развития кадровых ресурсов.

Меры по такой поддержке, предлагаемые в рамках проекта, опробуются на двух пилотных районах: Дедовичском и Опочечском.

ТЗ проекта определяет три основных направления укрепления потенциала, преимущественно посредством обучения:

- Хорошее управление.
- Предоставление социальных услуг.
- Финансовый менеджмент.
- Веб-сайт.

Другими основными разработками проекта являются: анализ ситуативных особенностей местного самоуправления, анализ кадрового потенциала, стратегический план развития кадровых ресурсов и справочник для глав волостей, отражающий наилучшие управленческие подходы для глав районов.

Проект организационно закреплен за Комитетом по региональной политике и местному самоуправлению Администрации Псковской области.

На получение права на разработку учебных курсов среди аккредитованных учебных заведений области был проведен тендер. Победителями стали Псковский политехнический институт и СЗАГС.

Исполнителем проекта является консорциум Ассоциации органов местного самоуправления Дании и COWI A/S. Осуществление проекта началось в декабре 2003 года.

первоначально предусматривало десятилетний стратегический план развития кадровых ресурсов (РКР), охватывающий все учреждения местного самоуправления области. Как указано в Установочном отчёте эта идея была заложена в проект, реализация которого уже началась, но была отклонена заместителем губернатора А. А. Котовым и председателем комитета по МСУ Н. Ю. Цветковым в связи с тем, что они сочли 10 лет слишком долгим сроком планирования в нынешней переходной ситуации<sup>3</sup>.

Очевидно, что сокращение плана развития с первоначально предусмотренных десяти лет до трёх с одной стороны существенно урезает стратегическую составляющую этого плана, а с другой стороны – требует более практического подхода и практических решений, которые могут быть непосредственно реализованы.

## 1.2. Сбор данных

Представленный ниже трёхлетний план основан на заключениях и результатах обсуждений на уровне области, районов и волостей. Ранее составленный отчёт об имеющемся потенциале и оценке потребностей в подготовке (ОПП) не прилагается к настоящему отчёту, как планировалось, а оформляется в виде отдельного самостоятельного документа и публикуется на веб-сайте проекта.

Разумеется, общая информация в ОПП и настоящем трёхлетнем плане во многом совпадает. При сборе данных для ОПП, а также для настоящего исследования использовался принцип анкетирования, после чего проводились собеседования на уровне районов и волостей. Дальнейший сбор информации проводился во время семинара, состоявшегося в Дедовичах в марте 2004 г.<sup>4</sup>, и в ходе поездок в Опочку и Дедовичи в сентябре 2004 г. В ходе сентябрьской поездки очень важными и полезными были беседы с должностными лицами, отвечающими за кадровую работу. Причиной этого

<sup>3</sup> Установочный отчёт, переработанный вариант, март 2004 г., стр. 6.

<sup>4</sup> См. отчет о ходе осуществления проекта №1, июнь 2004 г.