

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Северный (Арктический) федеральный университет  
имени М.В. Ломоносова

**Т.А. Зыкина**

**Обеспечение права работника  
на достойный труд:  
современные проблемы**

*Монография*

Архангельск



ИД САФУ  
2014

УДК 349.2  
ББК 67  
3-966

*Рекомендовано к изданию редакционно-издательским советом  
Северного (Арктического) федерального университета  
имени М.В. Ломоносова*

*Рецензенты:*

доктор юридических наук, профессор, заведующий кафедрой  
трудового права и охраны труда юридического факультета  
Санкт-Петербургского государственного университета **Е.Б. Хохлов**;  
кафедра трудового и экологического права Юридического института  
Сибирского федерального университета

**Зыкина, Т.А.**

3-966 Обеспечение права работника на достойный труд: современные проблемы: монография / Т.А. Зыкина; Сев. (Арктич.) федер. ун-т им. М.В. Ломоносова. – Архангельск: ИД САФУ, 2014. – 108 с.  
ISBN 978-5-261-00965-8

В монографии рассматриваются теоретические и практические вопросы реализации права работника на достойный труд в современных условиях перехода к рыночным отношениям. Дан анализ основным направлениям осуществления программы достижения достойного труда, рассмотрены вопросы преодоления его дефицита.

Монография рассчитана на научных и практических работников, преподавателей, аспирантов, студентов юридических вузов и всех интересующихся данной проблемой.

УДК 349.2  
ББК 67

ISBN 978-5-261-00965-8

© Зыкина Т.А., 2014  
© Северный (Арктический)  
федеральный университет  
имени М.В. Ломоносова, 2014



## Оглавление

<i>Введение</i> .....	4
1. Достойный труд как концепция идеальной модели трудовых отношений.....	6
1.1. Понятие достойного труда .....	6
1.2. Роль государства в реализации права работника на достойный труд.....	30
2. Реализация права работника на достойный труд как теоретическая проблема.....	49
3. Преодоление дефицита достойного труда в России .....	69
3.1. Расширение возможностей занятости и получения достойного дохода .....	69
3.2. Укрепление социального диалога.....	81
3.3. Совершенствование системы социальной защиты работника в процессе достижения достойного труда .....	91
<i>Библиографический список</i> .....	106

## Введение

Сущность регулирования наемного труда заключается в возможности осуществления работниками своих прав; расширении занятости и получения дохода; совершенствовании систем социальной защиты; укреплении социального диалога. Руководствуясь этими стратегическими направлениями, Международная организация труда (МОТ) разработала в 1999 году концепцию достойного труда, которая нашла поддержку во многих странах, включая Россию.

Особенность данной концепции состоит в том, что ее обоснование отражает не только взаимную ответственность, но также учет многообразных интересов всех субъектов, которые организуют и осуществляют наемный труд. Предполагается, что все поставленные в процессе достижения достойного труда задачи должны решаться в едином комплексе, но каждое государство может выбрать для себя одно из четырех сформулированных направлений как приоритетное.

В России в рамках реализации программы достойного труда к первоочередным мерам отнесены вопросы правового регулирования занятости, совершенствование социального партнерства и социальной защиты. К сожалению, не было сказано о необходимости обратить внимание на реализацию прав работников, законодательное закрепление которых не полностью гарантирует их осуществление.

Права работника – это то, что обеспечивает ему возможность сочетания работы и отдыха, дохода и солидарности с другими трудящимися, возможности получения или продолжения образования, разрешения возникающих разногласий с работодателем и др.

Именно реализация прав работника лежит в основе всех остальных направлений внедрения достойного труда, поэтому государству и работодателям следует создать условия и предоставить необходимые средства для свободного и беспрепятственного осуществления работником принадлежащих ему прав.

Важным элементом продвижения к достойному труду должно стать понимание работником его преимуществ как безопасного и комфортного, позволяющего получить адекватную затратам оплату.

Достойный труд выступает основным элементом качества жизни, в том числе качества трудовой жизни, поэтому занятость следует рассматривать не только как осуществление трудовой деятельности, но и как выполнение иных общественно-полезных занятий, среди которых учеба, служба в рядах армии и пр.

Социальная защита должна сопровождать человека не только во время осуществления труда, но и по его завершении. И наконец укрепление социального диалога работников и работодателей призвано смягчить объективно существующий антагонизм между их интересами.

Концепция достойного труда находится в поле зрения как мирового сообщества, государств – членов МОТ, так и объединений профсоюзов и объединений работодателей. В связи с этим перед наукой и практикой стоят сложнейшие задачи: разработать пути и методы для одних и найти финансовые ресурсы и политическую волю по их реализации у других<sup>1</sup>.

Идея достойного труда, безусловно, является прогрессивной уже потому, что демонстрирует необходимость организации наемного труда как системы, имеющей конкретные, достижимые показатели. Консолидация усилий всех заинтересованных сторон в работе, направленной на достижение достойного труда, должна сыграть важную роль не только в улучшении положения работников, но и в выводе отечественной экономики на новый этап роста и развития.

---

<sup>1</sup> Концепция достойного труда и проблемы ее реализации. К 90-летию Международной организации труда. URL: <http://www.portal-ot-saratov.ru/files/zakonakt/2569.doc.zip>.