

**УДК 65**  
**ББК 65.29**  
**Д18**

**Рецензенты:**

*М. Н. Федорова* — доктор экономических наук, ведущий научный сотрудник Института экономики РАН;

*Т. В. Кириченко* — доктор экономических наук, профессор кафедры финансового менеджмента Российского государственного университета нефти и газа им. И. М. Губкина.

**Д18 Данилина Е. И.**

Инновационный менеджмент в управлении персоналом: Учебник для бакалавров / Е. И. Данилина, Д. В. Горелов, Я. И. Маликова. — 5-е изд. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2023. — 208 с.

ISBN 978-5-394-05307-8

В учебнике представлены основные положения современной концепции инновационного менеджмента, основанные на изучении литературных источников, достижений смежных отраслей и обобщенного опыта кадровой работы. Также рассмотрен комплекс вопросов, связанных с государственной инновационной политикой, управлением разработкой, внедрением и созданием новшеств. Основное внимание уделяется вопросам оценки эффективности инновационной деятельности в кадровой работе и управлению кадровыми рисками.

Для студентов бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки «Управление персоналом», руководителей и специалистов предприятий.

**УДК 65**  
**ББК 65.29**

ISBN 978-5-394-05307-8

© Данилина Е. И., Горелов Д. В.,  
 Маликова Я. И., 2015

© ООО «ИТК «Дашков и К°», 2015

# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....	5
<b>Глава 1. ИННОВАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОМ, ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ЗАКОНОМЕРНОСТИ</b> .....	7
1.1. Сущность и содержание понятий “инновации” и “инновационное управление трудом” .....	7
1.2. Современные направления кадровых инноваций .....	11
1.3. Развитие, прогресс, регресс, стагнация, кризис, стабилизация кадровой работы .....	16
1.4. Классификация нововведений в кадровой работе, кадровая реформа .....	20
Контрольные вопросы и задания .....	25
Темы рефератов .....	25
<b>Глава 2. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИННОВАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОМ</b> .....	26
2.1. Принципы, методы, функции инновационного менеджмента в кадровой работе .....	26
2.2. Приемы инновационного менеджмента .....	29
2.3. Содержание инновационного процесса и инновационного проекта .....	34
2.4. Прогнозирование, стратегия, диффузия нововведений в кадровой работе .....	37
Контрольные вопросы и задания .....	43
Темы рефератов .....	43
<b>Глава 3. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИННОВАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА</b> .....	45
3.1. Цикличность инновационных процессов и их влияние на развитие кадрового потенциала общества .....	45
3.2. Цель и направления государственной инновационной политики .....	50
3.3. Национальная инновационная система России и ее структура .....	51
3.4. Государственное регулирование и поддержка инновационной деятельности .....	53
Контрольные вопросы и задания .....	57
Темы рефератов .....	57
<b>Глава 4. ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РАБОТНИКА И ПРЕДПРИЯТИЯ</b> .....	59
4.1. Инновационный потенциал и инновационные возможности предприятия .....	59
4.2. Инновационный потенциал работников и факторы, влияющие на инновационную активность персонала .....	64

4.3. Методы оценки инновационной активности и инновационного потенциала предприятия .....	68
Контрольные вопросы и задания .....	75
Темы рефератов .....	75
<b>Глава 5. УПРАВЛЕНИЕ РАЗРАБОТКОЙ, ВНЕДРЕНИЕМ И СОЗДАНИЕМ НОВШЕСТВ .....</b>	<b>76</b>
5.1. Этапы и фазы разработки и реализации инноваций на стадиях развития нововведений .....	76
5.2. Типы, виды организационных структур управления инновациями .....	84
5.3. Субъекты инновационной деятельности. Кадровая элита ....	90
5.4. Функции подразделений служб управления персоналом по разработке и внедрению нововведений в кадровой работе ....	95
5.5. Сопротивление и внедрение нововведения в организации .....	113
5.6. Сопровождение нововведений .....	119
Контрольные вопросы и задания .....	133
Темы рефератов .....	134
<b>Глава 6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КАДРОВОЙ РАБОТЕ .....</b>	<b>136</b>
6.1. Экономическая эффективность нововведений в кадровой работе .....	136
6.2. Оценка интеллектуальной собственности. ....	139
6.3. Социальная эффективность кадровых инноваций .....	142
Контрольные вопросы и задания .....	146
Темы рефератов .....	146
<b>Глава 7. УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РИСКАМИ .....</b>	<b>147</b>
7.1. Факторы возникновения риска в проектах кадровых инноваций .....	147
7.2. Классификация кадровых рисков. Концепция управления рисками .....	149
7.3. Методы оценки кадровых рисков .....	152
Контрольные вопросы и задания .....	155
Темы рефератов .....	156
<b>ТЕСТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ .....</b>	<b>157</b>
<b>ОТВЕТЫ К ТЕСТАМ .....</b>	<b>168</b>
<b>ГЛОССАРИЙ .....</b>	<b>171</b>
<b>ЛИТЕРАТУРА .....</b>	<b>206</b>
<i>Приложение 1. Методика расчета критериев для оценки инновационного потенциала .....</i>	<i>210</i>
<i>Приложение 2. Пример расчета критериев для оценки инновационного потенциала .....</i>	<i>212</i>