

Выходит для читателей Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областей, Ханты-Мансийского автономного округа—Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа

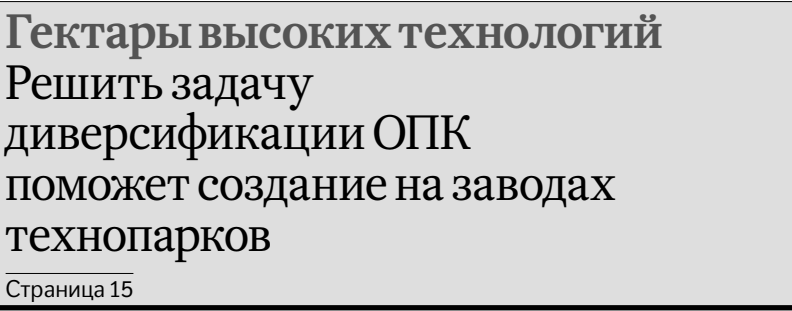
Финансовая сатурация
Даже в пандемию доходы региональных бюджетов оказались выше прогнозных цифр

Страница 14



Гектары высоких технологий
Решить задачу диверсификации ОПК поможет создание на заводах технопарков

Страница 15



Отель с настоящими звездами
Тюменцы подхватили моду на необычные места отдыха

Страница 16



ОФИЦИАЛЬНО

Правительство Югры ввело режим обязательной самоизоляции для невакцинированных жителей городов Нефтеюганска, Нягани, Урая, а также ряда селений Кондинского района. Им разрешено только посещать работу, аптеки, магазины, прогуливаться в парках и скверах, помогать родственникам старше 60 лет.

ЦИФРЫ

Миллион квадратных метров жилья сдан с начала года в Тюменской области. В его структуре преобладает ИЖС.

2,88 миллиарда рублей из федерального и регионального бюджетов запланировано направить на строительство и реконструкцию шести объектов водоснабжения и водоотведения по программе «Чистая вода» в Курганской области. Это позволит поднять показатель обеспечения населения качественной водой из централизованных систем водоснабжения с нынешних 62,4 до 76,6 процента к 2024 году.

272,7 миллиарда рублей составят плановые расходы бюджета ЯНАО в следующем году.

ИНфраструктура Как строить в Арктике железные дороги в условиях деградации грунтов

Состав замедляет ход

Анатолий Меньшиков, ЯНАО

По наблюдениям ученых, с 1980-го по 2010 год в северной зоне ЯНАО среднегодовая температура грунтов на двухметровой глубине повысилась на два градуса. К середине столетия ожидается примерно такая же добавка. Прямотаки тепловой удар. Грунты теряют былую устойчивость, рельсовые дороги «пляшут». Как бы то ни было, подготовлен к реализации в ближайшее время амбициозный для арктического региона проект строительства Северного широтного хода, вынашиваются планы выхода магистрали к порту Сабетта, к Игарке и Норильску.

Мало кто помнит, что в этом году исполнилось 35 лет с момента старта строительства самой северной на планете железной дороги от станции Обская, то есть от города Лабытнанги, спутника Салехарда, до Бованенковского — гигантского нефтегазоконденсатного месторождения посреди полуострова Ямал. Стройка начиналась как всеоюзная комсомольская, предполагала ударные темпы, но затянулась на долгие годы, став в итоге дорогостоящим корпоративным проектом Газпрома. Сквозное движение составов удалось запустить только в 2010-м. До Карской, конечной станции, «всего ничего» — 572 километра.

То был рискованный эксперимент: до сих пор в мире не принимали попыток проложить в столь высоких широтах протяженный рельсовый путь — тут ведь чуть ли не арктическая пустыня. А когда наступает короткое лето, огромные пространства заливаются водой. Если в разгар половодья взглянуть в иллюминатор самолета на железнодорожное полотно в районе реки Юрибей, то кажется, будто его окружает настоящее море. Пойму Юрибей поезда пересекают по четырехкилометровому эстакадно-мостовому сооружению, покоящемуся на мощных опорах. Они уходят далеко в глубь вечной мерзлоты. В инженерном плане конструкция хорошо продумана, сомнений в ее устойчивости до сих пор не возникало. Но говорить о небывалой прочности всей дороги в условиях деградации грунтов не приходится. Тоннажная нагрузка, кстати сказать, сразу



А К Ц Е Н Т

До строительства ветки Обская — Бованенково в мире не предпринимали попыток проложить в столь высоких широтах протяженный рельсовый путь — тут ведь чуть ли не арктическая пустыня

была ограничена, как и скоростной режим.

