

УДК 331.108.26(075.8)

ББК 65.291.6–18я73

О-753

Утверждено к печати
редакционно-издательским советом
Бурятского государственного университета

Рецензенты

В. Ю. Цыренов, начальник Управления по кадровой политике
Администрации г. Улан-Удэ

А. С. Баинов, кандидат философских наук, доцент кафедры
государственного и муниципального управления
Института экономики и управления БГУ

О-753 Основы кадровой политики и кадрового планирования: учебно-методическое пособие / сост. О. Х. Аршолоева. — Улан-Удэ: Издательство Бурятского госуниверситета, 2015. — 160 с. ISBN 978-5-9793-0770-1

В пособии рассматриваются основы кадровой политики и кадрового планирования в организации. Описаны основные понятия, принципы, этапы, требования кадровой политики.

При составлении учебно-методического пособия за основу приняты основные положения Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом.

УДК 331.108.26(075.8)
ББК 65.291.6–18я73

ISBN 978-5-9793-0770-1

© Бурятский госуниверситет, 2015

Оглавление

Введение	5
ТЕМА 1. Кадровая политика организации.....	7
1. Понятие «кадровая политика», цели кадровой политики	7
2. Основные направления кадровой политики организации.....	7
3. Типы, элементы и виды кадровой политики	9
ТЕМА 2. Формирование кадровой политики в организации.....	11
1. Принципы формирования кадровой политики	11
2. Требования к кадровой политике	12
3. Этапы формирования кадровой политики.....	12
ТЕМА 3. Кадровая политика в муниципальной службе.....	14
1. Особенности кадровой политики в муниципальной службе.....	14
2. Принципы, направления и механизмы реализации муниципальной кадровой политики	15
3. Требования к кадровой службе в муниципальном образовании	16
4. Требования к муниципальным служащим	18
ТЕМА 4. Кадровое планирование на муниципальной службе	20
1. Понятие кадрового планирования на муниципальной службе	20
2. Основные этапы и виды кадрового планирования	20
3. Планирование потребности в кадрах	21
ТЕМА 5. Кадровые технологии в муниципальном образовании.....	22
1. Организация и проведение конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы	22
2. Организация и проведение конкурса на включение в кадровый резерв муниципальной службы	25
3. Цели, виды и механизмы ротации кадров.	33
4. Оценка профессиональных и личностных качеств муниципального служащего.....	40
5. Организация и проведение аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих.....	57
6. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров органов муниципального управления	67
ТЕМА 6. Кадровый аудит в организации.....	71
1. Понятие «кадровый аудит», цель и функции кадрового аудита	71
2. Основные параметры аудита персонала	72
3. Методы, классификация и этапы проведения аудита персонала	74
4. Аудиторская документация	77
5. Контроль за выполнением аудиторского заключения	78
6. Кадровый аудит на муниципальной службе.....	79

СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ	83
Семинар 1. Кадровая политика организации и ее концептуальные основы.....	83
Семинар 2. Разработка кадровой политики.....	84
Семинар 3. Повышение эффективности кадровой политики и практика ее реализации	85
Семинар 4. Кадровое планирование в организации.....	86
Семинар 5. Практические аспекты кадрового планирования в организации.....	87
Семинар 6. Проблемы планирования персонала.....	88
ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	89
Практическое занятие 1.	89
Практическое занятие 2.	91
Практическое занятие 3.	93
Практическое занятие 4.	103
Практическое занятие 5.	105
Практическое занятие 6.	107
Практическое занятие 7.	114
Практическое занятие 8.	115
Практическое занятие 9.	119
Практическое занятие 10.	124
Практическое занятие 11.	137
Практическое занятие 12.	142
Практическое занятие 13.	148
Вопросы к зачету	150
ТЕРМИНОЛОГИЧЕСКИЙ СЛОВАРЬ	154
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	152