

Сергей Лавров
провел круглый стол,
посвященный
Украине, с послами
из 70 стран

Страница 06

Сергей Шойгу:
Отправка военных
на Украину
создаст проблемы
для Франции

Страница 03

**До миллиона увеличили
единовременную
выплату**
участникам СВО
на Кубани и Дону

Страница 08

Константин Богомолов:
«Голоса страны»—
на выставке «Россия»
и после нее

Страница 10



Российская Газета

Общественно-политическая газета. Выходит с ноября 1990 года. Пятница, 5 апреля 2024. № 75 (9317) www.rg.ru

Федеральный выпуск

- 04**
Конституционный суд
о защите прав
уволненных
- 05**
Россияне
взяли
в начале года
вдвое больше
автокредитов
- 05**
Вынесен при-
говор хакерам,
торговавшим
банковскими
тайнами
граждан
- 06**
Риши Сунак
ради борьбы
с мигрантами
готов отказаться
от конвен-
ции по правам
человека
- 09**
Что делать
пешеходу,
если на него
наехал самокат
- 09**
Лингвист
о мифах
вокруг
Национального
словарного
фонда
- 09**
Завершено
дело о покупке
негодных квар-
тир для сирот

ТРЕНД На рынке труда новое явление: сотрудники уходят на обед и не возвращаются Пошли в «гостинг»



Ирина Жандарова

Молодые сотрудники хотят брать на себя лишь те задачи, которые им интересны, и рас- пор я ж а т ь с я своим временем. А если им что-то не нравится, легко покидают рабочее место без предупреждения, не заботясь об официальной стороне увольнения. Новое явление получило название «гостинг». С ним сталкивались уже около четверти работодателей, рассказали «РГ» представители рынка труда.

Сотрудники исчезают с рабочего места так внезапно, что некоторые работодатели всерьез опасаются за их жизнь и готовы звонить в полицию и объявлять человека в розыск. «В нашей компании был случай, когда новый сотрудник в обеденное время покинул офис и не вернулся на рабочее место без предупре-

АКЦЕНТ

Соблюдать дисциплину молодежь не мотивируют даже штрафы — сегодня я просплю, и пусть с меня за это тысячу рублей снимут, не жалко

ждения и объяснения причин», — рассказывает партнер и руководитель практики «Антикризисные коммуникации» Kf Progress Дмитрий Федюшин. Причем это был первый день нового сотрудника. «Мне на телефон поступило сообщение, в котором сотрудница сообщила, что не готова дальше продолжать работу», — добавил он.

Руководители рассказывают очень похожие истории. «Было несколько прецедентов, когда оформляли человека на работу, он приступал к своим обязанностям, а потом уходил на обед и

больше не возвращался», — вспоминает Юлия Василевская, собственник компании «РПК «Геометрия Рекламы». Она отмечает случаи, когда новички забывали вернуть только что выданные им рабочие телефоны. Даже в условиях, когда сотрудник не собирается увольняться, он может вести себя очень свободно и не соблюдать трудовую дисциплину.

«Несколько наших молодых менеджеров по продажам, бывало, не приходили в офис, о чем сообщали только к обеду», — говорит соучредитель группы

компаний «Росавтономгаз» Елена Ярл. На молодежь не действуют предупреждения о штрафах. «Допустим, штраф тысяча рублей, и они думают: «Не жалко, я лучше сейчас посплю», — приводит она пример.

Вариантов «гостинга» довольно много. Одни соглашались приехать на собеседование и даже сообщают, что выехали, а потом просто не отвечают на звонки. Другие принимают предложение о работе, но так и не выходят на нее. Третьи пропадают уже в процессе работы. Чаще всего в наиболее сложные моменты: первый рабочий день, момент сдачи проекта. Каждый четвертый работодатель стал- казался с «гостингом» уже трудоустроенного сотрудника, свидетельствуют данные hh.ru.

Работодатели разработали целый свод правил, чтобы такое поведение молодежи не вредило работе. «При приеме на работу мы рассказываем о дисциплинарных взысканиях для про-

Молодежь внезапно исчезает с работы, прихватив несданный проект и служебный телефон.

