

СПАСАТЕЛЬ

№ 12 (475) • 6 апреля 2015 года
WWW.MCHSMEDIA.RU

КРИСВОТ
И ГОРОСКОЙ ВНУТРИ



МЧС РОССИИ

О ЗАРПЛАТЕ «БОЕВЫХ» ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ:
ДОСТОЙНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД **2**

НА ПОМОЩЬ «ДАЛЬНЕМУ ВОСТОКУ»:
МАСШТАБНАЯ СПАСАТЕЛЬНАЯ ОПЕРАЦИЯ
В ОХОТСКОМ МОРЕ **8**

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ:
МОСКВА С ВЫСОТЫ
ПТИЧЬЕГО ПОЛЕТА ГЛАЗАМИ ВЕТЕРАНА **14**

НА КОНТРОЛЕ • 3 НОВОСТИ • 4 ГЛАВНАЯ ТЕМА • 6 ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ СИТУАЦИЯ • 9 ЛЕГЕНДЫ МЧС • 10 МОЙ РЕГИОН • 12 АКЦИЯ • 14 ДОСУГ • 15

ВРЕМЯ КОВАРНОГО ЛЬДА



Фото Вячеслава Бабавского, пресс-служба ГУ МЧС России по г. Москве

16+

Эта история случилась 27 марта. Любитель прогулок на природе катался на лыжах по льду Химкинского водохранилища, напротив парка отдыха «Северное Тушино». Рыхлый лед под ним провалился, и он оказался в воде. Отчаянные крики услышал охранник парка и бросился на помощь со спасательным кругом, но тоже оказался в западне. Выбраться самостоятельно ни тот ни другой уже не могли.

В 15.37 на пульт дежурного поисково-спасательной станции «Центральная» поступил сигнал тревоги. В считанные минуты дежурная смена спасателей добралась на катере «Хивус» до места происшествия. К тому моменту лыжник, пытаясь вылезти, отколол кусок льдины и ушел под воду с головой, а охранник, бросившийся ему на помощь, еще держался за край льда. Спасатели быстро извлекли мужчину из воды. Первый из них уже потерял сознание. В катере ему оказали первую помощь, проведя сердечно-легочную реанимацию. Затем обоих пострадавших доставили на поисково-спасательную станцию. Там одного передали врачам скорой помощи, а второго переодели в сухую одежду и напоили горячим чаем.

МЧС России напоминает о необходимости соблюдения правил безопасности на воде весной. Лед сейчас быстро тает, становится пористым и рыхлым. Выходить на него запрещено. За пренебрежение опасностью можно поплатиться жизнью.

Читайте в следующем номере:

- Начальник Эльбрусского высокогорного поисково-спасательного отряда Абдуллах Гулиев — о профессионализме подчиненных и безопасности туристов.
- Пожароопасный сезон-2015. Встречаем в полной готовности. Репортаж с тверских торфяников.
- Уральский институт ГПС МЧС России открывает новые образовательные программы.



О зарплате «боевых» подразделений

РУКОВОДСТВО МЧС России постоянно подчеркивает, что вопросы социальной защищенности всех категорий сотрудников и работников министерства являются приоритетной задачей даже в неблагоприятный для страны экономический период.

27 марта в МЧС России прошла коллегия под председательством Владимира Пучкова. Главным вопросом на ней было повышение зарплаты личному составу региональных поисково-спасательных отрядов, Государственной инспекции по маломерным судам, «боевых» подразделений ФПС ГПС — начальникам караулов, командирам отделений, пожарным и водителям пожарных автомобилей, деятельность которых связана с риском для жизни при проведении работ по тушению пожаров. С докладом по этому вопросу выступил статс-секретарь — заместитель министра Владимир Артамонов.

ОБ ИНДЕКСАЦИИ

В системе МЧС России проходят службу 140 000 сотрудников ФПС ГПС, из которых в «боевых» подразделениях — более 78 000



человек. Работа по повышению социальной защищенности работников «боевых» подразделений ФПС ГПС в рамках полномочий, предоставленных министерству, ведется с момента передачи в 2002 году пожарной охраны из МВД России. Повышение фондов заработной платы осуществлялось путем индексаций должностных окладов, что позволило с 2010 года повысить заработную плату работников учреждений МЧС России в 1,27 раза. В 2014 году в соответствии с решением Правительства Российской Федерации индексация должностных окладов не проводилась.

