

УДК 331.538 (470.56) (075.8)
ББК 65.240.591 (235.557) я73
Н 65

Рецензент – кандидат экономических наук, доцент Л.В. Докашенко

Н 65 Никулина Ю.Н., Матюшко А.В.

Рынок труда и система содействия занятости молодежи в Оренбургской области: учебное пособие/ Ю.Н. Никулина, А.В. Матюшко; Оренбургский гос. ун-т.- Оренбург: ОГУ, 2014. – 117 с.

Учебное пособие содержит теоретические основы и практические аспекты функционирования молодежного рынка труда в России и Оренбургской области; задачи мониторинга и прогнозирования потребностей регионального рынка труда в молодых специалистах, а также теоретические аспекты создания и анализ текущего состояния системы содействия трудоустройству выпускников вузов России и Оренбургской области.

Учебное пособие предназначено для организации самостоятельной работы студентов при изучении дисциплины «Рынок труда» направления подготовки 080400.62 Управление персоналом.

УДК 331.538 (470.56) (075.8)
ББК 65.240.591 (235.557) я73

© Никулина Ю.Н.,
Матюшко А.В., 2014
© ОГУ, 2014

Содержание

Введение	5
1 Основы функционирования и тенденции рынка труда	7
1.1 Рынок труда: содержание, функции, сегменты и факторы развития ..	7
1.2 Современная ситуация на рынке труда в России.....	18
1.3 Основные показатели социально-экономического развития Оренбургской области	24
1.4 Анализ спроса и предложения на рынке труда Оренбургской области	32
2 Мониторинг и прогнозирование потребностей регионального рынка труда в молодых специалистах	40
2.1 Содержание, задачи и принципы мониторинга регионального рынка труда	40
2.2 Методология прогнозирования потребностей регионального рынка труда в молодых специалистах	49
2.3 Оценка эффективности системы мониторинга и прогнозирования потребностей рынка труда Оренбургской области в молодых специалистах	57
3 Создание и функционирование системы содействия занятости молодежи	68
3.1 Политика государства в области занятости молодежи: современное состояние и тенденции развития	68
3.2 Нормативно-правовые основы создания и функционирования системы содействия трудоустройству выпускников вузов России ...	75
3.3 Механизм реализации задач в области содействия занятости молодежи через центры содействия трудоустройству выпускников вузов России	79
4 Анализ системы содействия трудоустройству выпускников вузов Оренбургской области	85

4.1	Характеристика системы содействия трудоустройству выпускников вузов Оренбургской области	85
4.2	Анализ деятельности Оренбургского государственного университета как регионального центра содействия трудоустройству выпускников региона	90
	Список использованных источников	100
	Приложение А Характеристика понятия «рынок труда»	104
	Приложение Б Основные показатели социально-экономического развития Оренбургской области за 2009-2012 г.г.....	106
	Приложение В Структура безработных граждан по возрастным группам в Оренбургской области	108
	Приложение Г Анализ ситуации на рынке труда Оренбуржья за 2009 – 2012 гг.	109
	Приложение Д Характеристика понятия «Мониторинг»	111
	Приложение Е Модель мониторинга рынка труда молодых специалистов	113
	Приложение Ж Структура мониторинга рынка труда молодых специалистов	114
	Приложение И Прогноз баланса трудовых ресурсов в Оренбургской области	115
	Приложение К Наличие информации на сайтах центров содействия трудоустройству выпускников Оренбургской области	117

Введение

Рынок труда является одним из самых чувствительных индикаторов уровня развития и текущего состояния экономики любой страны, эффективности реализуемой государственной политики, в том числе – программ трудоустройства и социальной защиты населения и, в конечном итоге, выступает в качестве важнейшего показателя уровня жизни населения. Рынок труда как неотъемлемый элемент рыночной системы хозяйствования выполняет важнейшие функции в системе воспроизводства рабочей силы, распределения ее между отраслями и секторами экономики, регулирует объемы спроса и предложения, придает действенный импульс профессиональной и территориальной мобильности.

Рынок труда молодых специалистов можно рассматривать как самостоятельный, целостный сегмент общего рынка труда, выделяемого на основе функционирования в обществе молодежи как особой социально-демографической группы, обладающей присущими ей потребностями и интересами, и занимающей специфическое место в воспроизводстве трудовых отношений.

Молодые специалисты, выпускники вузов, составляющие значительную часть трудоспособного населения России, занимают важное место в системе воспроизводства и развития трудовых ресурсов и являются основным инновационным потенциалом. Переход на инновационный путь развития экономики России предъявляет новые требования к развитию молодежи, к целям и задачам молодежной политики. Основной целью средне- и долгосрочной государственной молодежной политики становится повышение человеческого капитала молодежи, рост ее конкурентоспособности.

Для решения проблемы востребованности выпускников вузов на рынке труда необходим мониторинг, комплексный анализ спроса и предложения

регионального рынка труда, а так же составление прогноза потребностей рынка труда в молодых специалистах для нужд экономики.

Проблема регулирования занятости молодежи в современных социально-экономических условиях очевидна, поскольку вопрос занятости молодежи и населения в целом является ключевым в рыночной экономике. Создание системы содействия занятости молодежи профессиональных учреждений и адаптаций их к рынку труда позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для реструктуризации кадрового состава организации, профессионального и социального развития молодых специалистов, снизит уровень социальной напряженности на рынке труда.

В данном учебном пособии рассмотрены следующие вопросы:

- основы функционирования и тенденции рынка труда;
- мониторинг и прогнозирование потребностей регионального рынка труда в молодых специалистах, его содержание, методология и оценка эффективности;
- основы создания и функционирования системы содействия занятости молодежи в России;
- анализ системы содействия трудоустройству выпускников вузов Оренбургской области.

Учебное пособие предназначено для организации самостоятельной работы студентов при изучении дисциплины «Рынок труда» направления подготовки 080400.62 Управление персоналом.