

УДК 331.87  
ББК 65.245  
К93

### **Научный редактор**

**Свечникова В. В.**, кандидат экономических наук,  
заведующий кафедрой экономики и управления производством  
Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ

### **Рецензенты:**

**Коньшев В. А.**, доктор экономических наук, профессор  
кафедры экономики и финансов Орского филиала  
Московской финансово-юридической академии;

**Головин В. В.**, кандидат экономических наук, директор филиала  
НОУ ВПО «Московский институт права» в г. Орске

**К93 Курочкина, Р. Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли (вопрос – ответ) : учебное пособие / Р. Д. Курочкина. – Орск : Издательство Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, 2012. – Ч. II. – 114 с. – ISBN 978-5-8424-0608-1.**

*Во второй части пособия, построенной в форме вопросов и ответов, рассмотрена структура организации заработной платы работников.*

*В достаточно лаконичной форме приведены ответы на ряд актуальных вопросов в сфере проектирования и управления оплатой труда на предприятиях.*

*Учебное пособие предназначено для студентов специальности «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)».*

ISBN 978-5-8424-0608-1

© Курочкина Р. Д., 2012

© Издательство Орского гуманитарно-технологического института (филиала) ОГУ, 2012

## Содержание

Введение .....	4
1. Теоретические основы организации заработной платы .....	5
1.1. Заработная плата как категория экономических отношений между работником и работодателем .....	5
1.2. Основы тарифной организации оплаты труда .....	14
1.3. Внутрипроизводственные тарифные системы .....	27
1.4. Разработка внутрипроизводственных тарифных сеток .....	34
1.5. Доплаты и надбавки как элементы тарифного регулирования заработной платы .....	42
1.6. Формирование средств на оплату труда .....	55
2. Формы, системы заработной платы и современные модели ее организации .....	62
2.1. Формы и системы оплаты труда .....	62
2.2. Коллективные формы оплаты труда .....	70
2.3. Бестарифная система оплаты труда .....	84
2.4. Современные модели организации заработной платы .....	93
2.5. Контрактная оплата труда и другие системы организации заработной платы .....	96
Библиографический список .....	114

## ВВЕДЕНИЕ

Актуальность изучения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли» связана с тем, что организация труда – это определяющий фактор эффективности любой деятельности.

В условиях рыночных отношений, в которые встроена экономика страны, значение организации, нормирования и оплаты труда постоянно возрастает. Это объясняется тем, что при возрождаемой конкуренции все большее значение приобретает результативность труда, все заметнее сказываются на итогах деятельности как потери, понесенные вследствие упущений по линии организации труда, так и выигрыш, полученный от реализации резервов предприятия, в том числе роста производительности труда.

По мере технического совершенствования производства возрастает цена единицы рабочего времени, а его экономия достигается за счет более совершенной организации труда. Высокая организация труда и научно обоснованные нормы затрат труда являются непременным условием эффективной деятельности предприятия. Следовательно, проблему организации, нормирования и оплаты труда необходимо глубоко изучать и настойчиво разрешать их как в научной деятельности, так и в практической.

В учебном пособии, в части II, рассмотрены вопросы теории и практики организации оплаты труда, вопросы организационного проектирования и управления этими процессами.

В учебном пособии, составленном на основе курса лекций по этой дисциплине (в форме вопросов и ответов) преследуется цель освещения основ организации оплаты труда на предприятиях.