РАБОТНИКИ И СОТРУДНИКИ

В 2013 году в связи с реформированием денежного довольствия сотрудников ФПС ГПС, при условии выполнения одинаковых основных функций и задач, изменилась картина соотношения размеров денежного довольствия и заработной платы сотрудников и работников ФПС ГПС по аналогичным штатным должностям.

Так, например, размер заработной платы начальника пожарной части по категории «работник» меньше денежного довольствия начальника пожарной части по категории «сотрудник» на 49%. Аналогичная ситуация и по другим должностям.

Существенный разрыв в оплате труда с учетом выполнения сотрудниками и работниками аналогичных функций служит почвой для возникновения социальной напряженности в коллективах смешанного типа.

«Учитывая непростую макроэкономическую ситуацию, проведение мероприятий по оптимизации структуры и численности, а также сокращение объемов финансирования, предлагается провести мероприятия по повышению оплаты труда работников системы МЧС России в два этапа, — рассказал Владимир Артамонов. — На первом этапе, в течение 2015 года, будут пересмотрены механизмы выплат стимулирующего характе-

ра, порядок финансового стимулирования сотрудников с учетом целевых показателей эффективности их работы, а также вопросы дополнительных выплат компенсационного характера. На втором этапе, с 2016 по 2018 год, предполагается пропорциональное увеличение размеров должностных окладов работникам учреждений и организаций МЧС России, по некоторым должностям работников дифференцированное увеличение базовой части заработной платы».

НЕСКОЛЬКО СЛОВ О СТРУКТУРЕ ЗАРПЛАТЫ

Зарплата работников делится на несколько частей: стабильную, сформированную исходя из должностного оклада и компенсационных обязательно-условных выплат, и премиально-поощрительную, состоящую из выплат стимулирующего характера. На примере максимальной заработной платы пожарных видно, что доля должностного оклада составляет 47% в реальной заработной плате, в то же время доля выплат компенсационного и стимулирующего характера — 53%.

В соответствии с установленным порядком руководители учреждений вправе перераспределять средства между выплатами компенсационного и стимулирующего характера с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

«Достижения и эффективность — единственное соответствующее мерило для назначения награждения, — обозначил позицию министерства Владимир Артамонов. — Ни уровень должности, ни время пребывания на ней не должны быть оценкой. Премии должны связываться с результатом деятельности работников, тогда они будут выполнять функцию мотивирования. Иначе же они будут восприниматься работниками в качестве случайных выплат — «повезло» или «не по-

везло». Это относится и к материальным наказаниям за некачественную работу: если они применяются вслед за проступком, то будут иметь отличный мотивационный смысл, а не казаться случайностью».

Таким образом, в целях повышения уровня реальной заработной платы личному составу «боевых» подразделений предлагается увеличить выплаты стимулирующего характера до 80% от общей суммы, выделяемой на эти цели в учреждении. До 25% от должностных окладов увеличатся выплаты стимулирующего характера пожарным, командирам отделений, начальникам караулов за повышение квалификации при освоении смежных специальностей. Также до 25% увеличатся выплаты компенсационного характера, размер которых зависит от численности населения в охраняемых населенных пунктах. Выездному составу региональных поисково-спасательных отрядов и государственным инспекторам по маломерным судам будут осуществляться выплаты стимулирующего характера в размере 15% от должностных окладов.

Кроме того, с главами субъектов Российской Федерации будет проработан вопрос о возможности установления надбавки к заработной плате работников, в первую очередь «боевых» подразделений ГПС, за счет средств бюджетов субъектов РФ.

Таким образом, в результате принятых решений по осуществлению выплат стимулирующего характера реальная заработная плата личного состава «боевых» подразделений увеличится на 6,6–15,8%.

Предлагаемые мероприятия являются временными решениями в условиях неизменности фонда оплаты труда. При дополнительном увеличении бюджетных ассигнований планируется пересмотр размеров должностных окладов в сторону их повышения.

