

УДК 005.95/.96(075.8)(076.5)  
ББК 65.291.6-21я73-1  
Б17

Рецензенты:  
доктор психологических наук, профессор,  
действительный член РАО *Е.А. Климов*;  
доктор экономических наук, профессор *Х.А. Бекоев*

Главный редактор издательства *Н.Д. Эриашвили*,  
кандидат юридических наук, доктор экономических наук, профессор,  
лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники

**Базаров, Тахир Юсупович.**  
**Б17** Управление персоналом. Практикум: учеб. пособие  
для студентов вузов, обучающихся по специальностям  
«Управление персоналом», «Менеджмент организации» /  
Т.Ю. Базаров. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. — 239 с.

ISBN 978-5-238-01500-2

Агентство СІР РГБ

В основу пособия заложены такие принципы, как методичность и психологичность. Каждая тема содержит теоретическую и практическую части. В теоретической части раскрывается концепция, в практической содержатся практические задания, методические приложения для преподавателя, контрольные вопросы. Методический аппарат практикума выстроен так, чтобы у читателя была возможность испытать себя в разнообразных видах деятельности, возможность почувствовать себя и теоретиком, и практиком.

Для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Управление персоналом», «Менеджмент предприятия», а также для специалистов в области управления персоналом.

**ББК 65.291.6-21я73-1**

ISBN 978-5-238-01500-2

© ИЗДАТЕЛЬСТВО ЮНИТИ-ДАНА, 2009

Принадлежит исключительное право на использование и распространение издания (ФЗ № 94-ФЗ от 21 июля 2005 г.).

Воспроизведение всей книги или любой ее части любыми средствами или в какой-либо форме, в том числе в интернет-сети, запрещается без письменного разрешения издательства.

© Оформление «ЮНИТИ-ДАНА», 2009

# Оглавление

<b>От автора</b>	<b>3</b>
<b>Введение</b>	<b>5</b>
<b>Раздел I. Методы формирования кадрового состава</b>	<b>9</b>
Тема 1. Метод концепт-анализа	10
Тема 2. Анализ кадровой ситуации с трудовыми ресурсами в регионе	18
Тема 3. Анализ деятельности	27
Тема 4. Планирование потребности в персонале	50
Тема 5. Привлечение кандидатов на работу в организацию	55
Тема 6. Формирование культуры организации	60
Тема 7. Проектирование организационной структуры	78
<b>Раздел II. Методы поддержания работоспособности персонала</b>	<b>85</b>
Тема 8. Исследование мотивации	86
Тема 9. Планирование карьеры. Типология карьер	109
Тема 10. Профессиональное самоопределение	130
Тема 11. Конфликт в организации	141
Тема 12. Система стимулирования труда	161
Тема 13. Формирование кадрового резерва	176
Тема 14. Командообразование	185
Тема 15. Адаптация персонала	215
<b>Раздел III. Методы реформирования организации</b>	<b>221</b>
Тема 16. Управление персоналом в условиях кризиса	222
Тема 17. Помощь сотруднику, покидающему организацию	225
<b>Вместо заключения</b>	<b>233</b>
<b>Библиографический список</b>	<b>237</b>