

Учредитель и издатель – ЗАО «МЦФЭР»

Генеральный директор Межанский М.А.

Заместитель генерального директора,
директор «МЦФЭР Образование» Дулинов М.В.

Издательский дом МЦФЭР

Директор Гирихиди В.П.

Главный редактор Богданова Е.В.

МЦФЭР Образование

Коммерческий директор Макарова С.М.

Заместитель коммерческого
директора Полуэктова-Жежеря Ю.В.

Директор по развитию
образовательных
и региональных проектов Слепушенко О.А.

Объединенная редакция «Образование»

Главный редактор Бодякина Т.П.

Редакция

Шеф-редактор Кушнарева Н.В.

Ответственный редактор Костылева К.В.

Редакторы Осадчая Т.Н.

Агуреева Т.Н.

Барина Л.П.

Семенова В.В.

Романова Е.П.

Жафярова Г.Х.

Калганова Н.Н.

Выпускающий редактор

Дизайн

Верстка

Секретарь редакции

тел.: 8 (495) 937-90-80

(многоканальный)

Адрес редакции

127287, г. Москва, ул. 2-я Хуторская, д. 38А, стр. 17;

тел.: 8 (495) 937-90-80

Для писем: 129164, г. Москва, а/я 9;

e-mail: doshkolnik@mcfr.ru;

Сайты: www.resobr.ru; www.proflit.ru

Подписные индексы

«Роспечать» – 83637 (полугодовой), 83638 (годовой);

«Почта России» – 12515 (полугодовой), 12516 (годовой);

«Пресса России» – 38860 (полугодовой), 43667 (годовой)

Отдел продвижения

Владимирова А.С.

Кондрашова Ю.О.

Полтева Н.Ю.

тел.: 8 (495) 937-90-80 (многоканальный)

Размещение рекламы

Синицина Н.Ю.

тел.: 8 (495) 937-90-80 (доб. 27-45);

e-mail: nsinitsina@mcfr.ru

Отдел по работе с клиентами

тел.: 8 (495) 937-90-82, 933-63-17; факс: 8 (495) 933-52-62;

e-mail: ap@mcfr.ru

Претензии по доставке направляйте

по факсу: 8 (495) 933-52-62; e-mail: pressa@mcfr.ru

На обложке рисунок Семёновой Ксении. МОУ ДОД «Центр детского творчества»,
г. Жуковский. Руководитель – Петрик И.Н.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Перепечатка материалов допускается только с письменного согласия редакции.

Свидетельство: ПИ № 77-18062 от 18.05.2004.

Выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи,

информационных технологий и массовых коммуникаций.

Цена свободная.

Подписано в печать 09.09.2014. Выход в свет 25.09.2014.

Формат 84 × 108 1/16. Печать офсетная. Бумага офсетная.

Усл. печ. л. 10,08. Тираж 21 000 экз. Изд. № 6449. Заказ № 4489.

ЗАО «МЦФЭР»

Юридический адрес: 129090, г. Москва, ул. Щепкина, д. 25/20.

Отпечатано в ОАО «Первая Образцовая типография».

Филиал «Чеховский Печатный Двор».

142300, Московская обл., г. Чехов, ул. Полиграфистов, д. 1

Сайт: www.chpd.ru; тел.: 8 (495) 988-63-87

© ЗАО «МЦФЭР», 2014



СПРАВОЧНИК РУКОВОДИТЕЛЯ

ДОШКОЛЬНОГО

УЧРЕЖДЕНИЯ № 10 | октябрь | 2014

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

Башев В.В. – директор Центра региональной образовательной политики Института образования ФГОУ ВПО «НИУ ГУ – Высшая школа экономики»

Башкина Г.В. – зав. лабораторией нормативного и финансово-экономического обеспечения образования Института управления образованием РАО

Богданова Е.В. – главный редактор Издательского дома МЦФЭР

Вавилов А.И. – старший научный сотрудник Института образования ФГОУ ВПО «НИУ ГУ – Высшая школа экономики»

Дулинов М.В. – директор ТН «МЦФЭР Образование»

Дядюнова И.А. – зав. кафедрой начального и дошкольного образования ФГОУ ВПО «АПК и ППРО»

Левицкий М.Л. – доктор педагогических наук, кандидат экономических наук, директор Института менеджмента ГБОУ ВПО «Московский городской педагогический университет»

Мосов А.В. – руководитель экспертного направления некоммерческого партнерства «Росконтроль», зав. лабораторией Научно-исследовательского института детского питания

