

О ВКЛЮЧЕНИИ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ СТУДЕНТОВ ПОСЛЕДНИХ КУРСОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

РАСПОРЯЖЕНИЕ МЭРА ГОРОДА ИРКУТСКА

15 июня 2009 г.

№031-10-639/9

Руководствуясь Положением о кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы в городе Иркутске, Положением о муниципальной службе в г. Иркутске,

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на включение в кадровый резерв для замещения младших должностей муниципальной службы в администрации г. Иркутска из

числа студентов последних курсов высших учебных заведений.

2. Управлению по информационной политике, связям со средствами массовой информации и общественностью администрации г. Иркутска ежегодно опубликовывать в газетах «Иркутск», «Иркутск официальный» и размещать на официальном сайте администрации г. Иркутска информационное сообщение о проведении конкур-

ного отбора кандидатов для включения в состав кадрового резерва для замещения младших должностей муниципальной службы в администрации г. Иркутска.

3. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя мэра – руководителя аппарата администрации г. Иркутска.

Мэр города Иркутска
В.В. Якубовский

Приложение №1 к Распоряжению

Положение о порядке проведения конкурса на включение в кадровый резерв для замещения младших должностей муниципальной службы в администрации г. Иркутска из числа студентов последних курсов высших учебных заведений

1. Общие положения

1.1. Конкурс на включение в кадровый резерв для замещения младших должностей муниципальной службы в администрации г. Иркутска проводится с целью формирования качественного состава кадрового резерва для замещения младших должностей муниципальной службы в администрации г. Иркутска (далее – кадровый резерв).

1.2. Задачи проведения конкурса:

- проведение качественного отбора кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв;
- обеспечение администрации г. Иркутска перспективными молодыми специалистами.

1.3. Проведение конкурса на включение в кадровый резерв основывается на принципах:

- объективности в подборе и оценке уровня профессионального и личностного развития кандидатов;
- добровольности включения в кадровый резерв;
- равного доступа к муниципальной службе граждан Российской Федерации, граждан иностранных государств – участни-

ков международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе.

1.4. Обязанности по выполнению организационной и методической работы по проведению конкурса на включение в кадровый резерв возлагаются на отдел кадровой работы департамента правовой и кадровой работы аппарата администрации г. Иркутска (далее – отдел кадровой работы).

1.5. Право на участие в конкурсе имеют студенты последних курсов высших учебных заведений, имеющие интерес к работе в администрации г. Иркутска и проходившие практику в структурных подразделениях администрации г. Иркутска.

1.6. Право на участие в конкурсе не имеют граждане в случае:

- признания их недееспособными или ограничено дееспособными решением суда, вступившим в законную силу;
- осуждения их к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муницип-

альной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

- наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;

- прекращения гражданства Российской Федерации либо прекращения гражданства иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе.

1.7. Отбор кандидатов для включения в состав кадрового резерва для замещения младших должностей муниципальной службы в администрации г. Иркутска осуществляется на основе анализа и оценки результатов конкурса.

2. Порядок проведения конкурса на включение в кадровый резерв для замещения младших должностей муниципальной службы в администрации г. Иркутска из числа студентов последних курсов высших учебных заведений