Подороге перевозят вахтовые бригады, «попутных» пассажиров-тундровиков, но главное — доставляют все необходимое для эксплуатации Бованенковского месторождения и примыкающего к нему на западном побережье Ямала Харасавэйского, разработка которого началась в позапрошлом году. К последнему в свое время хотели протянуть ветку от Карской, однако инвестор предпочел ей традиционный зимник. Вместе с тем существует давний

высоких кабинетах». И неясно, как поступят с линией Обская — Бованенково, должной, очевидно, потерять корпоративный статус при включении в федеральную железнодорожную сеть. Специалисты говорят, что значительно увеличить ее несущую способность, создать запас прочности, исходя из прогнозируемого существенного повышения температур, без капитальной реконструкции вряд ли удастся. Во сколько же обойдется обновление сотен километров полотна вкупе со строительством ветки до Сабетты? Последнюю, к слову, давненько спроектировали. О сметной стоимости всех работ не известно — их, похоже, и не обсчитывали. Пока они в туманной перспективе.

Нагапет Устьян, ныне старший научный сотрудник проектно-исследовательского института в Санкт-Петербурге, в прошлом жил на Ямале и проектировал земельное полотно однопутки к Бованенкову на втором этапе ее строительства.

КОРОТКО

В бизнес инвестируют в складчину

На краудинвестинговой платформе малый и средний бизнес Свердловской области привлек займы на сумму около 500 миллионов рублей. Как рассказал директор регионального фонда содействия инвестициям Илья Сулла, сейчас там зарегистрировано более 1300 участников, включая сто активных инвесторов. Электронную платформу создали в октябре 2020 года при областной поддержке предпринимательства в рамках нацпроекта «МСП». Она помогает различным компаниям привлечь средства на развитие бизнеса — до миллиарда рублей в год — от квалифицированных инвесторов, которые должны быть налоговыми резидентами России.

На Ямале появились всевидящие метеостанции

На автомобильных трассах Ямало-Ненецкого округа монтируют модернизированные метеостанции. Они определяют направление и скорость ветра, температуру и влажность воздуха, объем осадков, а также степень промерзания грунта на пятиметровой глубине. Вся информация стекается в специализированную диспетчерскую и позволяет дорожным службам оперативно реагировать на изменение обстановки. А еще эти приборы ведут видеонаблюдение для анализа интенсивности движения, вида машин. Первые три метеостанции нового типа установлены на участках Няда — Пангоды — Корочаево — Новый Уренгой.

Южноуральцы сплавляются даже зимой

В Сатке благодаря гранту Ростуризма будут организованы зимние сплавы по живописной реке Ай. Передвигаться по снегу и льду поможет аэролодка. Сплавы по уральским рекам привлекают множество любителей активного отдыха из соседних регионов. Однако это сезонный бизнес: уже в середине сентября сплавы завершаются, и базы отдыха пустеют. Местные предприниматели Павел и Алексей Чemezовы решили изменить ситуацию и разработали несколько зимних маршрутов. Осуществить планы помог грант Ростуризма в размере 2,3 миллиона рублей. На эти деньги и миллион рублей собственных вложений предприниматели приобрели семиместную лодку на воздушной подушке и микроавтобус для доставки туристов. Отметим, что гранты Ростуризма выиграли семь туристических проектов Челябинской области. Пять из них уже реализованы.

Югра нацелилась на творчество

В Югре проходит первый Международный фестиваль креативных индустрий. Автономный округ лидирует по добыче нефти в стране, но власти осознанно решили уходить от монопрофильности, сделав ставку на творчество. В рамках форума в очно-заочном формате состоялось более 30 мероприятий на площадках четырех больших городов округа — Ханты-Мансийска, Нижневаровска, Сургута и Нягани. Одним из ключевых событий стал первый слет креативных предпринимателей Югры. Он проходил в течение трех дней, среди участников — свыше 50 экспертов регионального, российского и мирового уровней. Отметим: уже сегодня в Югре в сфере креативных индустрий работают более 3,5 тысячи предприятий. Большинство занято в сфере IT-технологий, маркетинга, рекламы и дизайна.

Челябинцы стали чаще дарить квартиры

В управлении Росреестра по Челябинской области проанализировали статистику сделок и пришли к выводу: южноуральцы стали чаще дарить жилье. Так, за 9 месяцев прошлого года региональным Росреестром совершено 12 291 регистрационное действие на основании договоров дарения, а за аналогичный период 2021 года зарегистрировано 17 940 таких прав. Речь идет об оформлении исключительно жилых помещений — квартир, комнат и жилых домов.

