

Выходит для читателей Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областей, Ханты-Мансийского автономного округа—Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа

Движение без колеи
Как строить на Урале
качественные
и долговечные
дороги

Страница 14



Тыкву купят дизайнеры
Производители
необычных
сельхозкультур решают
проблему сбыта

Страница 15

Патенты для наседки
Аспирантка аграрного вуза
успешно совмещает
научную карьеру
и материнство

Страница 16



ОФИЦИАЛЬНО

Минэкономразвития РФ оценило эффективность работы регионов с социальным предпринимательством. В тройке лидеров оказались Башкортостан, Югра и Ямал. Тюменская область замкнула первую пятерку.

Технопарк высоких технологий Югры занял 8 место, а технопарк «Университетский» из Свердловской области—10-е в IX национальном рейтинге. Всего эксперты оценили 113 технопарков.

ЦИФРЫ

7,44 миллиона квадратных метров жилья ввели в УрФО за 10 месяцев 2023 года. Это на 8,4 процента больше, чем за аналогичный период 2022-го. Более трети—2,69 миллиона квадратов—приходится на долю Свердловской области.

Почти 15 процентов составил рост производства в обрабатывающем секторе экономики Тюменской области: в два раза увеличился выпуск компьютеров, электронных и оптических изделий, в 1,3—лекарств, более чем на 20 процентов—производство транспортных средств, стройматериалов и нефтепродуктов.

Более миллиона рублей из бюджета Свердловской области направлено на выплаты добровольцам, помогавшим бороться с лесными пожарами.

47–48 миллиардов рублей составит дефицит бюджетов ХМАО и ЯНАО в 2024 году.

Около 300 миллионов рублей направят в Курганской области на модернизацию объектов ЖКХ в четырех муниципальных округах и областном центре дополнительно к проектам, которые уже реализуются на территории региона. Это позволит капитально отремонтировать более 52 километров сетей.

Свыше 1800 тонн рыбы выращено за 9 месяцев 2023 года в Тюменской области. Это 61 процент от целевого показателя.

215 миллионов тонн нефти по итогам 2023 года будет добыто в Югре, что на 3,6 процента меньше показателя предыдущего года. Снижение связано с договоренностями ОПЕК+.

55 849 рублей составила средняя начисленная заработная плата в Челябинской области, увеличившись за 8 месяцев на 15,7 процента. Реальная зарплата выросла на 10,1 процента.

13,9 тысячи из 22,7 тысячи жителей Тюменской области, обратившихся в центры занятости населения, трудоустроены с начала текущего года.

Анализ Смогут ли отечественные предприятия потеснить восточных конкурентов на рынке сельхозтехники?

Гонки тракторов



Евгений Александров,
Челябинская область

АКЦЕНТ

Чтобы минимизировать влияние климата, нужна высокоэнергетическая техника, способная вместо двух-трех недель справиться с заданием дней за десять

По данным минсельхоза Челябинской области, фермеры и сельхозпредприятия региона в 2021 году приобрели 993 единицы техники, в 2022-м—973, а за неполный 2023 год—846, что говорит о стабильности процесса обновления парка. Однако рынок сельхозмашин в последнее время качественно поменялся, и это оказывает влияние на готовность к сезонным работам.

Моду диктует погода

К техпереворужению АПК подталкивает не только выход из строя имеющихся машин, но и погодные катаклизмы, увеличившие риски, особенно в зонах рискованного земледелия.

—Мы не понимаем, что происходит с климатом, чего ждать. Раньше стабильно было несколько недель на посевную и уборочную, а сейчас так получается не

всегда. Летом и весной попадаем в засуху, сеем практически в сухую землю. В страду—затяжные дожди. Но если бы у аграриев была высокопродуктивная техника, успевали бы убрать больше,—сетует первый замминистра сельского хозяйства Челябинской области Евгений Литвинов.

Чтобы минимизировать влияние климатических сюрпризов, нужно быстрее проводить все необходимые операции. Высокоэнергетическая техника способна вместо классических двух-трех недель справиться с заданием за десять. Для этого в масштабах региона требуется не менее 300 новых тракторов различной мощности, не считая другой

энергонасыщенной техники, под считали в минсельхозе. Некогда популярные западные бренды сегодня почти не поставляют свои машины в Россию. Кто же делит опустевшую нишу?

Не скрывают происхождения

Своего рода смотром инвентаря, доступного полеводам УрФО, стала межрегиональная аграрная выставка: на Южный Урал привезли и отечественные образцы, и прижившиеся на российских просторах иностранцев. Во второй группе безусловные фавориты—продукция из КНР. Здесь представлены и корпорации с мировым именем, и менее

раскрученные бренды, которые тоже стремятся закрепиться на российском рынке.

Еще в начале нулевых годов к китайской продукции отношение было снисходительное: мол, качество не на высоте. Теперь все поменялось, претензии разве что к цене, и статистика подтверждает: доля приобретенных фермерами области тракторов из КНР выросла за год с 23,3 процента почти до 30. Это уже ощутимая даже навскидку технологическая экспансия.

