

Хабаровский краевой суд**ЗА «НЕОДНОКРАТНОЕ НЕИСПОЛНЕНИЕ РАБОТНИКОМ БЕЗ
УВАЖИТЕЛЬНЫХ ПРИЧИН ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»**

КАССАЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ДЕЛУ №33-1119

Судебная коллегия по гражданским делам Хабаровского краевого суда рассмотрела в открытом судебном заседании от 06 марта 2009 года гражданское дело по иску Овчинниковой Нины Сергеевны к Управлению образования Администрации Амурского муниципального района о восстановлении на работе, взыскании заработной платы, компенсации морального вреда, по кассационной жалобе О.Н.С. на решение Амурского городского суда Хабаровского края от 11 декабря 2008 года.

Заслушав доклад судьи Соосновского А.В., пояснения прокурора, полагавшего решение суда оставить без изменения, обсудив доводы кассационной жалобы, судебная коллегия

установила:

О.Н.С. обратилась в суд с иском к Управлению образования Администрации Амурского муниципального района о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда в размере 10 000 рублей, указав в обоснование исковых требований следующие обстоятельства. Истица работала у ответчика в должности ведущего специалиста. Приказом №45-к от 21 июля 2008 года она была уволена на основании п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ за «неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей». С приказом об увольнении О.Н.С. не согласна, считает его незаконным, поскольку свои должностные обязанности она исполняла в полном объеме и в установленные сроки, нарушений без уважительных причин не допускала, с ранее изданными и послужившими основанием для

увольнения приказами о привлечении ее и к дисциплинарной ответственности №832-д от 05 декабря 2007 года; №407-д от 08 мая 2008 года; №257 от 15 июля 2008 года; №190 от 10 июня 2008 года за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, она не согласна. Указанные обстоятельства послужили основанием для обращения в суд О.Н.С. с настоящим иском к ответчику.

Решением Амурского городского суда Хабаровского края от 11 декабря 2008 года в удовлетворении исковых требований отказано.

В кассационной жалобе О.Н.С. просит решение суда отменить, ссылаясь на неправильное применение судом норм материального и процессуального права.

Проверив материалы дела, обсудив доводы кассационной жалобы, судебная коллегия не находит оснований для отмены решения суда.

В соответствии со ст.347 ГПК РФ суд кассационной инстанции проверяет законность и обоснованность решения суда первой инстанции, исходя из доводов, изложенных в кассационной жалобе.

Из материалов дела следует, что приказом №90-к от 02 августа 1993 года О.Н.С. принята на работу к ответчику на должность главного бухгалтера. Приказом №47-к от 25 сентября 2007 года истица переведена на должность ведущего специалиста отдела планирования, учета и отчетности Управления образования с 01 сентября 2007 года. Согласно должностной инструкции от 03 сентября 2007 года за ненадлежащее исполнение без уважительных причин должностных обязанностей истица несёт дисциплинарную ответственность в

порядке, предусмотренном ТК РФ и правилами внутреннего распорядка. Приказом УО Администрации Амурского муниципального района №832-д от 05 декабря 2007 года за нарушение приказа Министерства финансов РФ №152н от 21 декабря 2005 года О.Н.С. объявлен выговор. Приказом №407Д от 08 мая 2008 года О.Н.С. объявлен выговор за нарушение п.2 ст.3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года №255-ФЗ. За направление недостоверной информации в Министерство образования Хабаровского края приказом №190 от 10 июня 2008 года О.Н.С. объявлен выговор. За допущение аналогичного нарушения должностной инструкции О.Н.С. приказом №257 от 15 июля 2008 года также объявлен выговор. За совершение перечисленных дисциплинарных проступков ведущий специалист отдела планирования, учёта и отчётности О.Н.С. на основании приказа УО Администрации Амурского муниципального района №45-к от 21 июля 2008 года уволена по п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ.

В силу п.4 ст.77 ТК РФ основанием прекращения трудового договора является расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

В соответствии с п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. Неисполнением работником без уважительных причин является неисполнение трудовых обязанностей или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей