



Научная статья  
 УДК001.89  
 ВАК: 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика  
 doi: 10.51608/23058641\_2024\_1\_72

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЗДАНИЯ И НАСТРОЙКИ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

© Авторы 2024  
 SPIN: 3941-4980  
 ResearcherID: E-5573-2017

**КУРШАКОВА Наталья Борисовна**  
 доктор экономических наук, профессор кафедры Экономика  
 транспорта, логистика и управление качеством  
*Омский государственный университет путей сообщения*  
*(Россия, Омск)*

SPIN: 9213-0329  
 AuthorID: 366339  
 ScopusID: 57189729940  
 ResearcherID: JL-1885-2016  
 Orcid: 0000-0002-6165-3596

**ЛЕВКИН Григорий Григорьевич**  
 кандидат ветеринарных наук, доцент  
*Омский государственный университет путей сообщения*  
*(Россия, Омск, e-mail: lewkin\_gr@mail.ru)*

SPIN: 7393-3247

**ПИРАЛОВА Ольга Федоровна**  
 доктор педагогических наук, директор Института  
 менеджмента и экономики, профессор кафедры Информатика  
 и компьютерная графика  
*Омский государственный университет путей сообщения*  
*(Россия, Омск, e-mail: piralovaof@mail.ru)*

**Аннотация.** Статья посвящена формированию системы стимулирования в вузе. Сформулирован принцип бинарности показателей публикационной и творческой активности в качестве базовых для обеспечения мотивированности научно-педагогических работников. В результате проведенных исследований было сформулировано теоретическое обоснование приоритета использования коллективных методов работы над индивидуальными в научно-исследовательской работе, коллаборации сотрудников родственных вузов и получения эффекта синергии при выполнении исследований в малых научных группах. Исследование учитывает особенности трудовой деятельности преподавателей вузов, влияние на результаты публикационной активности рациональной системы стимулирования. Определены приоритеты для университета, которые заключаются в стратегическом видении развития научно-исследовательской деятельности, гибкости системы баллов без однозначного закрепления и необходимости пересмотра баллов в зависимости от промежуточных результатов в конце календарного года. Выявлена прямая и обратная зависимость между организацией научно-исследовательской работы в вузе и творческой, публикационной активностью его сотрудников, кратковременные и долговременные (кумулятивные) эффекты от эффективной организации научной деятельности в образовательной организации.

**Ключевые слова:** мотивация; стимулирование; оплата труда; преподаватель; вуз; наукометрия; наука; управление научно-преподавательской деятельностью

**Для цитирования:** Куршакова Н.Б., Левкин Г.Г., Пиралова О.Ф. Основные направления создания и настройки системы стимулирования научно-педагогических работников в образовательной организации // Основы экономики, управления и права. 2024. № 1 (40). С. 72-79. doi: 10.51608/23058641\_2024\_1\_72