гульчиков. Предупреждаем, что сотрудник, поступающего таким образом, можно уволить по статье», — делится опытом Елена Ярл. Приходится напоминать, что этот факт записывается в трудовую книжку и сейчас они электронные, их нельзя уничтожить или «потерять». Соответственно, это негативно скажется на карьере. О разрыве ряда профилатических мер в компании сообщила Юлия Василевская. Это поэтапный контроль выполнения задач. И создание дублирующих копий рабочих документов в облаке, которые доступны руководству в любой момент. Это исключает потерю важной информации. Всегда иметь кадровый резерв советует партнер и руководитель практики «Антикризисные коммуникации» Kf Progress Дмитрий Федюшин.

ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ



Пострадавших в «Крокус Сити Холле» спасали и те, кто сам когда-то пережил теракт в Беслане

ДЕЛОВОЙ ЗАВТРАК Президент КХЛ Алексей Морозов объяснил, что дал потолок зарплат и зачем увеличивать лимит на легионеров

О чем стучат клюшки

Илья Соболев

В разгар полуфинальных баталий Кубка Гагарина в гостях у «Российской газеты» побывал глава Континентальной хоккейной лиги (КХЛ) Алексей Морозов. Несмотря на плотный график, президент КХЛ в течение полутора часов вдумчиво отвечал на самые животрепещущие вопросы, касающиеся отечественного хоккея. А начали мы, разумеется, с текущего плей-офф.

Алексей Алексеевич, Кубок Гагарина постепенно приближается к своей кульминации. Довольны тем, как проходит плей-офф?

АЛЕКСЕЙ МОРОЗОВ: На данный момент нам все нравится, это то, к чему мы стремились. Конкурен-

АКЦЕНТ

В прошлом сезоне уже в сентябре все знали, кто будет в полуфинале. А сейчас в полуфинале из четырех три команды никогда не брали Кубок Гагарина

ция возросла. Раньше в сентябре уже все говорили, кто будет играть в полуфинале. Сейчас такого нет. Есть непредсказуемость результатов. Именно на это мы рассчитывали, когда вводили потолок и пол зарплатных плат. Разве кто-то мог ожидать, что оба прошлогодних финалиста Кубка Гагарина вылетят уже в первом раунде плей-офф? А ведь это сильные клубы с богатой историей. Три из

четырех команд, пробившихся в полуфинал, никогда не завоевывали титул. Екатеринбургский «Автомобилист» и в меда- лях-то ни разу не был. Для них, наверное, этот сезон уже можно назвать успешным. Очень радует посещаемость: на матчах второго раунда она стала рекордной. Это прямое следствие работы нашей стратегии, которая включает в себя в том числе работу с аудиторией.

Вы уже отметили, что до полуфинала добралась лишь одна команда, ранее бравшая Кубок Гагарина. Это показатель развития лиги?

АЛЕКСЕЙ МОРОЗОВ: Мы специально вводили потолок зарплат, чтобы повысить конкуренцию. Произошло перераспределение игроков. В тех командах, которые еще ни разу не выигрывали Кубок Гагарина, появились люди, которые это уже делали. Они передают свой опыт, и команды формируются с пониманием, как психологически надо действовать на решающих стадиях плей-офф. Возможно, ребята постарше с опытом больших побед на льду не так результативны. Но они приносят пользу с точки зрения психологии, настроения, четкого выполнения тренерских заданий.

СЫРЬЕ Нужно ли России корректировать планы по развитию Арктики

Полярные мнения

Сергей Тихонов

Борьба за влияние в Арктике будет возрастать, и России необходимо как можно быстрее актуализировать приоритеты развития региона. Нужно пересмотреть планы по реализации крупнейших сырьевых проектов в Арктике и скорректировать целевые показатели по загрузке Северного морского пути (СМП). К таким выводам пришли аналитики консалтинговой компании «Яков и Партнёры» по итогам изучения развития Арктической зоны РФ за последние два года.

Ранее со схожей оценкой о необходимости ревизии планов по развитию Арктики выступил кандидат геолого-минералогических наук, директор консультационной компании «Гекон» Михаил Григорьев.

К моменту подписания номера в минэнерго на запрос «Российской газеты» о том, возможен ли пересмотр планов реализации сырьевых проектов в Арктике, критически важных для загрузки СМП, и обсуждается ли эта тема, не ответили.

В конце марта вице-премьер Александр Новак заявил, что в 2024 году поставки по СМП могут вырасти до 40 млн тонн. Это в два раза ниже запланированных объемов — 80 млн тонн. Принят был этот план (Стратегия развития Арктической зоны РФ до 2035 года) в 2020 году, то есть до начала СВО, глобальных геополитических изменений и масштабированной атаки санкциями против экономики России со стороны Запада.