Ольга Мулерс
Фото Евгения Вензелева



Справка

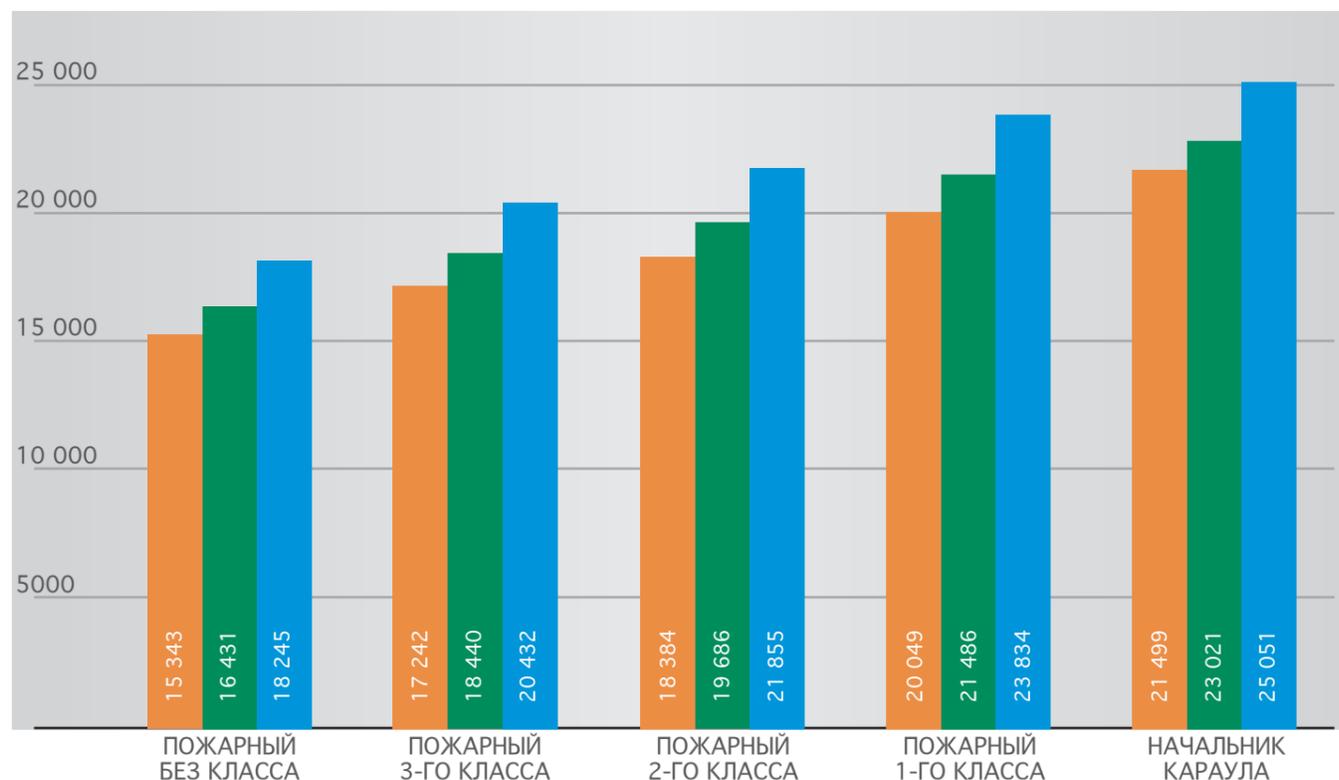
Выплаты компенсационного характера производятся за следующие виды работ:

- за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными веществами, особые условия труда;
- за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

К стимулирующим выплатам относятся следующие:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Динамика повышения зарплаты с учетом предлагаемых мер, руб.



Реальная зарплата в настоящее время Минимально прогнозируемое увеличение Максимально прогнозируемое увеличение

Год позади. Что сделано?

КАК БУДУТ РАЗВИВАТЬСЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ПОДСИСТЕМЫ РСЧС КРЫМСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА? ЭТОТ ВОПРОС ОБСУДИЛИ 30 МАРТА НА ЗАСЕДАНИИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

ЕСТЬ РАБОТА — ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ

К приоритетным направлениям относятся совершенствование транспортной инфраструктуры, в том числе организация паромной переправы, а также бесперебойное водо- и энергоснабжение населенных пунктов Крымского федерального округа.

