

ОХРАНА ТРУДА

И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная,
экологическая,
пожарная, информационная,
экономическая безопасность,
производительность труда

№ 13 (871)

Специализированная газета

4 – 24 июля 2025 г.

НОВОСТИ

Тарифы прежние

Тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которые будут действовать в 2026 году, останутся на уровне этого года. Согласно законопроекту, страховые тарифы, как и прежде, будут дифференцированы по классам профессионального риска в зависимости от вида экономической деятельности предприятия и составят от 0,2 до 8,5 % от фонда оплаты труда. Также будет сохранена льгота по уплате страховых взносов в размере 60 % для организаций любых организационно-правовых форм с выплат в пользу работников, являющихся инвалидами I, II и III групп.

Отдохнем!

Минтруд представил календарь праздничных и выходных дней на 2026 год. С учетом предлагаемого переноса в 2026 году будут следующие дни отдыха: с 31 декабря 2025 г. по 11 января 2026 г.; с 21 по 23 февраля; с 7 по 9 марта; с 1 по 3 мая и с 9 по 11 мая; с 12 по 14 июня; 4 ноября; 31 декабря 2026 г. Соответствующий проект постановления Правительства РФ размещен на портале regulation.gov.ru.

Выслушают и подскажут

С начала года специалисты Роструда и его территориальных органов обработали более 130 тысяч обращений по телефону. Граждане чаще всего интересовались темами заработной платы, оформления и расторжения трудовых договоров, условий труда, охраны труда, а также предоставления отпусков и особенностей работы отдельных категорий сотрудников. Горячая линия Роструда работает круглосуточно по телефону 8-800-707-88-41, доб. 1. Звонок на нее бесплатный из любого региона. Задать вопрос можно и на горячих линиях региональных инспекций труда.

Классификатор в помощь

С 1 января 2026 года заработает новый общероссийский классификатор профессий и должностей ОК 016-2025. Он также состоит из двух разделов: профессии рабочих и должности служащих. С помощью классификатора решают в том числе задачи, которые связаны с оценкой численности рабочих и служащих, учетом состава и распределением кадров по категориям персонала, уровню квалификации. Он также необходим при администрировании трудовых отношений, идентификации профессий и должностей, в частности при ведении статистического учета.

Отпуск не для всех

Каждый четвертый россиянин (24 %) готов приступить к работе даже во время отпуска – по личному желанию или из чувства ответственности. Таковы результаты опроса, проведенного на портале «Работа России» в июне этого года. Число опрошенных составило более 8 тысяч человек из всех регионов страны. Каждому третьему из них (32 %) в отпуске приходится поддерживать минимальный контакт с коллегами, 22 % почти всегда остаются на связи с руководством, а 12 % продолжают выполнять свои обязанности удаленно. При этом 10 % опрошенных ни при каких обстоятельствах не согласятся работать во время своего отдыха.

АКТУАЛЬНО

БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ПРОФСОЮЗЫ ОЗАБОЧЕНЫ ТРЕВОЖНОЙ СТАТИСТИКОЙ ТРАВМАТИЗМА И ПРЕДЛАГАЮТ УСИЛИТЬ КОНТРОЛЬ

О росте травматизма и мерах по повышению безопасности на российских предприятиях – в отчете Федерации независимых профсоюзов России и выступлении заместителя председателя ФНПР Давида Кришталю.

По данным Федерации независимых профсоюзов России, за 5 лет общее количество несчастных случаев на производстве выросло на 15,5 % (до 5974 в 2024 г.), групповых случаев – на 31 % (474), смертельных исходов – на 11,4 % (1355), тяжелых исходов – на 15 % (4145). В прошлом году погибло 1679 человек. Возросло количество выявленных сокрытых несчастных случаев – с 592 в 2020 г. до 1608 в 2024 г., в том числе 348 – со смертельным исходом. В 2024 году 3361 работник скончался на рабочем месте от общих заболеваний, в основном сердечно-сосудистых, что на 25 % больше, чем в 2023 году.

Одной из причин роста травматизма профсоюзы считают перевод проверок в онлайн, объединение и сокращение инспекций труда, отказ работодателей от первичных профсоюзных организаций.

Также в ФНПР отмечают несоответствие между официальным снижением доли работников, трудящихся во вредных условиях (с 39,1 % в 2015 г. до 34,9 % в 2024 г.) и данными об износе оборудования (64 % по машинам и оборудованию, до 60 % – в добыче).

Что же предлагают в Федерации? Нарастивать контроль и продолжать защищать права работников! Большую роль в достижении



Для профсоюзов важна безопасность каждого работника

этой цели играет Техническая инспекция труда профсоюзов. За последние годы число технических инспекторов труда выросло до 655 человек. В результате было проведено около 15 000 самостоятельных проверок и более 6 000 совместных с госорганами. Количество выявленных нарушений выросло на 53 % (более 52 000).

По мнению профсоюзов, при проверках необходимо делать акцент на критических нарушениях. Основные проблемы существуют в обеспечении СИЗ (более 12 000 нарушений), создании санитарно-бытовых условий на предприятиях (более 10 000 нарушений), а также связаны с обучением по охране труда (более 7 000).

ФНПР выступает за жесткие меры при обнаружении нарушений. Так, по требованиям технических инспекторов в 2024 году приостановлено 616 работ, единиц оборудования или целых участков. На 33 процента выросло число требований, направленных работодателям, контролирующим органам и прокуратуре, о привлечении виновных к ответственности. Подано 181 особое мнение при расследовании несчастных случаев, оспорена грубая неосторожность пострадавшего в 168 случаях.

Профсоюзы отмечают и крупную законодательную победу: ФНПР добилась включения онкологических

заболеваний от производственных факторов в перечень профзаболеваний (вступает в силу 1 сентября 2025 г.).

В планах Федерации – продолжить развитие цифровых сервисов (на сегодня уже внедрена цифровая форма отчетности, ускорившая сбор данных) и усиливать методическую поддержку инспекторов и уполномоченных совместно с профильными институтами.

Дальнейшее укрепление Технической инспекции труда профсоюзов – ключевой вектор защиты права на безопасный труд в современных условиях, – уверены в ФНПР.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

ВНИМАНИЕ!

ПОДПИСКА – 2025!

С ЛЮБОГО МЕСЯЦА

Если вы не успели оформить подписку в рамках подписной кампании, можете сделать это с любого месяца – как в почтовом отделении, так и онлайн. Оформить и оплатить подписку, не выходя из офиса, очень просто. Достаточно зайти на сайт podpiska.pochta.ru, открыть вкладку «Для бизнеса» и оставить заявку. Полугодовой индекс – ПР 698.

Цена подписки
на 5 месяцев
II полугодия 2025 года –
542 руб. 60 коп.

Подписка через редакцию:
(347) 273-61-39,
+7-919-145-77-43 ☎

Безналичным расчетом –
через подписное агентство
ГК «Урал-Пресс».

