

ВЫХОДИТ С 23 ДЕКАБРЯ 1917 ГОДА

ГУДОК

12+

10 АПРЕЛЯ 2025 ГОДА
ЧЕТВЕРГ № 51/52 (28066, 28067)
ЕЖЕДНЕВНАЯ
ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА
WWW.GUDOK.RU

Тираж печатной версии – 32 547 экземпляров. Количество доступов к электронной версии – 697 500

Комфорт на работе
важен для успеха

Диалог | Холдинг «РЖД» выполнил обязательства по охране труда и созданию благоприятных санитарно-бытовых условий согласно Коллективному договору за 2024 год. Компания, намечая перспективы в этом направлении, всегда учитывает мнения и предложения от первичных профсоюзных организаций.

Автор ● Сергей Плетнёв



ЕВГЕНИЙ ЕПАНЧИНЦЕВ/ИД «Гудок»

□ В Москве во вторник состоялась первая часть круглого стола «Социальный диалог», посвящённая технологическому и перевозочному процессам. В ходе мероприятия руководители департаментов и дирекций ОАО «РЖД» отчитались о выполнении Коллективного договора за 2024 год.

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

«Объём финансирования мероприятий, направленных на совершенствование методов охраны труда, ежегодно увеличивается – в прошлом году рост составил 18%. Была проведена работа по улучшению условий труда для 213 тыс. человек, а это 48,6 тыс. рабочих мест, – сообщил, открывая заседание, заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «РЖД» Валерий Танаев. – Достигнуто снижение производственного травматизма со смертельным исходом, хотя, пока есть

хоть одна цифра в этом показателе, мы не вправе говорить о положительной динамике. Наша цель – исключить любой вред здоровью на производстве и сохранить жизнь наших сотрудников».

«Компания ведёт активную работу по программе охраны труда, обеспечивает железнодорожников одеждой, спецобувью, организована их стирка и чистка, – отметил заместитель председателя Роспрофжеле Алексей Налётов. – Наши



**Наша цель –
исключить любой
вред здоровью
на производстве
и сохранить жизнь
наших работников**

техинспекторы участвуют в рассмотрении технических условий приёмки новых локомотивов, вагонов и предлагают задействовать их и при разработке новой путевой техники и специального самоходного подвижного состава».

ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Тем не менее проблемы, которые требуют решения, ещё остаются. В прошлом году аналогичные вопросы также обсуждались на круглом столе «Социальный диалог». В итоговый протокол внесли 17 поручений, большинство из них касалось содержания модульных пунктов санитарно-бытового обеспечения, ремонта жилых вагонов, организации питания на отдалённых участках работ.

В минувший вторник руководители подразделений холдинга рассказали о том, как выполняются поручения. Многие из них предполагается решить

комплексно. Например, разработан проект стандартного санитарно-бытового модуля, рассчитано их нужное количество. Производство таких блоков, подключение к сетям и обслуживание обойдутся более чем в 2,5 млрд руб., но тем не менее вопрос будет вынесен на обсуждение руководства компании.

От Свердловской дороги прозвучало предложение о более регулярном обслуживании биотуалетов в локомотивах и о сложностях с ремонтом кондиционеров в тяговом подвижном составе. В Дирекции тяги также сообщили о том, что предусмотрели в договорах дополнительные требования по уходу за биотуалетами. Решается вопрос и с обслуживанием кондиционеров, которым занимаются сторонние компании – для этого определены конкретные депо.

Представители Западно-Сибирской дороги высказали желание привести в порядок старые вагоны, где железнодорожники живут во время проведения работ. В Центральной дирекции инфраструктуры уже пересмотрели периодичность техобслуживания вагонов и их внутреннего оборудования.

Была поднята тема дизель-генераторов, которые подают энергию в модули технического сопровождения, но не отвечают современным требованиям. Старые дизель-генераторы были от разных производителей, что затрудняло их ремонт и эксплуатацию, но сейчас выбран наиболее подходящий тип дизеля, который проходит в данный момент необходимые испытания.

По всем поступившим вопросам в ближайшее время будут даны письменные ответы.

Вторая часть круглого стола «Социальный диалог» будет посвящена социальной политике и заработной плате и пройдёт завтра. «Гудок» расскажет об этом в номере от 14 апреля. ●

Отдых с денежной
компенсацией

Юлия Алексеева,
начальник
Департамента
социального
развития ОАО «РЖД»



Блиц | В ОАО «РЖД» расширены возможности компенсируемого социального пакета (КСП). Теперь железнодорожники могут получить частичное возмещение расходов за путёвку на объекты оздоровления и отдыха, не принадлежащие компании.

□ – Кто может получить компенсацию за путёвки в сторонние санатории?

– Все сотрудники РЖД вне зависимости от должности и места работы. Для этого необходимо подать заявление в комиссию по распределению путёвок на своём предприятии, которая и примет решение. Положительный ответ уже получили более 2 тыс. человек. В мае планируется подтвердить право на компенсацию расходов за путёвки ещё столько же работникам.

Сторонние санатории, за услуги которых сотрудники могут получить компенсацию, расположены по всей стране. При их выборе учитывались наличие лицензии на санаторно-курортное лечение, положительные отзывы, стоимость путёвки и расположение относительно объектов ОАО «РЖД».

С перечнем санаториев можно ознакомиться на платформе «Витрина» в разделе «Досуг и отдых» – «Санатории и профилактории». Каждый объект отмечен синим флажком «КСП: Отдых». Сегодня в перечне 28 объектов, но до конца года их число увеличится до 50. Отмечу, что на «Витрине» для наших работников размещены специальные предложения, которые недоступны при прямом бронировании.

Надо помнить, что железнодорожник в год получения компенсации за отдых на сторонних объектах не сможет воспользоваться льготами на путёвки в дорожные здравницы и санатории АО «РЖД-Здоровье», а также компенсировать оплату других социальных услуг из классического перечня КСП.

– Какую сумму можно возместить?

– Она фиксирована и зависит от категории должности. Так, для рабочих составит 48 300 руб., другие служащие смогут получить 45 540 руб., специалисты – 41 400 руб., руководители – 34 500 руб. Для одного члена семьи сотрудника сумма возмещения равна 28 980 руб. На размер компенсации не влияют продолжительность отдыха и категория выбранного номера (стандарт или люкс).

– Почему было принято решение о предоставлении такой льготы работникам?

– В департамент не раз поступали предложения от сотрудников расширить перечень объектов оздоровления. Этот новый механизм предоставления льготы на оздоровление планируем продолжать реализовывать и дальше. ● Беседовала Виктория Гаджиева