К настоящему времени МЧС России полностью сформировало подразделения в Крыму. Как результат, в регионе снизилось число погибших на пожарах и водных объектах. Об этом рассказал заместитель министра Владимир Степанов: «Весь комплекс мероприятий привел к повышению общего уровня безопасности полуострова. В 2014 году снижено количество пожаров более чем на 21%, на треть сокращено количество происшествий на водных объектах».

Сейчас в Крыму и Севастополе создаются пожарно-спасательные службы, содержащиеся за счет бюджетов субъектов. Это позволит увеличить процент нормативного покрытия населенных пунктов на территории Крымского федерального округа пожарно-спасательными подразделениями. В настоящее время территория Республики Крым покрыта на 41,3%, Севастополя — на 97,5%. Владимир Степанов рассказал, что в Крымском федеральном округе продолжается работа по созданию комплексной системы экстренного оповещения населения об угрозе возникновения или возникновении чрезвычайной ситуации, а также активно идет формирование системы «112».

ПЕРЕПРАВА ДОЛЖНА ДЕЙСТВОВАТЬ

Глава МЧС России поставил задачу позаботиться о пассажирах керченской переправы в условиях непогоды. «Переправа должна работать. При неблагоприятных погодных условиях МЧС, Минтранс и Краснодарский край работают в особом порядке. Должно быть организовано своевременное оповещение населения: даем четкий прогноз, сколько продлится непогода и когда переправа возобновит работу», — заявил Владимир Пучков. При этом он поставил задачу обеспечить приемлемые условия на время непогоды для тех, кто пренебрег прогнозом и все-таки приехал на переправу в непогоду: «Встречаем, размещаем, обеспечиваем питанием».

ПРО ФОНД ВАКЦИН

Вместе с Роспотребнадзором МЧС России займется созданием фонда вакцин для иммунизации населения, который можно будет быстро перебросить на территорию Крыма и применить в случае эпидемиологических показаний. С предложением создать такой резерв выступила руководитель Роспотребнадзора Анна Попова. По ее словам, в настоящее время на полуострове наблюдается низкий охват населения профилактическими прививками, что требует как повышения темпов плановой иммунизации, так и формирования резерва вакцин на случай вспышки заболевания.

В качестве одной из острых проблем Анна Попова выделила до сих пор существующие выпуски канализационных очистных сооружений в море, загрязняющие воду и пляжи. По всему побережью их насчитывается 37. Ревизии этих сооружений не проводилось с начала 2000-х, при этом при температуре воды выше 27 градусов система самоочищения не срабатывает, что существенно повышает риск заболеваемости энтеровирусными и ротавирусными инфекциями.

Виталий Романов
Фото пресс-службы ГУ МЧС России по Республике Крым

Цифра

В период летней оздоровительной кампании 2014 года Роспотребнадзор дважды проверил каждое из 331 оздоровительного учреждения Крыма.



ЦИТАТА

ВЛАДИМИР ПУЧКОВ, глава МЧС России:

– Необходимо создать в ближайшее время на территории полуострова эффективную систему подготовки специалистов в области РСЧС.



Справка

План развития системы РСЧС Крымского федерального округа:

I этап — до 30 ноября 2015 года;

II этап — 2016–2017 годы.

В Крымском федеральном округе сформирована группировка сил и средств в составе:

- 8 пожарно-спасательных отрядов федеральной противопожарной службы;
- 2 специализированных отрядов для ликвидации крупномасштабных чрезвычайных ситуаций и пожаров;
- специального морского отряда Главного управления МЧС России по Республике Крым;
- 2 центров Государственной инспекции по маломерным судам;
- филиала Южного конно-кинологического спасательного центра МЧС России;
- учебного центра Главного управления МЧС России по Республике Крым.

Подразделения оснащены техникой и обеспечены всеми видами довольствия.

Укомплектованность личным составом ГУ МЧС России по Республике Крым составляет 87,9%, ГУ МЧС России по городу Севастополю — 91,1%.

В рамках сводного плана тушения лесных пожаров предусмотрено задействование в режиме ЧС на территории Республики Крым 560 человек и 180 единиц техники и оборудования, на территории Севастополя — 232 человек и 73 единиц техники, в том числе лесопожарные формирования и подразделения МЧС России.