Степанова М.И. – доктор медицинских наук, зав. лабораторией гигиены обучения и воспитания НИИ гигиены и охраны здоровья детей и подростков ФГБУ «НЦЗД» РАМН

Тараданова И.И. – зам. директора Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России

ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ

Абанкина И.В. – директор Института развития образования ФГОУ ВПО «НИУ ГУ – Высшая школа экономики»

Данилина Т.А. – и. о. директора ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 417» г. Москвы

Комарова Е.С. – начальник управления дошкольного образования министерства образования и науки Челябинской области

Малова Г.П. – руководитель структурного подразделения ГБОУ «Гимназия № 1619 им. М.И. Цветаевой» г. Москвы (д/о № 733)

Понкротова В.Н. – эксперт аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Чеха В.В. – кандидат юридических наук, проректор ФГБОУ ВПО «Московский педагогический государственный университет»

Шевченко Т.Н. – кандидат экономических наук, зам. директора Института менеджмента ГБОУ ВПО «Московский городской педагогический университет»

ISSN 1813-3673



9 771813 367147

Как оформить подписку на издания «МЦФЭР Образование»

По телефону
8 (495) 937-9082

В интернет-магазине
www.proflit.ru/edu

На почте
Воспользуйтесь каталогами
«Роспечать», «Почта России», «Пресса России»

Годовые и полугодовые подписные индексы изданий

Издание	«Роспечать»		«Почта России»		«Пресса России»	
	год	полугодие	год	полугодие	год	полугодие
Комплект журналов «Образцовая школа. Управление»	47674	81373	84171	73194	88239	88140
Комплект журналов «Образцовая школа. Обучение и воспитание»	47683	47676	84133	84122	88241	88287
Журнал «Справочник руководителя образовательного учреждения»	82999	81319	16689	99742	10291	44733
Журнал «Справочник заместителя директора школы»	81371	81366	73237	73236	88139	88138
Журнал «Справочник классного руководителя»	36423	36421	99350	99347	88032	88030
Журнал «Управление начальной школой»	47671	47670	84200	84191	88243	88242
Журнал «Справочник педагога-психолога. Школа»	84294	80804	16690	12607	44906	44949
Журнал «Нормативные документы образовательного учреждения»	20589	20588	63485	63484	87938	87937
Журнал «Управление образовательным учреждением в вопросах и ответах»	47554	48889	84188	79909	88240	88175
Комплект журналов «Образцовый детский сад»	47687	81375	84181	73341	88250	88142
Журнал «Справочник руководителя дошкольного учреждения»	83638	83637	12516	12515	43667	38860
Журнал «Справочник педагога-психолога. Детский сад»	84295	80821	16687	12606	44908	44950
Журнал «Справочник музыкального руководителя»	70439	84541	31408	24379	41265	43656
Журнал «Справочник старшего воспитателя дошкольного учреждения»	36906	36905	73485	99647	88141	88065
Журнал «Медицинское обслуживание и организация питания в ДОУ»	46115	37291	79429	10270	89070	88522

Реклама

Подробную информацию об изданиях «МЦФЭР Образование» вы можете посмотреть на сайтах www.resobr.ru и www.menobr.ru

Содержание

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Труд

- ▲ Римма Мубаракшина
- 5 О специальной оценке условий труда

Закупочная деятельность

- ▲ Ольга Лисовенко
- 16 Зачем нужен контрактный управляющий?

Письмо в редакцию

- 20 По какому коду КОСГУ следует оплачивать расходы на покупку автомобильных видеорегистратора и навигатора?

Безопасность

- ▲ Галина Волощенко
- 21 Детский сад под видеонаблюдением

Электронная система «Образование»

- 32 Требования к помещению для работы с компьютерами

Социальная защита

- ▲ Светлана Босякова,
Светлана Подольная
- 38 Организация работы с детьми-сиротами в детском саду

Партнерство

- ▲ Надежда Галкина, Ольга Маркелова
- 45 Благотворительный проект для детей с нарушениями зрения

СЛОЖНАЯ СИТУАЦИЯ

В суде

- 51 Об оснащении дошкольной организации системой видеонаблюдения за счет средств учредителя

Правовая поддержка

- ▲ Татьяна Кривоносова
- 56 Правовые основания отстранения работника от работы

Пошаговая инструкция

- 72 Исполнение приговора суда, запрещающего работнику заниматься педагогической деятельностью
- 74 Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных федеральными законами правил его заключения