4 →

ФИНАНСЫ Обменять замороженные активы хотя бы около 20 процентов российских инвесторов
Начало акции

Татьяна Шмелева, Дарья Кривешко

До 20% российских держателей активов, которые заморожены за рубежом, уже подали заявки на их обмен. Об этом «РГ» сообщили участники рынка. Прием заявок брокер «Инвестиционная палата», который был назначен организатором процедуры обмена замороженными активами российских и иностранных инвесторов, начал с 25 марта, а завершит 8 мая. По словам опрошенных экспертов, клиенты проявляют высокий интерес к обмену.

В пресс-службе «Инвестиционной палаты» «РГ» пояснили, что в купле могут участвовать российские физлица-резиденты, у которых есть заблокированные иностранные ценные бумаги, перечисленные в утвержденном списке ИЦБ. «В нем более 3,5 тыс. наименований — только биржевые инструменты (акции иностранных эмитентов, депозитарные расписки на акции иностранных эмитентов, инвестиционные паи и ЕТФ — биржевые инвестиционные фонды, зарегистрированные вне России, но акции которых можно приобрести на российском фондовом рынке)», — отметили в палате.

Российские розничные инвесторы могут подать заявку на продажу заблокированных активов через своих брокеров, доверительных управляющих и управляющих компаний паевых инвестиционных фондов (ПИФ). Они, в свою очередь, должны передать эти заявки организатору процедуры до 19.00 мск 8 мая.

5 →

СОБЫТИЕ Чем порадует читателей ярмарка non/fictioNвесна
Онегин уже ждет

Анастасия Скорндаева

В четверг в столичном Гостином Дворе открылась Междуполарная ярмарка интеллектуальной литературы non/fictioNвесна. Весенняя non/fictioN проходит уже второй раз. В прошлом году был рекорд — 48 тысяч посетителей за четыре дня. Чего ждать читателям теперь?

Во-первых, нас волнует безопасность ярмарки. Организаторы клянутся: меры приняты серьезные, вооруженная охрана. Во-вторых, куда пойти? Вот, пожалуй, 300 событий за четыре дня. Книжки похвастаются Алексей Иванов, Яна Вагнер, Вадим Панов, Анна Матвеева, Алексей Сальников и другие видные авторы.

Хотите в гости к «Евгению Онегину»? — вас встретит Пушкинский музей. Выкинут, как история семьи переплетается с историей страны? — поможет журнал «Родина». Детям — Юрий Энтин на концерте лучших песен из коллекции «Союзмультфильм».

Кроме того, все дни на ярмарке — сбор книг для новых регионов, в помощь Донбассу. ●

Продолжение темы на с. 11

Австралийский доллар	60,8018	Бразильский реал	18,1987	Грузинский лари	34,3911
Азербайджанский манат	54,2975	Венгерский forint**	25,6035	Датская крона	13,3442
Армянский драм**	23,7540	Вон Республики Корея***	68,5219	Дирхам ОАЭ	25,1343
Белорусский рубль	28,3608	Вьетнамский донг****	38,4000	Доллар США	92,3058
Болгарский лев	50,8906	Гонконгский доллар	11,8114	Евро	100,0668

Египетский фунт*	19,4825	Катарский риял	11,0615	Киргизский сом*	25,3587
Индийская рупия*	13,3442	Китайский юань*	57,9701	Китайский юань*	10,3308
Индонезийская рупия****	20,8542	Молдавский лей*	65,1878	Новозеландский доллар	12,7143
Казахстанский тенге**	100,0668	Новозеландский доллар	12,7143	Польский злотый	23,3597
Канадский доллар	65,1878	Новозеландский доллар	12,7143	Румынский лей	52,0431
				СДР	55,6050

Сербский динар**	85,4501	Узбекский сум****	72,8653	Швейцарский франк	101,9053
Сингапурский доллар	85,4501	Украинская гривна*	23,5502	Южноафриканский рэнд*	49,5857
Таджикский сомони*	84,2675	Фунт стерлингов*	116,4807	Японская иена**	60,8797
Тайландский бат*	25,1679	Чешская крона*	39,5789		
Турецкая лира*	28,8744	Шведская крона*	85,9899		

*3a10 **3a100 ***3a1000 ****3a10 000