—Хорошо ли это?—задается вопросом руководитель отдела техники предприятия «Челяб-агроснаб» Евгений Халин.—Наверное, не очень. В идеале за место подуральским солнцем должны конкурировать также и российские, и европейские машины. Похожие процессы сегодня идут на автомобильном рынке, но мы то честно продаем китайские тракторы, а не создаем видимость импортозамещения, как в случае с автомобилем «Москвич».

Между тем долю импорта общим объемом приобретенной в 2022 году техники в минсельхозе

Белорусская сельхозтехника на рынке Южного Урала вне конкуренции.

оценивают в 5–7 процентов, и это хороший знак для машиностроителей союзного государства.

«Беларус» вне конкуренции

В том же классе, что и многочисленные «китайцы»,—изделие Минского тракторного завода, машина своя на наших полях.

—Общее количество тракторов разных марок, которые трудятся в хозяйствах Южного Урала,—8790, и 54 процента из них—«Беларусы»,—приводит цифры министр сельского хозяйства области Алексей Кобылин.

Недавно минсельхоз региона подписал с МТЗ соглашение об увеличении поставок. Однако потеснить на рынке чемпиона спроса хотят и колесники, выпущенные в России. Правда, отечественными их можно назвать с натяжкой: собираются в компании «Четра» из комплектов индийской корпорации Solis—в Чебоксары их доставляют по открытым транспортным коридорам.

16

КОРОТКО

Тюменские аграрии завершили уборочную

Собрано 1 миллион 685 тысяч тонн зерновых и зернобобовых культур. Урожайность составила 23 центнера с гектара. На сегодня это один из самых высоких показателей в УрФО. Регион также лидирует в округе по урожайности картофеля и овощей открытого грунта. При потребности в 144 тысячах тонн «второго хлеба» в этом году собрали почти 210 тысяч тонн.

Рынок шеринга для ТЭК создадут в Югре

Решение организовать цифровую платформу, где будет фиксироваться спрос и предложения по аренде мобильных установок подготовки нефти и газа, их сервисному обслуживанию и страхованию, было принято на Петербургском международном газовом форуме на прошлой неделе. Представители отрасли рассказали на нем о своих потребностях, которые должны учесть производители оборудования, в частности, применение импортозамещающих комплектующих. В создании платформы примут участие Газовый Союз Югры и Югорский НИИ информационных технологий.

Третий уровень пройден

На год раньше запланированного срока тюменские дорожники сдали третий уровень развязки на улицах Мельникайте—Дружбы. Новый мост позволит попасть в любой уголок города, в том числе и в центр, автомобилистам из удаленного микрорайона Тарманы. Возведение третьего уровня началось в апреле 2021 года. Бюджет стройки этой части конструкции—свыше 5 миллиардов рублей, включая федеральный инфраструктурный кредит. Строительство развязки продолжится: в итоге улица Мельникайте станет трассой непрерывного движения.

Фонд капремонта судится с должниками

Около тысячи исков о взыскании с собственников жилья задолженности по уплате взносов направил в суды региональный фонд капремонта многоквартирных домов Курганской области. По его данным, ни один из отремонтированных за прошлые годы домов не собрал полную сумму стоимости выполненных работ. За десять месяцев этого года в регионе законтрактовано 193 объекта, приняты работы по 80, на 113 они продолжают, но есть уверенность в выполнении плана с превышением прошлогодних показателей.

Открыли киоск для путешественников

В Тюменской области открыли третий туристско-информационный центр и запустили единую службу поддержки туристов с телефоном горячей линии, телеграм-ботом и брендированным чатом в социальных сетях. Яркий современный киоск разместился на набережной областной столицы у мультицентра «Контора парохозяйства». Посетителям выдают карты и брошюры о тури маршрутах и экскурсиях, рекомендуют отели и рестораны, а также учат оформлять онлайн-заявки на путешествия через интерактивную панель.

Власти поддержат обустройство пляжей

В Челябинской области предприниматели, развивающие туристическую инфраструктуру на водных объектах, могут рассчитывать на субсидии. По результатам конкурсного отбора они могут получить до 7,8 миллиона рублей на благоустройство пляжных территорий и до 5,6 миллиона—на развитие турмаршрутов на южноуральских озера. Субсидии предоставят на создание пляжей, приобретение оборудования, снаряжения, обустройство детских и спортивных площадок, создание пунктов общепита. Кроме того, деньги выделят на развитие национальных турмаршрутов, их адаптацию к потребностям лиц с ОВЗ, установку элементов навигации, обустройство информационных центров, приобретение санитарных модулей.