НОВЫЙ ДОКУМЕНТ

Обзор законодательства

- 77 Детям, вынужденно покинувшим Украину и оставшимся без попечения родителей, будет оказана помощь
- 78 Утверждены требования к знаку о запрете курения и порядку его размещения
- 78 Установлены обязательные требования к структуре сайтов образовательных организаций

В деталях

▲ Маргарита Смирнова

80 Новый порядок ведения кассовых операций

Указание Банка России от 11.03.2014 № 3210-У «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства»



МЕЖДУ ДЕЛОМ

Слово детям

- 93 Высказывания воспитанников детского сада комбинированного вида № 88 г. Санкт-Петербурга

Школа самообразования

- 95 Тест № 4. Блок «Аттестация педагогических работников»

Читайте в следующих номерах:

- Как избежать кредиторской задолженности на конец года?
- Проведение мониторинга средней заработной платы педагогических работников
- Налогообложение при приобретении детским садом дорогостоящего имущества





Римма
Мубаракшина,

зав. юридическим
отделом, главный
правовой инспектор
труда Красноярской
краевой организации
Профсоюза работ-
ников народного
образования
и науки РФ

О специальной оценке условий труда

1 января 2014 г. вступили в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) и Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона “О специальной оценке условий труда”». Данными нормативными правовыми актами была **упразднена процедура аттестации рабочих мест по условиям труда и введена процедура специальной оценки условий труда.**

Понятие специальной оценки условий труда

В соответствии с ч. 1 ст. 3 Закона № 426-ФЗ **специальная оценка условий труда является** единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда должна проводиться во всех организациях и учреждениях независимо от их организационно-правовых форм и порядка финансирования. Исключение согласно ч. 3 ст. 3 Закона № 426-ФЗ составляют:

- надомники;
- дистанционные работники;
- работники, вступившие в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Трудовой кодекс Российской Федерации
от 30.12.2001 № 197-ФЗ. Ст. 209**

В силу ч. 3 ст. 8 Закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Действующая в настоящее время Методика проведения специальной оценки условий труда ут-

верждена приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (далее – приказ Минтруда России № 33н).

Этапы проведения специальной оценки условий труда

Рассмотрим основные этапы проведения специальной оценки условий труда в образовательной организации.

*Подготовка
к проведению
специальной оценки
условий труда*

Этап 1. Формирование комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Требования к комиссии по проведению специальной оценки условий труда установлены ст. 9 Закона № 426-ФЗ:

- состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя (в нашем случае – руководителя образовательной организации) в соответствии с Законом № 426-ФЗ (приложение 1);
- в состав комиссии включаются представители работодателя, в т. ч. специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии);
- число членов комиссии должно быть нечетным;
- комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

Этап 2. Утверждение графика проведения специальной оценки условий труда

График проведения специальной оценки условий труда составляется в произвольной форме и утверждается приказом руководителя (приложение 2). В нем необходимо указать этапы и сроки проведения мероприятия. Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда должны ознакомиться с графиком под роспись.

Этап 3. Утверждение перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда

Комиссия по проведению специальной оценки условий труда до ее начала должна утвердить перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, включая аналогичные рабочие места. Унифицированной формы такого перечня нет, поэтому его можно составлять в произвольной форме.

При составлении перечня можно ориентироваться на требования к заполнению перечня рабочих мест, который по итогам оценки должна оформить специализированная организация, проводящая специальную оценку условий

труда. Данные требования содержатся в п. 4 Инструкции по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России № 33н.

Этап 4. Заключение гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда

В соответствии с ч. 2 ст. 8 Закона № 426-ФЗ руководителю образовательной организации для проведения специальной оценки условий труда необходимо заключить гражданско-правовой договор со специализированной организацией. Требования к данной организации установлены ст. 19 Закона № 426-ФЗ:

- указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности – проведение специальной оценки условий труда;
- наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в т. ч. не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из следующих специальностей:
 - врач по общей гигиене;
 - врач по гигиене труда;
 - врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
- наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством РФ об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пп. 1–11, 15–23 ст. 13 Закона № 426-ФЗ.

*Проведение
специальной оценки
условий труда*

Руководителю образовательной организации следует знать, что согласно ч. 2 ст. 22 Закона № 426-ФЗ **специальная оценка условий труда не может проводиться:**

- должностными лицами органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного надзора (контроля) в установленной сфере деятельности, а также на проведение государственной экспертизы условий труда;
- организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей) и на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;
- организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;