

Подписка на 2015 год

Термос в подарок

Поддержим теплые отношения



**Счет действителен
до 31 декабря
2014 года**

ЗАО «МЦФЭР»
129090, г. Москва, ул. Щепкина, д. 25/20
Для писем: 129164, г. Москва, а/я 9
Тел.: 8 (495) 937-90-82, 8 (495) 933-63-17
Факс: 8 (495) 933-52-62
E-mail: ap@mcfr.ru
www.proflit.ru

Банковские реквизиты
ИНН 7702019904, КПП 770201001
ОАО «Сбербанк России», г. Москва
Московский банк
Сбербанка России ОАО г. Москва
БИК 044525225
к/с 30101810400000000225
р/с 40702810638180134443

Счет № Ж1490

«__» _____ 2014 г.

Предмет счета	Количество комплектов	Цена, руб.	Сумма, руб.
Подписка на комплект журналов на 2015 год*: «Справочник специалиста по охране труда» «Нормативные акты по охране труда» «Охрана труда в вопросах и ответах» * Все журналы комплекта выходят ежемесячно, 12 номеров	1	17 400-00	17 400-00
		НДС 10%	1740-00
		Всего к оплате	19 140-00

Всего к оплате: Девятнадцать тысяч сто сорок рублей 00 копеек

Генеральный директор

Главный бухгалтер



М.А. Межанский

А.П. Игнатова

Внимание!

В платежном поручении в реквизите «Назначение платежа» укажите:

- название издания и период подписки (по аналогии с предметом счета);
- номер счета;
- информацию по НДС;
- адрес доставки, включая почтовый индекс;
- Ф. И. О. контактного лица и телефон с указанием кода города.

Указание адреса и контактных данных позволит обеспечить своевременность доставки.

Копию платежного поручения отправьте по факсу или e-mail в отдел по работе с клиентами.



Служба клиентской поддержки

Тел.: 8 (495) 937-90-82, 8 (495) 933-63-17. Факс: 8 (495) 933-52-62. E-mail: ap@mcfr.ru

Подробнее о профессиональных изданиях на www.proflit.ru/ot

Подписка на 2015 год

Термос в подарок

Поддержим теплые отношения



**Счет действителен
до 31 декабря
2014 года**

ЗАО «МЦФЭР»
129090, г. Москва, ул. Щепкина, д. 25/20
Для писем: 129164, г. Москва, а/я 9
Тел.: 8 (495) 937-90-82, 8 (495) 933-63-17
Факс: 8 (495) 933-52-62
E-mail: ap@mcfr.ru
www.proflit.ru

Банковские реквизиты
ИНН 7702019904, КПП 770201001
ОАО «Сбербанк России», г. Москва
Московский банк
Сбербанка России ОАО г. Москва
БИК 044525225
к/с 30101810400000000225
р/с 40702810638180134443

Счет № Ж1491

«___» _____ 2014 г.

Предмет счета	Количество комплектов	Цена, руб.	Сумма, руб.
Подписка на комплект журналов на 2015 год*: «Справочник специалиста по охране труда» «Охрана труда в вопросах и ответах» * Все журналы комплекта выходят ежемесячно, 12 номеров	1	13 680-00	13 680-00
		НДС 10%	1368-00
		Всего к оплате	15 048-00

Всего к оплате: Пятнадцать тысяч сорок восемь рублей 00 копеек

Генеральный директор

Главный бухгалтер



М.А. Межанский

А.П. Игнатова

Внимание!

В платежном поручении в реквизите «Назначение платежа» укажите:

- название издания и период подписки (по аналогии с предметом счета);
- номер счета;
- информацию по НДС;
- адрес доставки, включая почтовый индекс;
- Ф. И. О. контактного лица и телефон с указанием кода города.

Указание адреса и контактных данных позволит обеспечить своевременность доставки.

Копию платежного поручения отправьте по факсу или e-mail в отдел по работе с клиентами.



