



Научная статья

УДК001.89

БАК: 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика

doi: 10.51608/23058641_2024_1_72

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЗДАНИЯ И НАСТРОЙКИ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

© Авторы 2024

SPIN: 3941-4980

ResearcherID: E-5573-2017

КУРШАКОВА Наталья Борисовна

доктор экономических наук, профессор кафедры Экономика транспорта, логистика и управление качеством
Омский государственный университет путей сообщения
(Россия, Омск)

SPIN: 9213-0329

AuthorID: 366339

ScopusID: 57189729940

ResearcherID: Л-1885-2016

Orcid: 0000-0002-6165-3596

ЛЕВКИН Григорий Григорьевич

кандидат ветеринарных наук, доцент
Омский государственный университет путей сообщения
(Россия, Омск, e-mail: lewkin_gr@mail.ru)

SPIN: 7393-3247

ПИРАЛОВА Ольга Федоровна

доктор педагогических наук, директор Института менеджмента и экономики, профессор кафедры Информатика и компьютерная графика
Омский государственный университет путей сообщения
(Россия, Омск, e-mail: piralovaof@mail.ru)

Аннотация. Статья посвящена формированию системы стимулирования в вузе. Сформулирован принцип бинарности показателей публикационной и творческой активности в качестве базовых для обеспечения мотивированности научно-педагогических работников. В результате проведенных исследований было сформулировано теоретическое обоснование приоритета использования коллективных методов работы над индивидуальными в научно-исследовательской работе, коллаборации сотрудников родственных вузов и получения эффекта синергии при выполнении исследований в малых научных группах. Исследование учитывает особенности трудовой деятельности преподавателей вузов, влияние на результаты публикационной активности рациональной системы стимулирования. Определены приоритеты для университета, которые заключаются в стратегическом видении развития научно-исследовательской деятельности, гибкости системы баллов без однозначного закрепления и необходимости пересмотра баллов в зависимости от промежуточных результатов в конце календарного года. Выявлена прямая и обратная зависимость между организацией научно-исследовательской работы в вузе и творческой, публикационной активностью его сотрудников, кратковременные и долговременные (кумулятивные) эффекты от эффективной организации научной деятельности в образовательной организации.

Ключевые слова: мотивация; стимулирование; оплата труда; преподаватель; вуз; наукометрия; наука; управление научно-преподавательской деятельностью

Для цитирования: Куршакова Н.Б., Левкин Г.Г., Пиралова О.Ф. Основные направления создания и настройки системы стимулирования научно-педагогических работников в образовательной организации // Основы экономики, управления и права. 2024. № 1 (40). С. 72-79. doi: 10.51608/23058641_2024_1_72