

УДК 005.95(075.8)
ББК 65.291.6-21я73
К 89

Рецензенты:

доктор экономических наук, профессор М.Г. Лапаева
кандидат экономических наук, доцент Т.В. Леушина

Кузнецова, В.Б.
К 89 Функционально-стоимостный анализ системы и технологии
управления персоналом : учеб. пособие для вузов / В.Б. Кузнецова,
Корабейников И.Н.; Оренбургский гос. ун-т. – Оренбург: ОГУ,
2016. – 140 с.
ISBN 978-5-7410-1414-1

В учебном пособии рассмотрены основные вопросы функционально-стоимостного анализа, повышения эффективности управления персоналом: понятие функционально-стоимостного анализа, функционально-стоимостный анализ в процессе управления персоналом, эффективность использования функционально-стоимостного анализа и ее оценка.

Учебное пособие подготовлено для преподавания дисциплины «Функционально-стоимостный анализ системы и технологии управления персоналом» студентам направления «Управление персоналом», обучающимся по профилю магистратуры «Управление человеческими ресурсами» всех форм обучения.

Учебное пособие может быть использовано для студентов других экономических специальностей, аспирантов, научных сотрудников, педагогических работников и специалистов предприятий и организаций.

УДК 005.95(075.8)
ББК 65.291.6-21я73

ISBN 978-5-7410-1414-1

© Кузнецова В.Б,
Корабейников И.Н., 2016
© ОГУ, 2016

Содержание

Введение.....	5
1 Теоретические и методологические основы функционально-стоимостного анализа (ФСА).....	7
1.1 Понятие и сущность функционально-стоимостного анализа.....	7
1.2 Сбор, изучение и систематизация информации для анализа деятельности.....	13
1.3 Эффективность использования ФСА.....	17
1.4 Информационное обеспечение как предпосылка повышения эффективности ФСА.....	19
1.5 Методические и организационно-экономические проблемы использования ФСА.....	25
1.6 Вопросы по теме.....	33
2 Функционально-стоимостный анализ и оценка эффективности управления персоналом.....	34
2.1 Особенности проведения функционально-стоимостного анализа в управлении персоналом.....	34
2.2 Единство функционального и стоимостного подходов при анализе и повышении эффективности управления персоналом.....	43
2.3 Виды эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.....	51
2.4 Оценка социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.....	56
2.5 Методические указания по организации управления персоналом на основе ФСА.....	61
2.6 Вопросы по теме.....	66
3 Практическая реализация методологии функционально-стоимостного анализа системы и технологии управления	

персоналом.....	67
3.1 Организационно-экономическая характеристика предприятия.....	67
3.2 Анализ персонала и кадрового потенциала предприятия.....	77
3.3 Система управления персоналом организации как фактор эффективности отбора персонала на предприятии.....	96
3.4 Функционально-стоимостный анализ отдела кадров.....	105
3.5 Функционально-стоимостный анализ основных функций отдела кадров.....	115
Список использованных источников.....	131
Приложение А Организационная структура предприятия.....	134
Приложение Б Уровни проявления критериев оценки.....	135
Приложение В Анкета экспертов.....	137
Приложение Г Анкета экспертов.....	139