

Министерство образования и науки РФ  
ГОУ ВПО Тульский государственный педагогический университет  
им. Л. Н. Толстого

Факультет технологии, экономики и сельского хозяйства  
Кафедра «Экономики и управления»

**А. Н. Устюшкин,  
А. Н. Шишкин**

## **ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ  
САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Тула  
Издательство ТГПУ им. Л. Н. Толстого  
2010

ББК 67.405р  
У79

*Рецензенты:*

кандидат педагогических наук, доцент *И. А. Червяков*  
(Тульский государственный педагогический университет им. Л. Н. Толстого);  
кандидат юридических наук, доцент *А. Ю. Анненков*  
(Тульский институт управления и бизнеса)

**Устюшкин, А. Н.**

У79      Трудовое право: Метод. рекомендации по выполнению самостоятельной работы / А. Н. Устюшкин, А. Н. Шишкин. – Тула: Изд-во Тул. гос. пед. ун-та им. Л. Н. Толстого, 2010. – 52 с.

Данное методическое пособие подготовлено коллективом авторов кафедры «Экономика и управление» для студентов специальности 050501.65 «Профессиональное обучение (экономика и управление)», специализация «Хозяйственно-правовая деятельность».

Призвано сформировать у студентов целостное понятие о курсе «Трудовое право». Способствует закреплению материала и применению теоретических понятий при решении практических задач.

Является комплексным пособием для формирования и сдачи отчета по самостоятельной работе студента. Включает в себя комплекс заданий для практического выполнения, а также подробное описание по выбору темы, сдаче и подготовке реферата.

**ББК 67.405р**

© А. Н. Устюшкин, А. Н. Шишкин, 2010  
© Издательство ТГПУ им. Л. Н. Толстого, 2010

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение .....	4
1. Общие положения .....	5
2. Примерная тематика рефератов .....	7
3. Структура отчета .....	10
4. Оформление и сроки предоставления отчета .....	13
5. Варианты практических заданий .....	15
6. Рекомендуемый список литературы .....	38
Приложение А .....	40
Приложение Б .....	41
Приложение В .....	42
Приложение Г .....	43

## ВВЕДЕНИЕ

Методические рекомендации разработаны для студентов дневного отделения специальности 050501.65 «Профессиональное обучение (экономика и управление)» со специализацией «Хозяйственно-правовая деятельность».

Трудовое право – одна из основополагающих отраслей системы российского права, регулирующая социально-трудовые отношения на всех предприятиях, независимо от форм собственности и организационно-правовых способов и видов хозяйствования, а также у работодателей – физических лиц. Наемный труд, как известно, является одним из основных факторов производства, необходимым компонентом всей рыночной экономики, поэтому основы правового регулирования трудовых и тесно связанных с ними отношений необходимо знать каждому.

Дисциплина проходится студентами на III курсе во 2-м семестре и призвана проиллюстрировать умение студента анализировать имеющиеся в теории суждения, подкрепляя (или опровергая) их действующим законодательством, грамотно изложить свое мнение, а также логически обоснованные предложения по совершенствованию и развитию исследованных в работе правовых институтов.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В ходе выполнения самостоятельной работы и подготовки отчета решаются учебно-исследовательские задачи, носящие творческий характер.

Целью выполнения самостоятельной работы являются:

- систематизация, закрепление и расширение теоретических и практических знаний по дисциплине и применение этих знаний при решении конкретных правовых задач;
- развитие у студентов умений и навыков самостоятельной работы и овладение методикой исследования и экспериментирования при решении разрабатываемых в процессе выполнения самостоятельной работы проблем и вопросов;
- формирование и развитие методики исследовательской работы, навыков самостоятельной исследовательской и профессиональной деятельности студента.

Самостоятельная работа выполняется параллельно с изучением дисциплины «Трудовое право». Задание выдается в первую декаду семестра, разработка ведется на протяжении всего семестра.

