

УДК 629.4; 656.2
ББК 39.2

Инновационные проекты и технологии в образовании, промышленности и на транспорте: Материалы научной конференции / Омский гос. ун-т путей сообщения. Омск, 2019. 516 с.

В сборник вошли статьи с результатами исследований, выполненных по ряду научных направлений, посвященных развитию региональной теплоэнергетики; технологическому обеспечению ремонта и техническому обслуживанию подвижного состава; повышению безопасности движения железнодорожного транспорта; внедрению ресурсосберегающих технологий в хозяйствах железных дорог; развитию информационных систем учета и контроля; внедрению систем качества в структурных подразделениях железных дорог; повышению качества ремонта подвижного состава; оптимизации работы устройств теплоснабжения; исследованию тягово-энергетических показателей электровозов в условиях эксплуатации; повышению качества электрической энергии на тягу поездов; вопросам совершенствования образовательных процессов и системы подготовки кадров.

Сборник может быть полезен для студентов, научных сотрудников и специалистов транспорта и промышленных компаний.

Библиогр.: 434 назв. Табл. 36. Рис. 137.

Редакционная коллегия:

доктор техн. наук, профессор И. И. Галиев (отв. редактор);
доктор техн. наук, доцент С. М. Овчаренко;
доктор техн. наук, профессор В. Т. Черемисин;
доктор техн. наук, профессор В. А. Четвергов;
доктор техн. наук, доцент С. Г. Шантаренко (зам. отв. редактора).

Рецензенты: доктор техн. наук, профессор В. А. Аксенов;
доктор техн. наук, профессор А. П. Моргунов.

Ответственный секретарь – канд. техн. наук Е. В. Пономарев.

ISBN 978-5-949-41226-8

© Омский гос. университет
путей сообщения, 2019

Н. Я. Гарафутдинова, Г. Г. Левкин

Омский государственный университет путей сообщения (ОмГУПС), г. Омск, Российская Федерация

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРАЕКТОРИИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ И РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ

В статье проведен анализ типов выпускников вузов и работников предприятий с учетом перспектив их кадрового роста, а также влияния достижений и качеств соискателей на развитие коммерческих организаций. Выделены основные направления деятельности службы управления персоналом в отношении кадровой политики предприятий для отдельных типов соискателей требованиям профессиональных стандартов.

Ключевые слова: производственный процесс, кадровая политика, высшее образование, профессиональный стандарт

Natalia Y. Garafutdinova, Grigory G. Levkin

Omsk State Transport University (OSTU), Omsk, the Russian Federation

THE FORMATION OF THE PROFESSIONAL TRAJECTORY OF GRADUATES AND WORKERS OF THE ENTERPRISES

The article analyzes the types of graduates and employees of enterprises, taking into account the prospects of their personnel growth, as well as the impact of achievements and qualities of applicants on the development of commercial organizations. The main activities of the personnel management service in relation to the personnel policy of enterprises for certain types of applicants to the requirements of professional standards are identified.

Keywords: production process, personnel policy, higher education, professional standard.

Выпускник общеобразовательной школы или колледжа при выборе профессиональной траектории стоит перед альтернативой: начать работу в организации с нижестоящих должностей или поступить в вуз для первоначального получения высшего образования. И в первом и во втором случае происходит выбор будущей профессии или направления деятельности.

В соответствии с вышеприведенными направлениями можно сформулировать два принципа карьерного и профессионального роста: тянущий и толкающий.

Толкающий принцип относится к традиционному подходу и наиболее распространен в настоящее время в нашей стране. Фактически по аналогии с производственными процессами в этом случае происходит накопление знаний,