

УДК 658
ББК 65.29
Б29

Авторы:

Бауэр В. П., канд. техн. наук, д-р экон. наук, доцент, действительный член Российской академии естественных наук, лауреат премии им. Ленинского Комсомола, лауреат Российской премии по экономике имени Василия Леонтьева;
Федулов Ю. Г., д-р техн. наук, профессор, действительный член Российской академии естественных наук и Международной академии информатизации, лауреат премии Фрунзе М. В.

Рецензенты:

Машинцов Е. А., доктор технических наук, член-корреспондент МАНЭБЖ;
Селиванов А. И., доктор философских наук, профессор.

Бауэр, В. П.

Б29 Основы теории организационного управления : препринт / В. П. Бауэр, Ю. Г. Федулов. – М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 188 с.

ISBN 978-5-4499-0003-6

В препринте излагаются основы теории организационного управления, сформированной советской школой к 1980 г. на основе результатов этой теории американской школы. Причиной этой публикации послужило забвение этой теории в многочисленных публикациях по применению в политике, в экономике и социальной сферах умной, твердой, мягкой сил, родоначальником которых является С. Дж. Най младший. Предлагаемая, как панацея, умная сила является ничем иным, как эффективным планом сочетания методов принуждения (твердая сила) и привлечения на свою сторону (мягкая сила) противников владельца умной силы. Все это уже было в теории организационного управления. Авторы препринта поставили себе задачу восстановить историческую справедливость, указав на большие возможности теории организационного управления, понимая, что нет полного совпадения теории умной силы и теории организационного управления и теория умной силы более понятна специалистам с гуманитарным базовым образованием, чем формализованная теория организационного управления советской школы. В препринте большая часть глав дана в авторской редакции без излишней формализации. Глава, посвященная принятию решений в условиях неопределенности и рисков, является новой по сравнению с американским вариантом теории и ее изложение невозможно без формализации.

Книга предназначена для специалистов-практиков, занятых в государственном управлении социально-экономическим и политическим развитием страны и регионов, экономистов, осуществляющих экономико-математические исследования, а также специалистов в области информатизации органов государственной и муниципальной власти.

Книга издается в авторской редакции.

УДК 658
ББК 65.29

ISBN 978-5-4499-0003-6

© Бауэр В. П., Федулов Ю. Г., текст, 2019

© Издательство «Директ-Медиа», макет, оформление, 2019

Оглавление

Введение.....	5
Глава 1. Концепция организационного управления	11
§ 1.1. Основные понятия.....	11
§ 1.2. Концептуальная модель организационного управления.....	21
Глава 2. Ограниченная управляемость подведомственных процессов.....	30
§ 2.1. Понятие ограниченной управляемости систем	30
§ 2.2. Хаос и порядок	33
Глава 3. Самоорганизация подведомственного объекта	42
§ 3.1. Понятие самоорганизации.....	42
§ 3.2. Диагностика самоорганизации	44
§ 3.3. Самоорганизация как негативный фактор.....	46
Глава 4. Принятие решений, планирование исполнения решений.....	52
§ 4.1. Вступление	52
§ 4.2. Классификация методов принятия управленческих решений	53
§ 4.3. Методы принятия управленческих решений в социально-экономической и политической сферах.....	64
4.3.1. Метод принятия управленческих решений «от достигнутого»	65
4.3.2. Метод затраты – выпуск.....	67
4.3.3. Бифуркационные методы принятия управленческих решений	69
Глава 5. Информационное обеспечение.....	75
§ 5.1. Классификация данных	75
§ 5.2. ВВП: достоинства и недостатки	85
§ 5.3. Неопределенность данных и суждений	87

§ 5.4. Закон сохранения информационного потенциала и его следствия	93
Глава 6. Эффективность организационного управления	97
§ 6.1. Понятие эффективности управления	97
§ 6.2. Проблема оценки эффективности	101
§ 6.3. Способы повышения эффективности оргуправления	112
Глава 7. Принятие решений в условиях неопределенности.....	132
§ 7.1. Вступление.....	132
§ 7.2. Принятие решений при численных значениях вероятностей следствий и порядковых мерах полезности следствий	133
§ 7.3. Принятие решений при порядковой мере вероятностей следствий.....	136
§ 7.4. Принятие решений при порядковой мере вероятностей следствий и численных значениях полезности следствий	138
§ 7.5. Риски принятия ненадлежащих решений	145
§ 7.6. Риски не учёта структурных сдвигов.....	151
Глава 8. Риски управления, управление рисками	161
§ 8.1. Проблема управления рисками.....	161
§ 8.2. Концепция оценки и управления рисками социально-экономических и политических решений.....	165
§ 8.3. Упрощенная схема алгоритма управления рисками.....	171
§ 8.4. Риски перерегулирования и потери управления.....	174
Литература	185