По сообщениям корреспондентов «РГ»

ТОЛЬКО НА САЙТЕ
rg.ru/region/urfo

На Урале запустили производство косметики для животных



**НАВЕДИ СМАРТФОН
СЧИТАЙ QR-КОД
ПЕРЕЙДИ ПО ССЫЛКЕ**



ФИЛИАЛЫ ФГБУ

«РЕДАКЦИЯ

«РОССИЙСКОЙ ГАЗЕТЫ»

ЕКАТЕРИНБУРГ: ул. Турганева, 13, офис 820.
Телефон/факс: (343) 371-24-84, 355-30-68. E-mail: san@rg-ural.ru
ТЮМЕНЬ: ул. Осипенко, 81, офис 1004.
Телефон/факс: (3452) 35-24-94, 35-25-11. E-mail: mes1980@mail.ru
ЧЕЛЯБИНСК: Свердловский пр., 60.
Телефон/факс: (351) 727-73-33, 727-78-08. E-mail: chel@rg.ru

ТЕМА НЕДЕЛИ До предприятий ОПК добирается только каждый десятый выпускник

Карьера «потеряшек»

Наталья Тихонова,
«Российская газета»

В 2023 году колледжи УрФО выпустили 35 тысяч специалистов технического профиля, вузы—22 тысячи. При этом на предприятиях открыто 18 тысяч вакансий, в том числе 11 тысяч связанных с обеспечением СВО, так что, казалось бы, ликвидировать дефицит можно быстро. Но реальность совсем другая.

Так, в Свердловской области колледжи и техникумы выпустили 26 128 человек, из них по техническим специальностям—12 686. При высоком показателе трудоустройства в целом (69 процентов) в ОПК попали только

1258 ребят. Более 5000 призваны на срочную службу, находятся в декретном отпуске или учатся дальше. А где же остальные? Закрывать 2995 вакансий оборонке удалось за счет тех, кто получил дипломы раньше, 2700 студентов планируют вывести на практику на производства в этом учебном году.

Еще более парадоксальны цифры целевого набора, прозвучавшие на форуме «Техпереворужение машиностроительных предприятий России». В регионах, где эта отрасль системообразующая, количество целевиков в десятки раз ниже потребности работодателей. По данным Минпромторга РФ, на Среднем Урале

по профилю в этом году учится 281 студент, на Южном—95.

По словам экспертов, нынешний кадровый голод имеет две причины. Во-первых, аукнулся демографический спад 1990-х. Число абитуриентов уже начинало расти: в колледжи поступили дети, родившиеся в 2007-м, когда в России ввели маткапитал. Так что набор точно будет увеличиваться до 2030—2032 годов. Вторая причина—СВО и поворот от экономики услуг к традиционной материальной индустрии.

—В этом году в вузах 42 процента мест отдают инженерному делу, на бюджет принято почти 250 тысяч человек, но сохраняется проблема планирования,—

считает Дмитрий Афанасьев, замминистра науки и высшего образования РФ.—Из-за слабого взаимодействия кадровых служб предприятий и учебных заведений формирование контрольных цифр приема носит во многом инерционный характер, университеты хотят загрузить свои кафедры, педсостав. Сейчас формируются планы на 2024–2025 учебный год, заявки от регионов проходят предварительную проверку в министерствах, Ростехе, Росатоме. Они должны соответствовать реальным потребностям.

Целевым набором недовольны и чиновники, и работодатели. Если в медицине и образовании он себя оправдывает, то индустрия выбирает менее 45 процентов квот. В министерстве отмечают: подбор кандидатов заводы ведут несистемно, зачастую в последние дни заявочной кампании. Промышленники же разочарованы тем, что им достаются слабые абитуриенты. По словам директора центра подготовки персонала Уралвагонзавода Сергея Васильева, весной желающих заключить договор на 50–70 процентов больше, чем тех, кто в итоге это делает: ребята хорошо сдают ЕГЭ и поступают по общему конкурсу. В итоге договор заключают те, кто едва-едва перевалил

минимальную планку—учиться им сложно, многие бросают.

Поэтому в механизм целевого набора вносят изменения: с 2024 года встречи с потенциальными кандидатами будут проходить на платформе «Работа в России», что привлечет внимание к предприятию абитуриентов всей страны. Кроме того, подписав соглашение о намерениях, больше нельзя будет уйти на общий конкурс и занять бюджетное место, для такого человека останется только коммерческая форма обучения.

—Еще рекомендуем трудоустройство молодежи по специальности прямо во время учебы: переводить на индивидуальный образовательный план и засчитывать смены в качестве практики. При этом можно заключать целевой договор на любом курсе,—утверждает Афанасьев.

Олег Липатов, профессор Санкт-Петербургского университета имени Петра Великого, предлагает включать в соглашения пункт о том, что целевик на 1–2 курсах получит рабочую профессию. Тогда в случае отчисления он все равно не будет потерян для отрасли, а там жизнь покажет.

15 — Продолжение темы

В конце концов инженеру-технологу или начальнику цеха даже полезно начинать с рабочей квалификации. ●

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Владимир Якушев, полпред президента в УрФО:

—Хочу дать даже не совет, а прямое указание директорам предприятий: вы лично, а не только кадровики, должны общаться с колледжами и вузами, только так можно договориться о программах подготовки кадров, производственной практике и использовании вашей материальной базы. Также службы персонала в ОПК не всегда владеют информацией о федеральных и региональных мерах поддержки, связанных с привлечением специалистов в отрасль. С другой стороны, не все имеющиеся инструменты эффективны, их надо «докрутить», подсказать коллегам, что скорректировать.