



СОВРЕМЕННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ



5 НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

9 НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

12 Умяров И. Г.

Трудовое законодательство: итоги 2023 года

В 2023 году вступило в силу много нормативных правовых актов (НПА), регулирующих сферу трудового законодательства. С помощью карточек-шпаргалок напомним читателям о наиболее важных и значимых нововведениях: приведем реквизиты НПА (включая дату вступления в силу), поясним суть изменений и подскажем кадровикам (специалистам по охране труда), как действовать в новых условиях.

17 Умяров И. Г.

Трудоустройство иностранных работников в 2024 году: новые ограничения и новые сферы деятельности

21 Зими́на С. Ю.

У вас работает донор? Не забывайте о его правах

Вопрос в рубрику

24 Пластинина Н. В.

Как правильно расторгнуть срочный трудовой договор, чтобы потом не встретиться с работником в суде

Практически каждый работодатель может столкнуться с необходимостью принять работника на время, оформив с ним срочный трудовой договор, который впоследствии нужно грамотно прекратить (в т. ч. досрочно). А в зависимости от основания заключения срочного трудового договора и внешних обстоятельств могут возникнуть нюансы. Рассмотрим их в статье.

30 Журавлева И. В., Славинская А. Н.

Срочный трудовой договор: о чем спрашивают кадровики

Вопросы в рубрику

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

33 Кочанова Т. В.

Как безопасно отказать соискателю в приеме на работу: учимся на чужих ошибках

Поиск квалифицированного работника, который соответствовал бы всем требованиям компании, занимает время. Часто приходится проводить отсев. Но, к сожалению, не все кандидаты принимают отказ в приеме на работу спокойно. Поэтому отказывать нужно грамотно. В противном случае соискатель обратится в суд, и в результате трудового спора работодатель может понести административную, а должностные лица — даже уголовную ответственность.

О том, как избежать негативных последствий в процессе поиска нужного работника, читайте в статье.

НАДЗОР И КОНТРОЛЬ

37 Подберезина С. Г.

Проверочные листы Роструда: октябрьское обновление

Учредитель ООО «Профессиональное
издательство»

Генеральный директор, шеф-редактор

издательства **О. А. Иванова**Научный редактор **И. В. Журавлева**Отдел подписки **Е. И. Орехова**

e-mail: podpiska@profiz.ru

Отдел рекламы **А. М. Васильев**

e-mail: reklama@profiz.ru

Над номером работали:**Н. А. Гусарова** — консультант


по кадровому делопроизводству

А. Н. Дубоносова — заместитель управляющего
директора по экономике и финансам**Ю. Ю. Жижерина** — руководитель учебного
центра «Мир трудовых отношений»**И. В. Журавлева** — консультант по трудовому
законодательству и кадровому учету**С. Ю. Зимина** — специалист по кадрам**Д. В. Кислов** — кандидат экономических наук**Т. В. Кочанова** — юрист**Е. Н. Малькова** — начальник отдела

кадров ООО «Гидравлика»

Н. В. Пластинина — юрист**С. Г. Подберезина** — эксперт и консультант по ОТ,
главный редактор журнала «Промышленная

безопасность. Разъяснения. Вопросы и ответы»

В. В. Рязанцева — эксперт-консультант**А. Н. Славинская** — специалист по кадрам**Т. С. Снежкина** — юрист по трудовому праву**И. Г. Умяров** — юристМатериалы со знаком  публикуются на правах рекламы.Издательство не несет ответственности за содержание
рекламных материалов. Издательство не несет
ответственности за ущерб, который может быть
нанесен в результате использования, неиспользования
или ненадлежащего использования информации,
содержащейся в настоящем издании. Мнение редакции
может не совпадать с мнением авторов. Перепечатка
материалов журнала «Кадровые решения» возможна
только с письменного разрешения редакции.**Регистрационное свидетельство**

ПИ № 77-13874 от 11.11.2002. ISSN 1813-9388

Выдано Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций.

Подписано в печать 23.11.2023.

Формат 72 x 104/16.

Бумага мелованная 90 г/м². Печать офсетная.

Усл. печ. л. 8. Заказ №

Цена свободная.

Отпечатано в типографии

ООО «ТМ Арго-Графикс», РБ.

Лицензия на право осуществления
полиграфической деятельности № 02330/110
выдана (продлена) решением Министерства
информации РБ 14.04.2014 № 67.

© ООО «Профессиональное издательство», 2023.

Адрес издателя (редакции):

127473, г. Москва, пер. Щемилковский

1-ый, д. 16, стр. 2, комната 38


Адрес для корреспонденции:

127055, г. Москва, а/я 75

Тел. редакции: (495) 258-08-15,

8 (965) 242-51-98

www.profiz.ru, t.smirnova@profiz.ru

 Для детей старше 12 лет**Подписные индексы:** «Урал-Пресс» — 82225,
«Почта России» — П1407

- 45 Малькова Е. Н.
**Как ответить на предостережение (на примере одного
работодателя)**

КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

- 50 Славинская А. Н.
Проверки
Азбука кадровика
- 59 Снежкина Т. С., Жижерина Ю. Ю.
Подводим итоги 2023 года: 15 шпаргалок для кадровиков
- 71 Жижерина Ю. Ю., Журавлева И. В., Славинская А. Н.
Тонкости кадрового делопроизводства: ответы по существу
Вопросы в рубрику
- 72 **Чек-листы по основным кадровым процессам:
поощрение работника**

ОПЛАТА ТРУДА

- 75 Кислов Д. В.
**Задержал — отвечай, или Чем грозят работодателю задержки
зарботной платы**
Читайте в статье: что такое задержка заработной платы и по каким
причинам она возникает; какая ответственность грозит работодателю
за задержку заработной платы; права работника в случае задержки.
- 82 Умяров И. Г.
**Надо ли выплачивать совместителю доплату за вредные
условия труда?**

- 85 Гусарова Н. А.
Правда и мифы трудового законодательства.
Оплата труда

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

- 89 Рязанцева В. В.
Работаем в выходной: правила и нюансы

ВРЕМЯ ОТДЫХА

- 97 Дубоносова А. Н.
Отпуск авансом: когда предоставляем и что учитываем
Читайте в статье: о том, что такое отпуск авансом и кто может его
получить; отличается ли оформление отпуска авансом от оформ-
ления очередного ежегодного отпуска; на какие важные моменты
следует обратить внимание работодателям.

ТЕМАТИЧЕСКИЕ СТРАНИЦЫ «СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»

- 101 **Подбор персонала по ценностям**
- 129 **ПЕРЕЧЕНЬ СТАТЕЙ, ОПУБЛИКОВАННЫХ В ЖУРНАЛЕ
«КАДРОВЫЕ РЕШЕНИЯ» В 2023 ГОДУ**