Студенты выполняют работу во время, отведенное учебным планом на самостоятельную работу, консультации проводятся вне сетки учебных часов аудиторных занятий. В процессе работы студенты используют рекомендованную литературу.

Самостоятельная работа оформляется в виде отчета. Отчет должен быть оформлен в соответствии с требованиями, изложенными в методических рекомендациях.

При использовании указанной и другой литературы студенту следует иметь в виду, что с 1 февраля 2002 г. вступил в действие новый Трудовой кодекс РФ. Новый Трудовой кодекс пришел на смену КЗоТ РФ, регулировавшему трудовые отношения почти 30 лет. Для Трудового кодекса характерно расширение договорного метода регулирования трудовых отношений, направленного на сбалансирование интересов работодателей и работников. Обеспечивая преемственность норм, Трудовой кодекс РФ содержит и много новых положений, относящихся практически ко всем правовым институтам трудового права.

Теоретический материал следует изучать как по рекомендованной в настоящих указаниях литературе (учебникам и книгам), так и используя различные статьи, опубликованные в юридических журналах. Необходимо иметь в виду, что отдельные монографии и теоретические статьи написаны до того, как вступил в действие новый Трудовой кодекс Российской Федерации, поэтому, используя эти работы, надо обязательно учесть изменения, которые произошли в законодательстве о труде с введением Трудового кодекса РФ.

Студент должен следить за происходящими изменениями в законодательстве. Для этого необходимо систематически читать официальные издания, в которых публикуются изменения и новые акты, регулирующие трудовые отношения.

Практика применения трудового законодательства освещается в журналах: «Бюллетень Верховного суда РФ», «Юстиция», «Законность», «Государство и право», «Правоведение», «Человек и труд», «Юридическая практика» и т. д.

Подготовку самостоятельной работы следует начинать с изучения соответствующего раздела учебника и нормативного материала, относящегося к теме, затем обратиться к рекомендованной литературе.

Читая рекомендованную литературу по теме, студент должен обратить внимание на спорные теоретические положения, рассмотреть имеющиеся в литературе различные точки зрения, составить свое собственное мнение по обсуждаемому вопросу, а также разобраться в вопросах, возникающих в практике применения трудового законодательства.

Самостоятельная работа не может быть простым пересказом прочитанного или только изложением содержания действующего законодательства. Необходимо критическое отношение к прочитанной литературе, всесторонний и глубокий анализ действующего трудового законодательства, практики его применения судами, прокуратурой, профсоюзными и другими органами – таковы основные требования к выполнению самостоятельной работы студентов.

## 2. ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

1. Правовые аспекты трудовых отношений.
2. Основные права и обязанности работника в сфере трудовых отношений.
3. Основные права и обязанности работодателя в сфере трудовых отношений.
4. Основные принципы регулирования трудовых отношений.
5. Конституционное право на труд и его реализация в современных условиях.
6. Локальные нормативные акты и их роль в регулировании трудовых отношений.
7. Социальное партнерство в сфере труда.
8. Коллективные переговоры в системе трудового права.
9. Коллективные договоры и соглашения.
10. Правовые основы участия работников в управлении предприятием.
11. Ответственность сторон социального партнерства.
12. Срочный трудовой договор и его правовые основы.
13. Правовой механизм заключения трудового договора.
14. Правовые основы расторжения трудового договора по инициативе работника.
15. Правовые основы расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
16. Защита персональных данных работника.
17. Правовое регулирование рабочего времени.
18. Режим рабочего времени и его регулирование нормами трудового права.
19. Правовое понятие и виды времени отдыха.
20. Перерывы в работе и их регулирование нормами трудового права.
21. Отпуска: их сущность, виды и порядок регулирования.
22. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.
23. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
24. Сущность, формы и системы заработной платы, ее регулирование нормами трудового права.
25. Тарифная система оплаты труда и ее правовое регулирование.
26. Гарантийные и компенсационные выплаты заработной платы.
27. Гарантийные права работников при их направлении в служебные командировки.
28. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.