По сообщениям корреспондентов «РГ»

ТОЛЬКО НА САЙТЕ rg.ru/region/urfo

Победители хакатона по ИИ в Петербурге получили миллион рублей



НАВЕДИ СМАРТФОН
СЧИТАЙ QR-КОД
ПЕРЕЙДИ ПО ССЫЛКЕ

ФИЛИАЛЫ ФБГУ «РЕДАКЦИЯ «РОССИЙСКОЙ ГАЗЕТЫ»

ЕКАТЕРИНБУРГ: ул. Турганева, 13, офис 820. Телефон/факс: (343) 371-24-84, 355-30-68. E-mail: san@rg-ural.ru
ТЮМЕНЬ: ул. Осипенко, 81, офис 1004. Телефон/факс: (3452) 35-24-94, 35-25-11. E-mail: man721@mail.ru
ЧЕЛЯБИНСК: Свердловский пр., 60. Телефон/факс: (351) 727-73-33, 727-78-08. E-mail: chel@rg.ru

ТЕМА НЕДЕЛИ Практики наставничества сохранились с советских времен и прижились в частном бизнесе

Доска почета — это современно

Татьяна Казанцева, Екатеринбург

В IV–V Конгрессе наставников России приняли участие 83 предприятия из 48 регионов. Такой интерес к форуму объясним дефицитом общения и давно доказанным фактом важности наставничества. Передача опыта — действенный инструмент повышения результативности труда и эффективности производства, в голос твердят кадровики и коучи.

Прошлогодний конгресс наставников по понятным причинам состоялся лишь онлайн, поэтому нынешний назван сразу и четвертым, и пятым. Он прошел в Екатеринбурге, где располагается штаб-квартира одного из организаторов форума — НП «Центральный институт труда» (ЦИТ).

Традиционный в числе участников — крупнейшие добывающие и энергетические компании, машиностроительные и судостроительные предприятия, торговые сети... Абсолютно разноформатные и разнопрофильные организации объединяет поиск лучших методов наставничества. Хотя, как говорят многие эксперты, какого-то универсального инструмента просто нет.

— Существуют самые разные концепции. Кто-то опирается на индивидуальные качества наставника и ученика, развивая личные навыки. А кто-то рассматривает наставничество исключительно как введение в профессию, — рассказала «РГ» генеральный директор НП «Тюменский деловой клуб» Мария Шатохина.

Поэтому наиболее ценным при обмене информацией оказывается успешный опыт, конкретные практики. В «Мосэнергто», например, новичку предоставляют выбор: можно пойти «под крыло» кому хочешь, даже в непрофильный сектор — например, когда начинающий экономист хочет по-



лучить навыки юриста. Но такие правила далеко не везде.

— Советские положения о наставничестве до сих пор работают на некоторых предприятиях. Большинство считает: надо сохранить ту базу, обновив ее современными методиками, — говорит гендиректор ЦИТ Игорь Тюфяков. — Мое мнение: западные модели у нас не приживаются, потому что там очень жесткий подход к работнику. Они напоминают скорее дрессировку людей. А все попытки объединить эти методики малоэффективны, как скрестить «коня и трепетную лань».

Еще говорят, что новое — это хорошо забытое старое. От слов

«Доска почета» явно веет советским прошлым, но ЦИТ разместил на своем сайте виртуальную «доску» с фотографиями современных наставников — и этот опыт охотно взяли на вооружение многие предприятия. Появились и вполне реальные доски — как и раньше, на проходных заводов.

Некоторые компании, сохраняя традиционные подходы к организации наставничества, адаптируют систему к новой реальности, например, проводят некий цифровой апгрейд, ведь для молодежи такой формат ближе и понятнее. Так, «Северсталь» представила в этом году цифровую платформу «С нами», включающую треки по адаптации, обратную связь с руководителями, различные интеллектуальные игры.

Почему же столь востребованы на первый взгляд устаревшие подходы? Дело в том, подчеркивают организаторы, что личностный, «человеческий» подход к «трудовой единице» работает во все времена. А наставничество — это не только обучение, но во многом и воспитание.

Не случайно, например, в системе наставничества ЦИПЗ на заводах в Первоуральске и Челябинске, где выстроены цепочки «колледж — образовательный центр — предприятие», существует программа «Классный папа».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Велтужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы:

— Наставничество в России помимо передачи базовых навыков и знаний по профессии включает еще и вопросы охраны труда, корпоративной культуры, передачи ценнос-

тей добровольного и честного труда. Для компании это снижение текучести кадров, хороший климат в коллективе, повышение эффективности. Правда, процесс разукрупнения некоторых предприятий ведет к появлению множества небольших производств, где наставничество мало востребовано. Положение может спасти «наставник на договоре». Это решит не только задачу передачи профессионального опыта, но и проблему занятости специалистов старшего поколения, ведь многим из них в силу возраста тяжело работать сборщиком или стропальщиком. Возникает необходимость в появлении новой, официально утвержденной профессии «наставник», сейчас мы работаем над созданием соответствующего профстандарта.