Служба клиентской поддержки

Тел.: 8 (495) 937-90-82, 8 (495) 933-63-17. Факс: 8 (495) 933-52-62. E-mail: ap@mcfr.ru

Подробнее о профессиональных изданиях на www.proflit.ru/ot

Охрана труда в вопросах и ответах

№ 12
2014

На вопросы отвечают

главный редактор журнала
«Справочник специалиста по охране труда»
О. Гревцева и эксперты электронной
системы «Охрана труда»

ISSN 1998-7935



9 771998 793144

А

Учредитель и издатель – ЗАО «МЦФЭР»

Генеральный директор Максим Межанский

Издательский дом МЦФЭР

Директор Валентин Гирихиди

Главный редактор Екатерина Богданова

МЦФЭР Охрана труда

Руководитель Дмитрий Никитин

Редакция

Главный редактор Ольга Гревцева
ogrevtseva@mcfr.ru

Выпускающий редактор Екатерина Исламова

Дизайн-концепция Юлия Трутнева,
Галина Скворцова

Верстка Галия Жафярова

Адрес редакции: 127287, г. Москва,
ул. 2-я Хуторская, д. 38А, стр. 17

Тел.: 8 (495) 937-90-80

www.trudohrana.ru, www.proflit.ru

Для писем: 129164, г. Москва, а/я 9

E-mail: trudoxh@mcfr.ru

Подписные индексы: «Роспечать» – 47807;

«Почта России» – 87825;

«Пресса России» – 88274

Отдел маркетинга

Руководитель Наталья Кашеева
nkcom@mcfr.ru

Размещение рекламы

Руководитель Анатолий Беручев
aberuchev@mcfr.ru

Старший менеджер Светлана Кулишина
skulishina@mcfr.ru

Отдел по работе с клиентами

Тел.: 8 (495) 937-90-82, 933-63-17

Факс: 8 (495) 933-52-62

E-mail: ap@mcfr.ru

Претензии по доставке направляйте
по факсу: 8 (495) 933-52-62

Редакция не несет ответственности
за содержание рекламных материалов.

Мнение редакции может не совпадать
с мнением авторов.

Перепечатка материалов, опубликованных
в журнале «Охрана труда в вопросах
и ответах», допускается только
с письменного согласия редакции.

Свидетельство: ПИ № ФС77-31554

от 26.03.2008. Выдано Федеральной

службой по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций

Цена свободная

Подписано в печать 24.10.2014.

Дата выхода в свет 13.11.2014

Формат 70 × 108 1/16. Тираж 4500 экз.

Печать офсетная. Бумага офсетная.

Усл. печ. л. 5,6. Уч.-изд. л. 4,17

Изд. № 6598. Заказ № 974-ОП.

ЗАО «МЦФЭР»

Юридический адрес: 129090, г. Москва,
ул. Щепкина, д. 25/20

Отпечатано в ООО «Чебоксарская
типография № 1».

428000, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 15.

Тел.: +7 (8352) 28-77-98, 57-01-87

www.volga-print.ru

© ЗАО «МЦФЭР», 2014

А

Содержание

Обзор документов



6

ТЕМА МЕСЯЦА



«О взаимодействии работодателей с Государственной инспекцией труда»

На вопросы отвечает исполняющий обязанности заместителя руководителя Государственной инспекции труда в г. Москве Сергей Александрович Батанов

8

Юридический практикум



Запрещено ли с 1 января 2014 г. принимать на работу по гражданско-правовому договору? Необходимо ли в организации разрабатывать «Соглашение по охране труда»? Какие документы регламентируют проведение производственного контроля и надо ли согласовывать его программы с надзорными органами? Считается ли склад, на котором ночью дежурит охранник, объектом с ночным пребыванием людей?

12

Специальная оценка условий труда



Может ли работодатель уменьшить компенсации, если по результатам СОУТ класс условий труда понизился с 3.3 до 3.2? Нужно ли заново проводить спецоценку на рабочих местах, которые формально переводятся из одного структурного подразделения в другое? Должен ли индивидуальный предприниматель проводить СОУТ? Какие вредные производственные факторы подлежат исследованиям при проведении СОУТ на рабочем месте оператора ПЭВМ?

