

ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В 2008 ГОДУ: РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ НА РАСПУТЬЕ

К. КЛЕМАН¹



Если говорить об общих тенденциях в сфере социально-трудовых прав, характерных для прошедшего года, отметим явный рост социальной напряженности, связанной как с экономическим кризисом, так с усиленной репрессивной политикой работодателей. За 2008 год, по данным ИКД и Центра социально-трудовых прав, прошли, как минимум, 106 трудовых конфликтов. За 4-й квартал 2008 г. зафиксировано 40 трудовых конфликтов. Это значительно больше, чем в 1-м (17 конфликтов), во 2-м кварталах (19 конфликтов) и даже в 3-ом квартале (30 конфликтов).

Среди них – около 27 забастовок (чаще всего, стихийных), 40 уличных выступлений, 14 голодовок и 26 индивидуальных (но организованных коллективно) отказов от выполнения работы. При этом резко возросло число митингов и прочих уличных выступлений в четвертом квартале, и резко сократилось число забастовок как таковых, особенно, по сравнению с третьим кварталом. Видимо, уличные выступления за стеной завода кажутся работникам наилучшим способом борьбы против сокращений и за сохранение производства. Можно предположить, что это влияние кризиса и связанной с ним угрозы потери работы.

Относительно успешности предпринятых работниками действий отметим сразу, что большинство конфликтов привели к удовлетворению хотя бы части их

требований, хотя, как правило, не сразу, а намного позже акции (обычный ход работодателей, чтобы не создавать «плохого» примера). Но с другой стороны, работодатели стараются обезопасить себя от новых волнений, чаще всего, методом давления на «организаторов» протестных действий, особенно, когда те принадлежат альтернативному профсоюзу.

■ ОБЩИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ УХОДЯЩЕГО ГОДА

Если первые 9 месяцев 2008 года растет число забастовок, причем носящих еще отчасти тот наступательный характер, который мы выделили в 2007 году в качестве основного новшества (т.е. с требованием о повышении зарплаты или улучшении условий труда), то в четвертом квартале на смену забастовкам приходят либо уличные акции (митинги, пикеты, блокады дороги и др.), либо индивидуальные отказы от работы из-за невыплаты зарплаты.

Напомним, что речь идет о ст. 142 ТК РФ, согласно которой в случае задержки заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Формально это не считается забастовкой, поэтому работодатели не могут подать в суд за незаконную забастовку. Хотя есть исключения, например, руководство управления ФГУП «Военно-морское строительное управление Северного флота»

подал в суд на первичную профсоюзную организацию предприятия, которая помогла людям оформить индивидуальные отказы от выполнения работы из-за невыплаты зарплаты. Впрочем, суд отказал ему в удовлетворении иска.

Стоит особенно подчеркнуть роль профсоюзов в использовании этой формы протеста. Как правило, она представляет собой эффективный способ давления на работодателей лишь в том случае, если большое количество работников подают заявления об отказе от работы – тогда возможна приостановка производства, а давление со стороны работодателя затруднительно. Кроме того, поскольку с принятием нового Трудового кодекса профсоюз фактически лишен права на проведение забастовки, этот способ содействия рабочей борьбе является наиболее доступным. Видимо, все больше работников и профсоюзов учатся использовать право на индивидуальный отказ от работы как форму легальной забастовки, особенно приемлемой в период кризиса и роста задолженности по зарплате. А как раз кризис проявляется сейчас, в первую очередь, массовой задержкой зарплаты.

Кажется, на данном этапе кризиса профсоюзы и работники нашли удачный вариант «антикризисного» типа трудового конфликта. Однако стоит отметить, что даже в таком формате коллективные выступления, связанные с кризисом, не приобрели массовый характер и даже не охватывают все предприятия, столкнувшиеся с трудностями. Кажется, большинство работников испытывают тре-

¹ Карин Клеман, научный сотрудник Института Социологии РАН, директор Института коллективного действия.