

ОХРАНА ТРУДА

И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Промышленная,
экологическая,
пожарная, информационная,
экономическая безопасность,
производительность труда

№ 12 (870)

Специализированная газета

20 июня – 3 июля 2025 г.

НОВОСТИ

Простой подсчет

С 1 сентября 2025 года будет действовать новый порядок подсчета средней зарплаты для начисления отпускных и выходного пособия. Формула проста: средний дневной заработок нужно будет умножить на среднее число рабочих дней месяца в году. Для работника с суммированным учетом рабочего времени средний часовой заработок умножается на среднее число рабочих часов месяца в году. Чтобы рассчитать эти часы, потребуется количество рабочих часов в году данного работника разделить на двенадцать.

Кто ответственный?

Приказ Минтруда России от 16.04.2025 № 251н утвердил новый перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о материальной ответственности. Документ также содержит новые типовые договоры о полной индивидуальной и коллективной материальной ответственности. Приказ начнет действовать с 1 сентября 2025 года.

Доступно переобучение

В рамках национального проекта «Кадры» в этом году обучение пройдут более 104 тысяч человек. Среди участников программы – граждане старше 50 лет, молодежь, мамы в отпуске по уходу за ребенком, участники специальной военной операции и члены их семей. При этом более 50 % соискателей, разместивших резюме на портале «Работа России», указали, что готовы пройти переобучение и освоить новые профессии. Подробнее ознакомиться с программами обучения и подать заявку на бесплатное участие можно на общероссийском сайте вакансий и резюме.

Снова на госуслугах

Возобновилась возможность подачи заявлений на получение госуслуги по внесению заключений экспертизы промышленной безопасности в реестр Ростехнадзора. Как информирует ведомство, технические работы по переходу на новую версию информационной системы обработки заявлений для получения государственной услуги завершены. В период тестирования проблем не выявлено. Услуга на портале ЕПГУ по-прежнему предоставляется юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов.

Нельзя за руль

Введен новый порядок направления на внеочередное обязательное медицинское освидетельствование водителей транспортных средств. Это необходимо, если при проведении обязательного периодического медицинского осмотра работника выявлены признаки заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями к вождению. Также актуализирован порядок приостановления действия и аннулирования медицинского заключения. Приказ Минздрава России от 09.04.2025 № 173н будет действовать с 1 сентября.

АКТУАЛЬНО

О ПРЕМИЯХ И НЕ ТОЛЬКО

В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ ВНЕСЕН РЯД ПОПРАВКИ



Кодекс защитит работника от произвольного снижения премиальных выплат

Федеральный закон от 07.06.2025 № 144 направлен на совершенствование норм регулирования трудовых отношений в различных сферах деятельности. Обновленный Трудовой кодекс начнет действовать с 1 сентября.

Важные изменения касаются системы премирования. Работодатель будет вправе предусмотреть условие о снижении размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания только за период, в котором к работнику было применено это взыскание. Снижение премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. Принятие закона позволит работодателю при стимулировании работника учитывать как достигнутые им результаты, так и наличие у него дисциплинарного взыскания, а также защитит работника от

произвольного снижения ему премиальных выплат.

Еще одно изменение в ТК касается режима рабочего времени и времени отдыха. Уточнены процедуры утверждения таких норм для работников транспорта и других лиц, занятых на работах особого характера. Режим работы утверждается федеральными органами исполнительной власти совместно с Минтрудом РФ и Минздравом РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также в трудовом законодательстве обновлены правила составления перечня запрещенных видов работ для подростков до 18 лет и ограничения по тяжести выполняемых работ. Поправки внесли в часть 3 статьи 265. Перечень и Нормы будет утверждать Минтруд с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Кроме того, определены особенности трудоустройства педагогов, врачей и фармацевтов, работающих по совместительству, с указанием специфики согласования условий работы. А еще разработаны специальные требования к установлению учебных нагрузок преподавателей вузов и школ, определены правила расчета ставок и доплат. Изменения коснулись части 3 статьи 333 ТК РФ.

Другие поправки в ТК связаны с предоставлением дополнительных оплачиваемых отпусков сотрудникам, работающим в определенных зарубежных странах. К имеющимся правилам появились дополнения и требования обязательного согласования с Министерством иностранных дел РФ и другими ведомствами. В Перечне 106 стран.

Все эти изменения вступят в силу уже с 1 сентября 2025 года.

Андрей ВАСИЛЬЕВ

ВНИМАНИЕ!

ПОДПИСКА – 2025!

УСПЕЙТЕ ПОДПИСАТЬСЯ НА II ПОЛУГОДИЕ 2025 ГОДА



Выписать газету «Охрана труда и безопасность предприятия» можно как в почтовом отделении, так и онлайн. Оформить и оплатить подписку, не выходя из офиса, очень просто. Достаточно зайти на сайт podpiska.pochta.ru, открыть вкладку «Для бизнеса» и оставить заявку.

Годовой индекс – ПА 273.
Полугодовой индекс – ПР 698.

Цена подписки
на 6 месяцев II полугодия
2025 года – 651 руб. 12 коп.

Безналичным расчетом —
через подписное агентство
ГК «Урал-Пресс».
Все вопросы по подписке и доставке
издания — по телефону:

+7-919-145-77-43 ☎