17

Обеспечение безопасности труда



В связи с внесенными изменениями в ст. 104 ТК РФ надо ли переходить на учет рабочего времени в три месяца, если вредные условия труда установлены только в холодный период года (с ноября по апрель)? В какой форме следует составлять отчет о проверке исполнения требований охраны труда в филиалах? Можно ли на работника электротехнологического персонала возлагать обязанности оперативного или оперативно-ремонтного персонала (или только ремонтного)? Может ли организация своими силами спилить сухое дерево за территорией или следует обратиться в администрацию? Что следует отражать в договорах с подрядчиками в области охраны труда? Есть ли какие-то требования к количеству гидрантов на территории предприятия и местам их установки?

21

Обучение в системе охраны труда



Какую группу по электробезопасности должен иметь водитель погрузчика мощностью до 4 кВт? Вправе ли работодатель требовать от работника компенсации расходов на его обучение по охране труда при увольнении? При переводе машиниста аспирационных установок на должность мастера элеватора можно ли освободить его от первичного инструктажа и проводить ему обучение один раз в 3 года в своей организации как специалисту? Кто должен организовать обучение по охране труда обслуживающего персонала административно-хозяйственного отдела?

38

Медицинские осмотры



Нужно ли направлять газосварщика на медосмотр согласно п. 5 «Работа, непосредственно связанная с обслуживанием сосудов, находящихся под давлением» приказа от 12.04.2011 № 302н? Если при проведении спецоценки замеры электромагнитного излучения от ПЭВМ не проводятся, должны ли работники, занятые более 50% рабочего времени работами на ПЭВМ, проходить медосмотры?

42

Компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда



Необходимо ли применять компенсации к работникам добровольного пожарного общества (ДПО), соответствующие 4-му классу условий труда, ко всей продолжительности их рабочего времени (смена 12 часов) или только к тому времени, когда сотрудники ДПО осуществляют тушение пожаров (выезд на пожар)?

44

Средства индивидуальной защиты



Как определить нормы технологической и переходной одежды при производстве лекарственных средств (в т. ч. вакцин) и переходной на промышленном предприятии? Необходимо ли наличие бирок испытания на защитных касках? Если организация закупает качественные СИЗ, может ли работодатель увеличивать сроки их носки?

46

Профессиональный тест



54

Портфель документов



Полезная таблица. Основные изменения в правилах безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов
Договор подряда

57

Обзор документов



Проекты документов

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда»

Суть

Пункт 3 ст. 24 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон о спецоценке) предусматривает, что проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества СОУТ, заявлениям работников (профессиональных союзов, их объединений и т. п.), а также работодателей, их объединений, страховщиков, осуществляется на платной основе за счет средств заявителя.

Методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества СОУТ утверждаются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

Введение указанных Методических рекомендаций позволит сформировать единый подход к определению стоимости работ по проведению экспертизы качества СОУТ в зависимости от объема работы и степени сложности.

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении средств индивидуальной защиты»

Суть

С принятием Закона о спецоценке обеспечивается унификация процедуры оценки условий труда на рабочих местах как единого способа реализации установленного пенсионным законодательством механизма освобождения работодателей от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и механизма предоставления предусмотренных законодательством об охране труда гарантий и компенсаций одновременно с формированием мер экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда.

Одним из способов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда путем применения современных и высокоэффективных средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) является предусмотренная п. 6 ст. 14 Закона о спецоценке возможность снижения класса (подкласса) условий труда в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, в соответствии с методикой, утверждаемой федеральным

органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С целью практической реализации указанной нормы необходимо утверждение Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ.

Проекты приказов Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах»

Суть

Подготовлены проекты приказов для:

- работников, занятых на подземных и на верхолазных работах;
- водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы;
- рабочих мест, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного и (или) пониженного давления газовой и воздушной среды;
- членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов;
- членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации;
- медицинских работников;
- работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций, ремонтно-восстановительные работы;
- работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений;
- работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта.

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Порядка проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда»

Суть

С целью обеспечения качества и достоверности результатов проведения специальной оценки условий труда ст. 23 Закона о спецоценке предусматривается введение института экспертизы качества СОУТ, порядок проведения которой должен быть установлен федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики в сфере труда.

Задавайте вопросы:
trudoxrana@mcfrru